

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2023

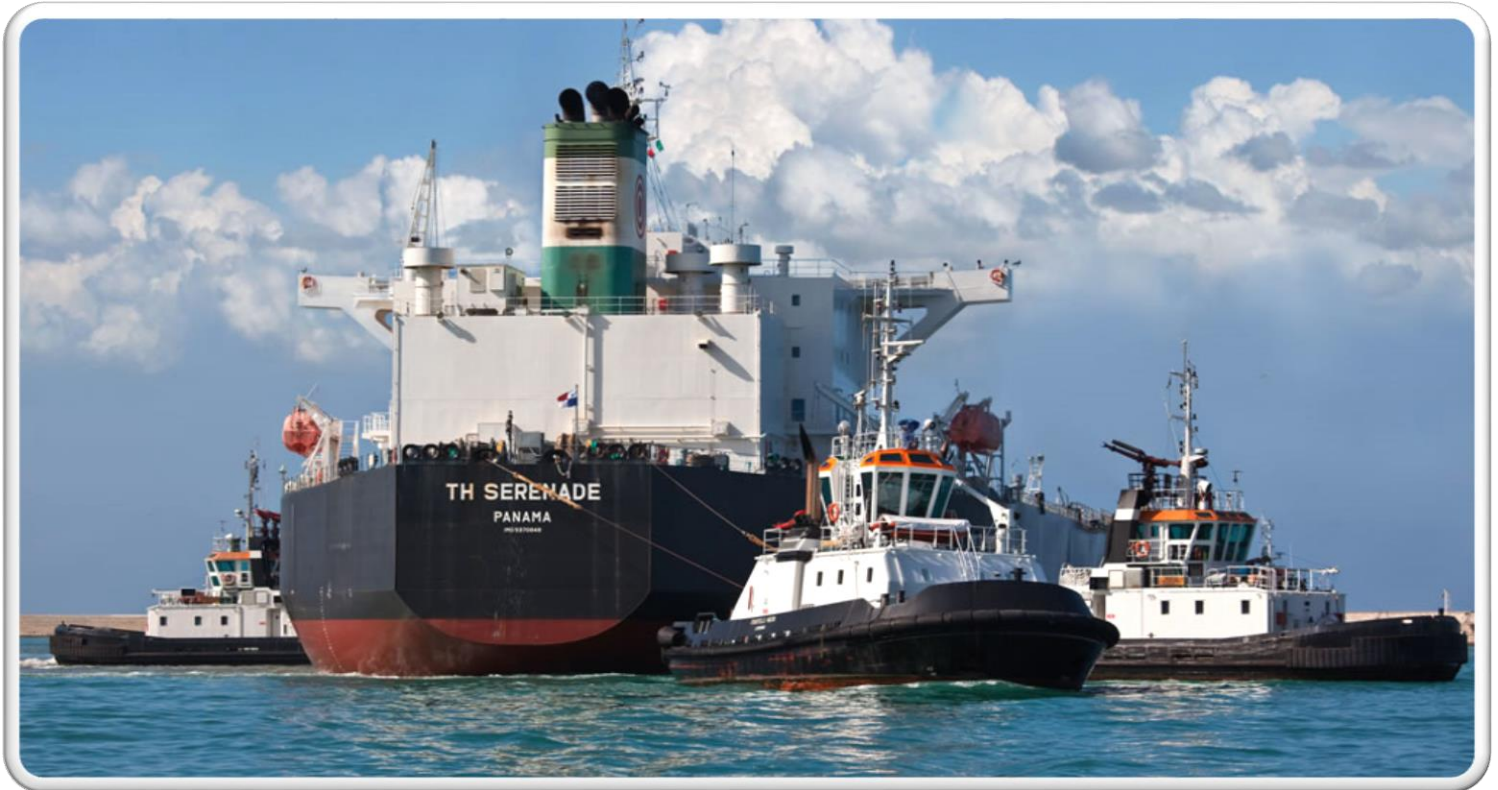


Sommario

1. <i>Introduzione</i>	4
1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.2 Nota metodologica	5
2. <i>Il Gruppo Fratelli Neri</i>	9
2.1. FRATELLI NERI: chi siamo.....	12
2.2. La nostra Governance.....	14
3. <i>TemI rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità</i>	17
3.1. Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	17
3.2. Processo di determinazione dei temi materiali.....	18
4. <i>TemI di Governance</i>	20
4.1. Creazione e distribuzione del valore economico generato	20
4.1.1 Catena di fornitura	23
4.1.2 Etica, integrità nel business e compliance.....	23
4.1.3 Le certificazioni.....	24
4.1.4 Il Modello 231.....	25
4.1.5 Lotta alla corruzione	26
5 <i>TemI ambientali</i>	29
5.1. Tutela delle risorse idriche	29
5.2. Il cambiamento climatico	32
5.2.1 Consumi energetici.....	32
5.2.2 Emissioni in atmosfera	34
5.3. Gestione e smaltimento dei rifiuti.....	36
6. <i>TemI sociali</i>	41
6.1. Coinvolgimento e benessere dei dipendenti.....	41
6.1.1 La formazione del personale	42
6.1.2 Diversità.....	43
6.1.3 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	44
6.1.4 Il Sistema di gestione della salute e della sicurezza	45
6.2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	47
6.3 Supporto alla comunità locale.....	49
7. <i>Indice dei contenuti GRI</i>	53



1 - INTRODUZIONE



1. Introduzione

1.1 Lettera agli Stakeholder

GRI: 2-22

“Cari Stakeholder,

Fratelli Neri S.p.A. *continua con entusiasmo il percorso di condivisione dei risultati del proprio operato in termini di monitoraggio delle variabili ESG (Environmental, Social e Governance).*

Non si tratta di una rappresentazione di risultati economici, sociali e ambientali che abbiamo raggiunto - e che vogliamo rendere accessibili a tutti in modo chiaro e trasparente - ma è la dimostrazione che la sostenibilità assume un ruolo centrale nella pianificazione della strategia aziendali di medio - lungo periodo.

Siamo consapevoli di non dover mai trascurare le relazioni che il Gruppo instaura con i propri Stakeholder, che ricoprono un'importanza decisiva senza i quali non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno di loro e degli impatti che le azioni attuate generano. Gli Stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi, ed è per questo che continueremo a migliorare la qualità dei nostri servizi mettendo al centro l'ambiente e le persone che ci circondano.

Siamo entusiasti di affrontare le nuove sfide che il futuro ci riserverà per costruire un mondo più sostenibile.

*Da parte nostra, ci sentiamo pronti ed all'altezza, ma siamo anche consapevoli che questa **non è una sfida che possiamo vincere da soli.**”*

Il Presidente

Cav. Lav. Dott. Piero Neri



1.2 Nota metodologica

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Informazioni Generali	
Denominazione	Fratelli Neri S.p.A.
Indirizzo sede legale	Via Pisa n. 10 – 57123 Livorno (LI)
Natura della proprietà e forma giuridica	Società per Azioni con socio unico
Proprietà	Neri Depositi Costieri S.p.A.
Capitale sociale (€)	45.000.000,00
Azioni (n.)	45.000.000

Il Bilancio di Sostenibilità di Fratelli Neri ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio di sostenibilità del Gruppo e le sue performance in ottica ESG. Al fine di redigere il documento sono state considerate le attività aziendali incluse nel perimetro di azione del Gruppo Neri, la cui sede si colloca a Livorno, in Italia.

Il presente documento rappresenta un importante successo, dando continuità ai report degli anni passati, tutti redatti su base volontaria. Questo ha permesso al Gruppo di poter comunicare i risultati ottenuti dall'individuazione di temi materiali e, al contempo, identificare le aree di miglioramento per proseguire con rinnovato impegno ed entusiasmo.

Il Bilancio di sostenibilità del Gruppo Fratelli Neri è stato redatto in conformità ai "**Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards**" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), che definisce la metodologia di rendicontazione finalizzata alla redazione dei Bilanci di sostenibilità. In particolare le informazioni di carattere qualitativo e quantitativo riportate all'interno del documento sono state redatte secondo l'opzione Core prevista dallo standard con la stesura del "GRI Content Index".

Le informazioni contenute nel presente Bilancio di sostenibilità sono finalizzate ad aumentare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta in termini ambientali e le ricadute del proprio operato sull'occupazione e sul territorio.

Il periodo di reporting considera come intervallo temporale l'anno fiscale 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre).

Fratelli Neri ha incaricato un insieme di risorse interne che possiedono le principali funzioni aziendali, allo scopo di raccogliere le informazioni richieste, aggregarle e validarle, ed archiviare la documentazione a supporto ai fini di assicurare la loro tracciabilità.

Per semplificare il processo di raccolta e convalida dei dati abbiamo deciso di dotarci di uno strumento agile e duttile come il software ESGeo, piattaforma cloud per la rendicontazione di sostenibilità certificata GRI Standard. Questo ci permetterà di aggiornare i dati secondo un processo continuo. Il processo di reporting si è articolato nelle seguenti fasi di lavoro più significative:

- individuazione dei temi materiali;
- definizione dei contenuti del documento (indicatori, informative e perimetro);



- avvio del processo di raccolta e consolidamento dei dati e delle informazioni non finanziarie tramite piattaforma ESGeo;

Fratelli Neri ha deciso di non assoggettare il Report di Sostenibilità 2023 a verifica di un ente esterno certificatore, ma di procedere alla registrazione o invio del medesimo al GRI, così come previsto dalle Linee Guida 2022.

Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO₂. Le emissioni di CO₂ vengono calcolate moltiplicando i consumi di combustibile, carburante ed energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica più autorevole e aggiornata.

I fattori di emissione utilizzati per convertire i consumi in tonnellate di CO₂ sono i seguenti:

FATTORI DI CONVERSIONE			
CODICE	TITOLO	DESCRIZIONE	VALORE
Benzina_densità	Benzina L T	Conversione da L a T – DEFRA Fuel Properties – Petrol (average biofuel blend) - Density	0,00074734
Benzina_gj	Benzina T GJ	Conversione da L a T – DEFRA Fuel Properties – Petrol (average biofuel blend) – Net CV	43,184
Gasolio_densità	Gasolio L T	Conversione da L a T – DEFRA Fuel Properties – Diesel (average biofuel blend) – Density	0,0008328
Gasolio_gj	Gasolio T GJ	Conversione da L a T – DEFRA Fuel Properties – Diesel (average biofuel blend) – Net CV	42,73
Energia_gj	Energia kWh GJ	Conversione da kWh a GJ – DEFRA Conversions - Energy	0,0036
GPL_densità	GPL L T	Conversione da L a T - DEFRA Fuel Properties – LPG - Density	0,0005311
GPL_gj	GPL T GJ	Conversione da T a GJ – DEFRA Fuel Properties – LPG – Net CV	45,956
Benzina_TCO2	Benzina T TCO2e	Conversione da T a TCO2e – DEFRA Fuels – Petrol (average biofuel blend)	2,80665935
Gasolio_TCO2	Gasolio T TCO2e	Conversione da T a TCO2e – DEFRA Fuels Diesel (average biofuel blend)	3,01565462
GPL_TCO2	GPL T TCO2e	Conversione da T a TCO2e – DEFRA Fuels - LPG	2,9393609

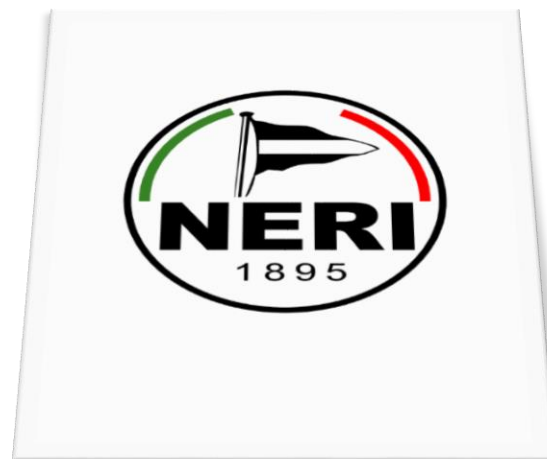


Location_based	Energia Elettrica Location kWh TCO2e	Conversione da kWh a TCO2e – AIB European Residual Mixes (Total Supplier Mix IT)	0,0003314
Market_based	Energia Elettrica Location kWh TCO2e	Conversione da kWh a TCO2e – AIB European Residual Mixes (Residual Mix IT)	0,00045715
Gasolio_mar_densità	Gasolio Marino L T	Conversione da L a T – Enilive Oil Products – Gasolio Denaturato Bunker 0,1%	0,00089
Gasolio_mar_TCO2	Gasolio Marino T TCO2e	Conversione da T a TCO2e – DEFRA Fuels – Diesel (average biofuel blend)	3,01565462
R22	R22 Kg TCO2e	Conversione da Kg e TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other – HCFC – 22/R22 = chlorodifluoromethane)	1,76
R134A	R134 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other)	1,3
R404A	R404 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other)	3,943
R407C	R407 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other)	1,624
R410A	R410 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other)	1,924
R427A	R427 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – DEFRA (Refrigerant & other)	2,024
R449A	R449 Kg TCO2e	Conversione da Kg a TCO2e – Sinteco S.r.l.	1,397



2 – IL GRUPPO FRATELLI NERI

3 – IL GRUPPO FRATELLI NERI



2. Il Gruppo Fratelli Neri

GRI: 2-6

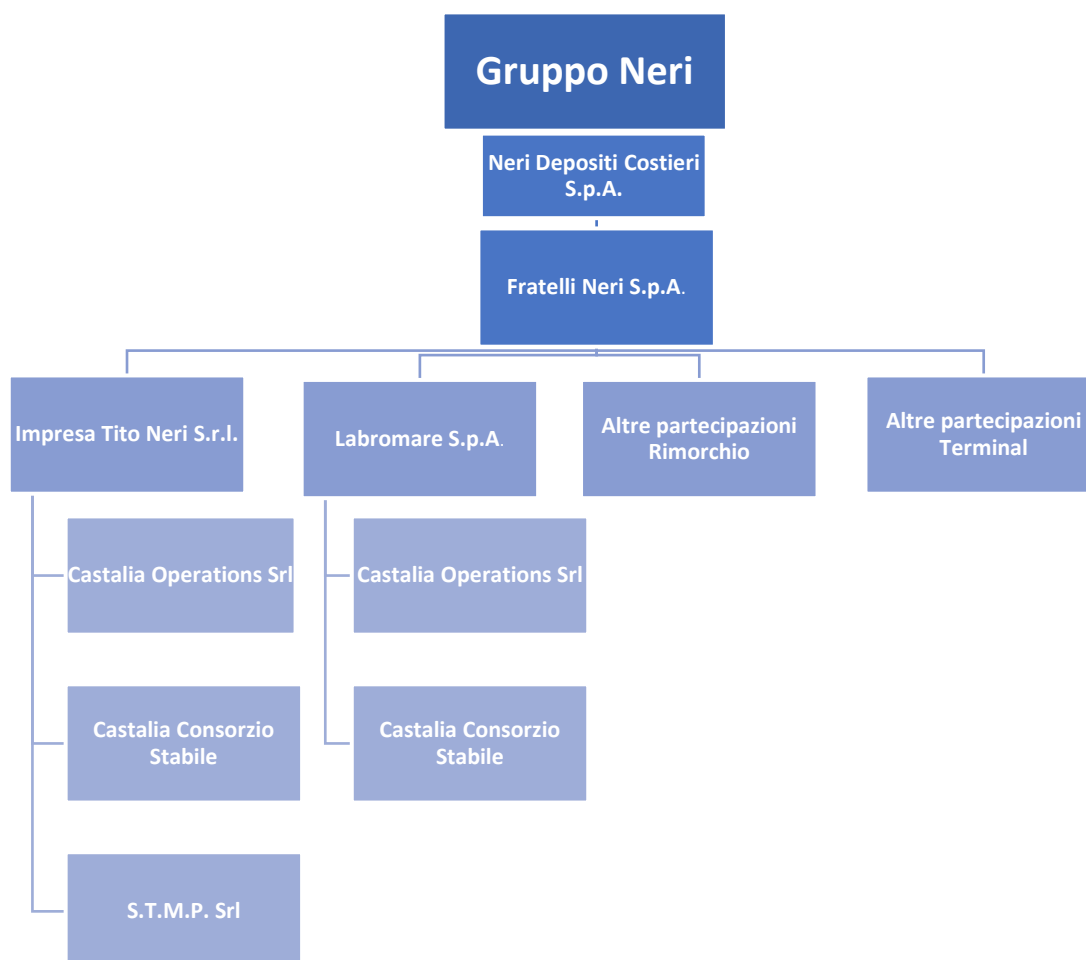
Fratelli Neri S.p.A. fa parte del gruppo Neri, storica dinastia imprenditoriale della città di Livorno, ed opera tradizionalmente nel settore marittimo dal 1895.

Costantemente protesa verso il miglioramento, Fratelli Neri soddisfa i bisogni dei clienti quali Pubblica Amministrazione, terminalisti, armatori, compagnie petrolifere ed energetiche, offrendo una vasta gamma di servizi in mare aperto ed in porto.

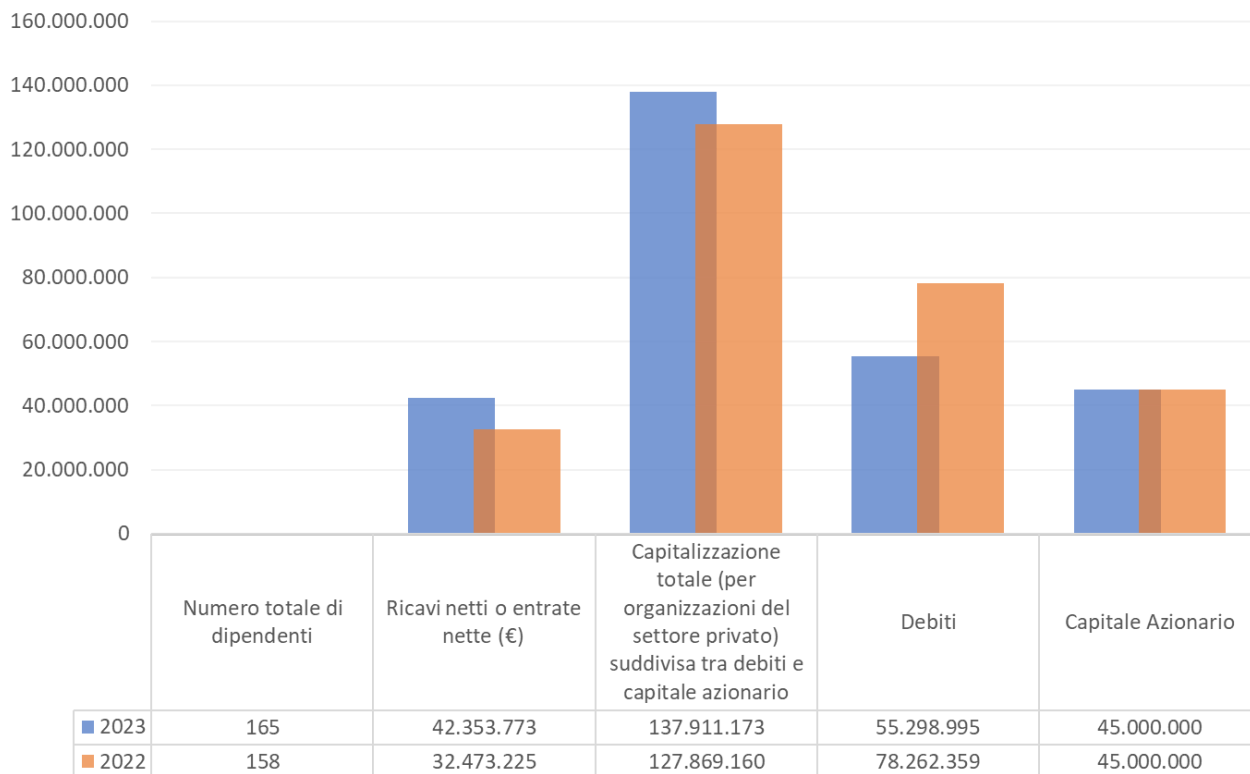
L'azienda è cresciuta nel tempo unendo competenza, esperienza ad investire in attrezzature e mezzi ad alto contenuto tecnologico innovativo, incoraggiando la cultura della sicurezza tra i propri dipendenti.

Il coinvolgimento degli stakeholder è un tema centrale per perseguire una transizione equa e giusta, poiché tale partecipazione aiuta a massimizzare la creazione di valore di lungo periodo riducendo al contempo i rischi di impresa.

Oggi Fratelli Neri, all'interno del Gruppo Neri, costituisce il riferimento per le attività marittime anche attraverso una serie di società controllate e collegate.



Dati FRATELLI NERI S.p.A.



La flotta di Fratelli Neri opera attivamente con molti mezzi. Si tratta principalmente di rimorchiatori dotati di gru e sistemi antiincendio a terzi nonché equipaggiamento di salvataggio a navi sinistrate ed una potenza di tiro a punto fisso nell'intervallo di 17-110 T. Questi rimorchiatori operano come rimorchiatori portuali, dei terminali LNG e petroliferi, rimorchiatori di salvataggio, costieri e in mare aperto.

Inoltre, Fratelli Neri è attuale concessionario del servizio di rimorchio nei porti di Livorno, Piombino e Marina di Carrara.



FLOTTA FRATELLI NERI							
N°	NOME	N° IMO	MATRICOLA	CALL SIGN	IMP. CHIGLIA COSTRUZIONE	KW	BHP
1	ALESSANDRO NERI	9239305	LI – 913	IYUA	2001	2520	3427
2	C.TE CONTINI	9263459	LI – 916	IZIZ	2002	2520	3427
3	FRANCESCA NERI	9239290	LI – 912	IWAD	2001	2520	3427
4	FRANCESCO NE'	9207091	LI – 905	IFSR	1999	2520	3427
5	PORTO BARATTI	9167887	LI – 904	IFYN	1997	2520	3427
6	FRATELLI NERI	9393125	LI – 923	IFQR2	2007	4200	5712
7	PORTO DI LIVORNO	9393113	LI – 922	IFPU2	2007	4200	5712
8	PIERO NERI	9351713	LI – 919	IJOK	2006	4050	5508
9	TITO NERI	9319167	GE – 3839	IQRH	2005	4100	5576
10	LUISA NERI	9695597	GE – 3940	IJIT2	2015	5050	6870
11	TOSCANA	9807827	GE – 3944	INJH2	2016	5050	6870
12	ANTIGNANO	9779252	GE – 3897	INHX2	2017	5110	6952
13	MONTENERO	9779264	GE – 3899	INH2	2017	5110	6952
14	ROMITO	9842956	GE – 3934	INQU2	06.03.18 12.11.19	4480	6095
15	CALAFURIA	9842968	GE – 3933	INQL2	06.03.18 12.11.19	4480	6095
16	GABRIELLA NERI	9892200	GE – 3939	INSZ2	2021	5050	6868
17	LNG EXPRESS	/	GE – 8908	IJAD2	2010	1790	2434
18	LNG GUARDIAN	9615585	GE – RI 198	IIZJ2	15.10.10 10.01.12	4000	5434
19	CORRADO NERI	9443748	GE – RI 193	I IOL2	13.05.08 27.07.09	6120	8316
20	COSTANTE NERI	9443750	GE – RI 194	IIRC2	21.05.08 23.11.09	6120	8316
21	NOS ARIES	9693616	GE – RI 199	IBGQ	27.02.13 – 07.04.14	4412	5594



2.1. FRATELLI NERI: chi siamo

GRI: 2-1, 2-6

La Società Fratelli Neri è stata fondata alla fine dell'Ottocento, il Gruppo Neri ha lavorato in modo continuo ed esclusivamente nel settore marittimo con mezzi propri, tra cui rimorchiatori, pontoni e chiatte. Oltre al suo impegno nell'ambito del settore marittimo, il Gruppo Neri offre numerosi altri servizi legati al mare, tra cui: assistenza alle navi in difficoltà ed in porto, assistenza a terminali/piattaforme offshore, recupero e rimozione dei relitti, nonché una pronta risposta alla fuoriuscita di sostanze inquinante in mare. Il Gruppo svolge anche attività in terra di stoccaggio, gestione e riconsegna di merci (contenitori, automobili e prodotti petrolchimici), all'interno dei porti di Livorno e Piombino, attraverso partecipazioni totalitarie o parziali in altre società del Gruppo.

Recentemente sono stati fatti investimenti ed innovazioni importanti come l'inserimento di nuovi rimorchiatori di tipo azimutale e l'inizio di nuove società.

Oggi il Gruppo Neri impiega circa 310 persone e utilizza una flotta di oltre 40 mezzi navali, fornendo soluzioni marittime nel campo del servizio di rimorchio e sei servizi marittimi connessi, quali:

- Rimorchio portuale e servizi correlati in Italia, nei porti di Livorno, Marina di Carrara e Piombino; oltre che in Grecia e Romania.
- Assistenza in porto ed a terminali GNL Offshore di Livorno, Pozzallo e Piombino.
- Salvataggio e rimozione di relitti di navi.
- La tutela ambientale e la salvaguardia del patrimonio marino.
- Noleggio mezzi nautici e trasporto.
- Rimorchio di altura, costiero e fluviale.
- Sollevamento di carichi pesanti e supporto attività marine.

Alcuni casi di successo

Costa Concordia (2012 - 2013)
In seguito all'incidente della Costa Concordia al largo dell'Isola del Giglio: la Società insieme alla SMIT SALVAGE di Rotterdam fu incaricata di recuperare oltre 2.000 T di bunker presenti nei 17 serbatoi della nave ed altri inquinanti. Finita la parte di debunkering la società è stata coinvolta nel ruolo di caretaking (salvaguardia ambientale), mantenendo le panne antinquinamento e la raccolta e la rimozione di detriti galleggianti e dai fondali marini

Nave Sigma (2017)
Recupero Sigma a Livorno: una nave da carico generale si è arenata a Livorno nel gennaio 2017. Dopo un primo tentativo di recupero, la NERI ha fornito con successo i suoi sforzi per rimettere a galla e rimorchiare in sicurezza al porto la nave danneggiata

Incidente Capo Corso (2018)
Nel 2018, in seguito all'incidente tra due navi a largo di Capo Corso (Corsica), vi fu la fuoriuscita di carburante che provocò una chiazza di circa 10 chilometri quadrati. Per il contenimento dello sversamento il Consorzio Castalia inviò tre mezzi, tra i quali il Nos Taurus

Ocean Barge AMT Explorer (2014)
Lorem in seguito al ribaltamento della chiatte AMT Explor, avvenuto al largo delle coste della Sardegna, Fratelli Neri ha svolto un'attività di recupero e rimorchio fino al Porto di Piombino. Fratelli Neri ha inoltre seguito le procedure che hanno permesso di ristabilizzare e far riemergere la chiatte tenendo presente tre elementi fondamentali e cioè rapidità, sicurezza e tutela stessa del galleggiante



2022 La Concessione del servizio di rimorchio portuale a Livorno

Nel 2022 Fratelli Neri si è aggiudicata la gara indetta dalla Capitaneria di Porto di Livorno avente ad oggetto lo svolgimento del servizio di rimorchio nel porto di Livorno per 15 anni. L'aggiudicazione della gara è avvenuta con Provvedimento del 9 settembre 2022, con la definitiva immissione in servizio è avvenuta in data 17 aprile 2023. La configurazione del

servizio prevede l'impiego di 8 rimorchiatori di prima linea (in funzione almeno 275 giorni l'anno), e due di seconda linea. Ad operarli sono cinque equipaggi in orario diurno e tre in quello notturno, per un totale di 24 equipaggi che si alternano. Fratelli Neri continuerà a garantire elevati standard di sicurezza per tutte le navi che scalano il porto di Livorno, anche in considerazione della specifica previsione contenuta nell'atto di concessione di rimorchio che prevede l'obbligo per il



concessionario di assicurare una flotta sempre moderna e performante, pronta ad affrontare le nuove sfide che interesseranno il porto di Livorno, soprattutto la realizzazione della **Darsena Europa**.

2023 I Entrata in funzione del rigassificatore LNG ITALIA (ex GOLAR TUNDRA) nel porto di Piombino

LNG Italia, ex GOLAR TUNDRA, la nave rigassificatrice che Snam ha acquistato su mandato del Governo per garantire l'arrivo di nuovi flussi di gas ed è entrata nel porto di Piombino



nella notte tra domenica 19 e lunedì 20 marzo. La nave è dotata di 4 serbatoi di stoccaggio di gas naturale liquefatto disposti nella parte centrale dello scafo, mentre l'impianto di stoccaggio è posto a prua. LNG Italia unitamente alla seconda nave acquisita da Snam per posizionarla a Ravenna, contribuiranno al 13% del fabbisogno energetico nazionale.

LNG Italia è entrata in funzione a luglio 2023 a seguito della conclusione di tutte le verifiche tecniche.

Fratelli Neri, attuale concessionaria del servizio di rimorchio nel Porto di Piombino, offre anche attività di assistenza e supporto alle navi che si avvicinano al rigassificatore grazie ai suoi quattro mezzi: "Fratelli Neri", "Luisa Neri", "Porto Baratti" e "Francesca Neri".



2.2. La nostra Governance

GRI: 2-1, 2-9, 405-1

Protesa verso l'eccellenza operativa, il Gruppo Neri ricerca costantemente la soddisfazione dei propri clienti offrendo un'ampia schiera di servizi svolti in acque costiere e di altura, nonché a terra.

Fortemente ancorati al territorio, crediamo che la nostra prossimità al cliente sia uno dei maggiori segni distintivi che si esplicita nel sapere fornire standard di alta qualità e di sicurezza.

La soddisfazione dei bisogni dei nostri clienti è basata sull'impegno a raggiungere l'eccellenza nel rendere i servizi. A questo riguardo le nostre priorità in questo sono:

- Assicurare la sicurezza delle operazioni;
- Assicurare i più alti standard di professionalità del Team;
- Assicurare la continuità delle operazioni;
- Ridurre i costi operativi.

L'approccio che sosteniamo con i clienti è basato principalmente sulla nostra volontà nel costruire relazioni stabili di lungo periodo che siano in grado di supportare i cambiamenti cui essi devono far fronte.

Il sistema di **corporate Governance** adottato da Fratelli Neri è di tipo tradizionale e prevede un Consiglio di Amministrazione ed un Collegio Sindacale con funzioni di controllo sull'amministrazione, entrambi di nomina assembleari, oltre all'Organismo di Vigilanza nominato ai sensi del D.Lgs 231 del 2001.

I più alti organi di governo sono l'**Assemblea dei Soci** e il **Consiglio di Amministrazione** composto dal Presidente e quattro Amministratori Delegati.

⇒ Il **Consiglio di Amministrazione di Fratelli Neri S.p.A.**, nominato dall'assemblea ordinaria il 09/05/2023, rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2025.

⇒ Il **Collegio Sindacale**, composto di 3 membri oltre a 2 sindaci supplenti, è stato nominato dall'Assemblea dei Soci e scadrà con l'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2025.

⇒ L'**Organismo di Vigilanza** monocratico, nominato ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001, è demandata la vigilanza sul rispetto delle misure di prevenzione dei reati previsti dal medesimo Decreto.



Consiglio di Amministrazione

Neri Piero – Presidente C.d.A.
Neri Corrado – Amministratore Delegato
Neri Francesca – Amministratrice Delegata
Sarri Maurizio – Amministratore Delegato
Mucci Enrico – Amministratore Delegato

Collegio Sindacale

Salom Maurizio – Presidente Collegio
Baduini Stefano – Sindaco
Diddi Roberto – Sindaco
Trusendi Paola – Sindaco supplente
Riccardi Guido – Sindaco supplente



Procuratore

Merigglioli Giancarlo
Mannori Nicola
Campaccio Vero – secondo livello

Organismo di Vigilanza

Avv. Antonio Palumbo

DIVERSITA' DEGLI ORGANI DI GOVERNANCE

	2023				2022			
	< 30 anni	30 – 50 anni	>50 anni	Totale	< 30 anni	30 - 50 anni	>50 anni	Totale
Top Management – Uomini	0	1	4	5	0	2	3	5
Top Management - Donna	0	0	1	1	0	0	1	1
Top Management - Totale	0	1	5	6	0	2	4	6
% Uomini – Top Management	0	16,67%	66,67%	83,33%	0	33,33%	50,00%	83,33%
% Donne – Top Management	0	0	16,67%	16,67%	0	0	16,67%	16,67%

3 – TEMI RILEVANTI PER L'AZIENDA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'



3. Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità

GRI: 3-1, 3-2

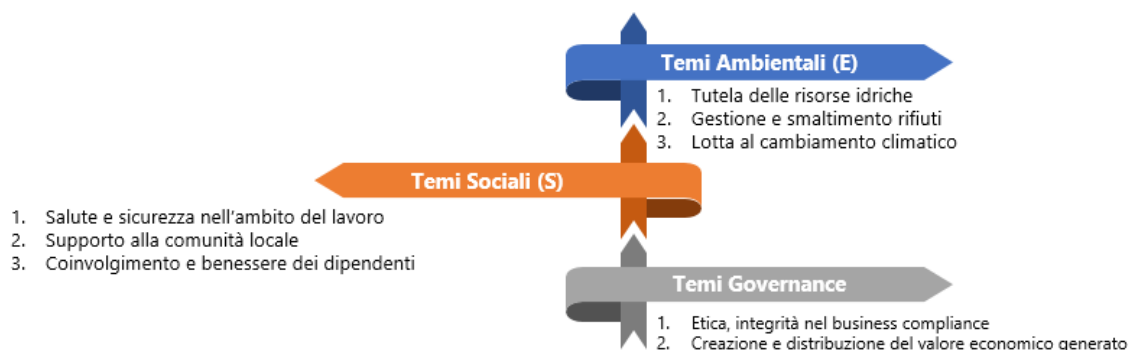
In linea con i principi di rendicontazione esplicita negli standard GRI, Fratelli Neri, con il proprio management ha individuato una serie di temi prioritari per rendere conto ai propri stakeholder degli impegni in materia di sostenibilità.

Le informazioni racchiuse all'interno di questo documento sono state selezionate individuando differenti tematiche rilevanti per **Fratelli Neri S.p.A.** I temi presi in considerazione attraversano gli aspetti chiave che definiscono l'identità ESG dell'azienda: governance, responsabilità economica, responsabilità sociale (dipendenti, comunità, fornitori) e responsabilità ambientale. Gli aspetti individuati permettono di comprendere in modo accurato le attività della società, il suo andamento e i risultati ottenuti.

Nel 2023 si è dato proseguo al set di temi materiali individuati per gli esercizi precedenti. Tale analisi condotta da un Gruppo di lavoro interno dedicato, si è conclusa con l'individuazione e selezioni di determinate tematiche coerenti con l'approccio strategico della Fratelli Neri S.p.A.

I temi sono riportati nella tabella successiva secondo una scala di priorità e suddivisi per componenti ESG.

Temi materiali individuati da Fratelli Neri



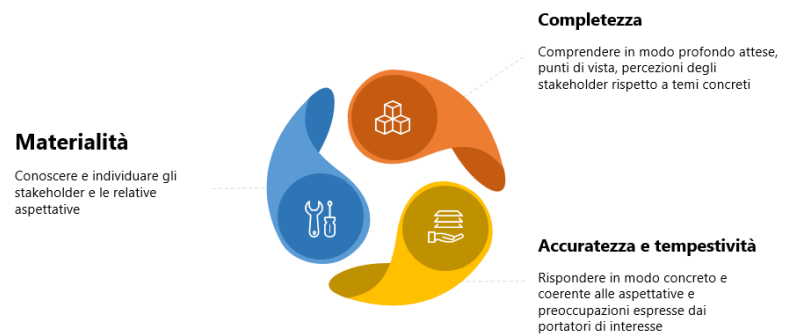
3.1. Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder

GRI: 2-29

Il **coinvolgimento degli stakeholder** è per Fratelli Neri un tema centrale per perseguire una transizione equa e giusta, poiché tale partecipazione aiuta a massimizzare la creazione di valore di lungo periodo riducendo al contempo i rischi di impresa. Anche in linea con il Codice Etico, **Fratelli Neri intrattiene rapporti basati su principi di correttezza, legalità, trasparenza, tracciabilità, rispetto dei diritti umani, inclusione, parità di genere e tutela dell'ambiente e delle comunità.** La partecipazione e la condivisione di scelte, obiettivi e risultati aziendali favorisce rapporti solidi e di reciproca fiducia, che sono anche parte integrante del processo di definizione della materialità.

Tutti i rischi identificati tengono conto delle interazioni con i principali stakeholder esterni (tra cui clienti, fornitori, consumatori, concorrenti, comunità scientifica, istituzioni internazionali, comunità, associazioni); il 14 dicembre 2023 la Società ha aggiornato il Modello di Organizzazione e Gestione con l'adozione del sistema di **Whistleblowing**, a disposizione di tutti gli stakeholder per segnalare eventuali casi di corruzione o frode.

Fratelli Neri si impegna nella promozione della cultura della qualità attraverso attività formative interne e si impegna nel valutare la performance di alcuni stakeholder coinvolti sulla base di indicatori specifici →



Fratelli Neri attiva la comunicazione con i propri stakeholder sui temi economici, ambientali e sociali e tra le modalità di contatto e coinvolgimento si evidenziano:

- Incontri con investitori quali Management meeting, Steering Committee...
- Indagini di Customer Satisfaction
- Confronti con le Autorità di Organismi di Controllo ai tavoli istituzionali, tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Settentrionale, la Capitaneria di Porto e l'Agenzia delle Accise, Dogane e Monopoli, come previsto dai Regolamenti e le Ordinanze del Porto di Livorno
- Incontri periodici con i lavoratori nell'ambito della gestione degli accordi di contrattazione collettiva, gli incontri con i fornitori per la definizione dei rapporti contrattuali e la gestione delle relative attività per gli aspetti di sicurezza e ambientali.

3.2. Processo di determinazione dei temi materiali

La determinazione dei temi materiali è stata effettuata individuando gli impatti, effettivi e potenziali, di natura economica, sociale e ambientale, e per questi valutando la loro portata.

Le informazioni riguardanti gli impatti e l'influenza sugli Stakeholder sono state raccolte durante i vari momenti, formali e informali, di incontro tra gli stakeholder e la Società, e valutate dal gruppo di lavoro in base alla potenzialità per Fratelli Neri di gestire e migliorare questi impatti.

La Società si impegna ad assicurare che il report dell'esercizio successivo conterrà la determinazione dei temi attraverso una verifica con gli stakeholder.

4- TEMI DI GOVERNANCE



4. Temi di Governance

4.1. Creazione e distribuzione del valore economico generato

GRI: 201-1, 204-1

In Fratelli Neri la finanza sostenibile costituisce una leva chiave per creare valore economico e finanziario, e permette di raccogliere capitali veicolandoli verso investimenti sostenibili e promuovendo così il raggiungimento dei relativi obiettivi di sviluppo.

Fratelli Neri persegue l'obiettivo di generare valore economico dalle proprie attività di business riducendo l'utilizzo di materie prime e combustibili. Per monitorare tale obiettivo di circolarità Fratelli Neri ha sviluppato un KPI "Economic CirculAbility" che considera l'EBITDA complessivo del Gruppo (in euro) e lo confronta con la quantità di risorse consumate, sia combustibili sia materie prime, lungo tutta la catena del valore delle diverse attività di business (esprese in tonnellate).

Fratelli Neri S.p.A., in aderenza ai "principi generali" stabiliti nel Codice Etico nel rispetto e nell'autonomia delle proprie scelte gestionali, intende perseguire una strategia fiscale ispirata a principi di onestà, correttezza e osservanza della normativa tributaria. A tale scopo si impegna a:

- operare sempre in conformità a normative e regolamenti fiscali in tutti i Paesi in cui opera, osservandone lo spirito e lo scopo, assicurando un efficace presidio della fiscalità attraverso (i) il monitoraggio dell'evoluzione legislativa, (ii) la gestione della sua applicazione e (iii) la regolare informativa e la necessaria formazione aziendale per diffonderne la conoscenza a tutti i livelli attraverso periodici e sistematici interventi di deployment;
- non realizzare acquisizioni o investimenti in Stati o territori a regime fiscale privilegiato, salvo risultino funzionali agli scopi commerciali aziendali e abbiano come obiettivo lo sviluppo delle attività di business incluse nell'oggetto sociale;
- effettuare transazioni infragruppo transfrontaliere secondo il principio di libera concorrenza, come stabilito dall'OCSE (Linee Guida sui Prezzi di Trasferimento).
- fornire informazioni corrette, accurate e puntuali e rispondere tempestivamente alle domande ed alle richieste di informazioni pervenute da parte dell'Agenzia delle Entrate;
- risolvere tempestivamente eventuali posizioni fiscali incerte prima della presentazione delle dichiarazioni fiscali, e, qualora successivamente emergano delle divergenze, definire un accordo con l'Agenzia delle Entrate per la risoluzione delle stesse.

Attraverso l'analisi del valore economico distribuito, si vuole evidenziare il flusso di risorse indirizzato ai propri dipendenti, ai propri fornitori di beni, servizi e capitali, alla Pubblica Amministrazione e al territorio di riferimento. Nel 2023, il valore economico generato da Fratelli Neri è stato di circa 49 milioni di euro, di cui il 40,44% redistribuito per lo più a fornitori di beni e servizi.



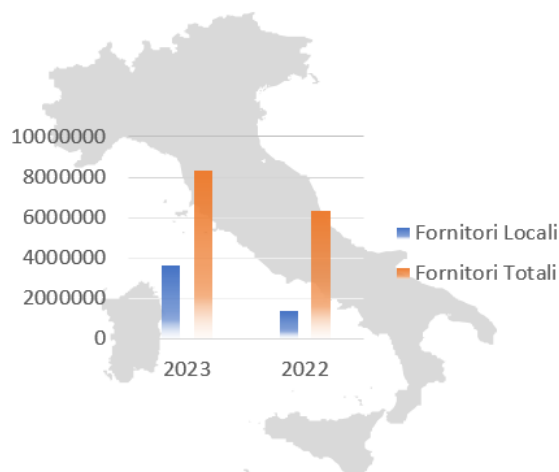
GRI 201-1, Valore economico direttamente generato e distribuito

	2023		2022	
	Valore (€)	Percentuale	Valore (€)	Percentuale
Valore Economico Generato	49.810.934,00		37.085.723,00	
Ricavi				
Ricavi dalla vendita di servizi o beni immateriali (es. energia elettrica)	44.353.773		30.685.425	
Altri ricavi e proventi (senza trasferimenti interni)	4.469.240		6.179.155	
Alti proventi finanziari (inclusi interessi su crediti)	987.921		221.143	
TOTALE RICAVI	49.810.934		37.085.723	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	29.483.749	59,19%	23.606.638	62,45%
Costi operativi				
Materiali, componenti di prodotto, strutture (senza trasferimenti interni)	5.954.186		5.864.501	
Servizi (senza trasferimenti interni)	5.352.403		4.871.359	
Costi per il godimento beni di terzi (senza trasferimenti interni)	616.183		218.002	
TOTALE COSTI OPERATIVI	11.922.772	40,44%	10.953.862	47,30%
Salari e benefit dei dipendenti				
Totale dei salari (salari più importi pagati alle PA per conto dei dipendenti)	12.253.901		10.628.542	

TOTALE SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI	12.253.901	41,56%	10.628.542	45,89%
Pagamenti a fornitori di capitale				
Interessi passivi (senza trasferimenti interni)	2.555.509		1.251.695	
TOTALE PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE	2.555.509	8,67%	1.251.695	5,40%
Pagamenti alla PA				
Tasse (imposte su redditi e immobili) – NO DIFFERITE	2.702.844		255.037	
Sanzioni a livello internazionale, nazionale e locale	2.608		3.436	
TOTALI PAGAMENTI ALLA PA	2.705.452	9,18%	258.473	
Investimenti nella comunità SOLO EFFETTIVI, NO IMPEGNI DI SPESA				
Donazioni volontarie	31.000		13.352	
Fondi a sostegno delle infrastrutture per la comunità, come strutture ricreative	3.000		2.500	
Costi diretti a programmi sociali, inclusi eventi artistici e ricreativi, sportivi	12.115		52.214	
TOTALE INVESTIMENTI NELLA COMUNITA'	46.115	0,16%	68.066	0,29%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	20.327.185	40,81%	13.925.085	37,55%

Considerano le spese per fornitura della flotta, la tabella successiva illustra la ripartizione della spesa tra fornitori locali, residenti cioè a Livorno e provincia, e quelli esterni.

Dalla tabella si nota come tra il 2023 e il 2022 vi sia stata **un incremento nella fornitura a livello locale** che è passata al 21% dal 44%.



4.1.1 Catena di fornitura

GRI: 2-6

Il processo di acquisto della Fratelli Neri è gestito secondo le procedure del sistema di gestione della qualità & ambiente conformemente alle norme **ISO 9001 & 14001**, tale procedura stabilisce di valutare e qualificare i fornitori sulla base delle loro capacità tecniche, qualitative, conformemente alle necessità ed alle specifiche tecniche della nostra società, compreso il rispetto dei requisiti di ambiente e sicurezza. Il processo di acquisto prevede un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione in ossequio alla norma tecnica **ISO 37001** e dalla politica dell'organizzazione, indicata nel modello 231 e del Codice Etico.

Il processo può essere schematizzato secondo il seguente grafico:



4.1.2 Etica, integrità nel business e compliance

Coerentemente con le proprie politiche societarie, volte alla tutela della legalità e all'etica nei rapporti commerciali e con i propri dipendenti e collaboratori, la Fratelli Neri ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.Lgs. 231/01** anche al fine di fornire garanzia, a tutti gli stakeholder, di operare con l'obiettivo di prevenire gravi irregolarità di natura penale nello svolgimento della propria attività d'impresa. Il Modello 231 — di cui è parte integrante il **Codice Etico** — individua le attività esposte al rischio di commissione dei reati inclusi nel citato Decreto, tra cui le tematiche connesse alla corruzione, e detta le principali regole di comportamento e le attività di controllo definite allo scopo di prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi. Il Modello 231 è periodicamente aggiornato, sulla base delle evoluzioni

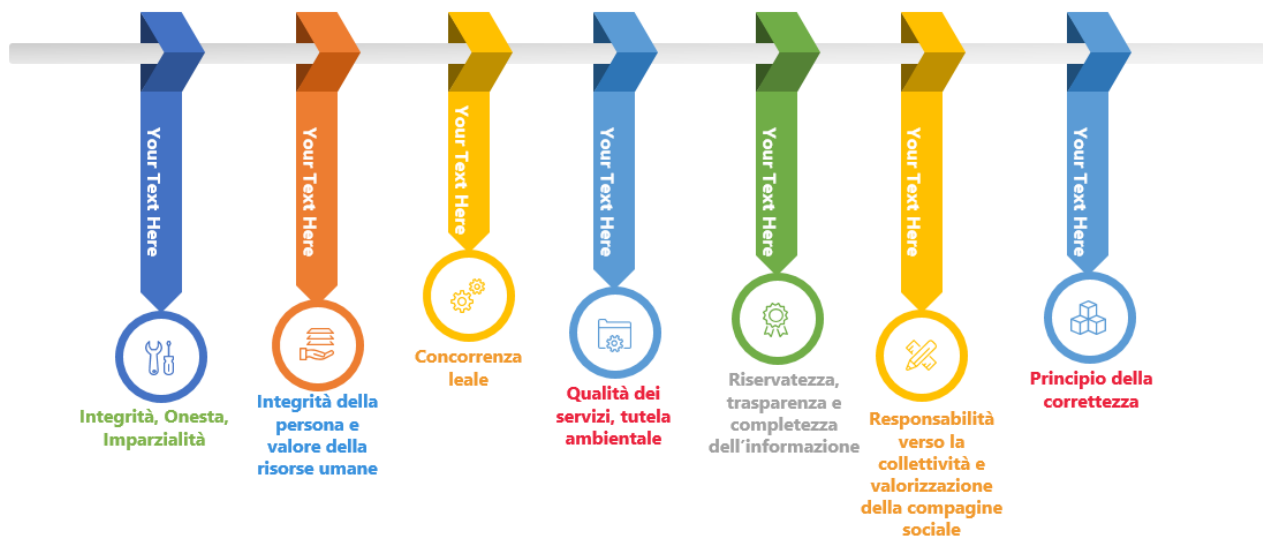
normative e organizzative di riferimento, e sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione; infine, lo stesso viene distribuito a tutte le parti interessate previa formazione. Il Gruppo, al fine di garantire una piena ed effettiva tutela dei dati personali, ha adottato una piattaforma digitale (cosiddetta **Data Protection Platform**), in grado di assicurare una compliance digitale, attraverso l'uso dei seguenti tool:

- **Registro dei Trattamenti**, che consente di integrare in un'unica piattaforma i registri di titolare e responsabile del trattamento, garantendo una mappatura dinamica delle attività di trattamento e del loro ciclo di vita nonché l'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa.
- **Data Breach Management**, che permette di gestire in maniera strutturata e tempestiva gli eventuali incidenti di sicurezza complessi che vedono coinvolti più società e Paesi, e di poter studiare tali eventi al fine di mettere in atto soluzioni di prevenzione comuni.

In Fratelli Neri la salute e l'integrità psicofisica delle persone vengono considerate il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero. Per questo, Fratelli Neri si impegna a definire processi e a creare spazi di lavoro sempre più salutari e sicuri, sia per i dipendenti sia per chiunque collabori con l'Azienda, promuovendo percorsi formativi dedicati. Per rendere questo impegno chiaro ed evidente a tutti i dipendenti del Gruppo nonché agli stakeholder esterni, Fratelli Neri ha elaborato e diffuso una **Politica sulla Salute e Sicurezza**, che descrive i principi guida, gli obiettivi strategici, l'approccio, le direttrici e le priorità di azione per il continuo miglioramento delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

4.1.3 Le certificazioni

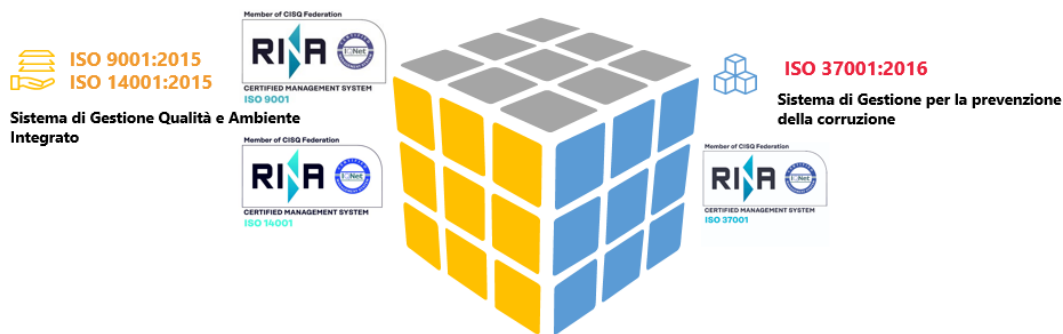
Fratelli Neri, sempre consapevole delle aspettative dei propri clienti in materia di qualità del servizio, è costantemente impegnata nei confronti dei propri dipendenti, clienti, fornitori e collaboratori del settore (armatori, autorità portuali, agenti e broker), e ha stabilito standard da rispettare in modo da poter continuare a soddisfare e superare le aspettative di prestazioni operative e soddisfazione del cliente.



La società ha conseguito alcune delle più importanti certificazioni secondo gli standard internazionali di settore, come ISO 9001:2015 e ISO 14001:201, Sistema di Gestione Qualità e

Ambiente, Documento di Conformità ISM (DOC) per la bandiera Italiana e Certificazione del Sistema Achilles (ASC), mantenendo questi standard in tutta la sua operatività.

L'azienda ha posto in essere un Sistema di Gestione Anticorruzione, in accordo alla UNI EN ISO 37001:2016, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha, come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. L'azienda è inoltre membro di associazioni nazionali e internazionali, come International Salvage Union (ISU), European Tugowners Association (ETA), Confitarma, Assorimorchiatori e Confindustria.



4.1.4 Il Modello 231

GRI: 2-23

Coerentemente con le proprie politiche societarie, volte alla tutela della legalità e all'etica nei rapporti commerciali e con i propri dipendenti e collaboratori, la Fratelli Neri S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.Lgs 231/01 anche al fine di fornire garanzia, a tutti gli stakeholder, di operare con l'obiettivo di prevenire gravi irregolarità di natura penale nello svolgimento della propria attività d'impresa.

La Società ha istituito un Organismo di Vigilanza, composto da un membro esterno alla struttura aziendale e dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, cui è attribuito il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello stesso, nonché di curarne l'aggiornamento. Nell'ambito del Modello 231 è disciplinata, altresì, la gestione delle segnalazioni di comportamenti illegittimi (**Whistleblowing**) riscontrati dai dipendenti nello svolgimento delle proprie attività, garantendo l'anonimato di colui che effettua una segnalazione per impedire possibili ritorsioni o discriminazioni.

Si evidenzia che nell'esercizio in analisi non si sono registrate segnalazioni in ambito del Modello 231.

4.1.5 Lotta alla corruzione

GRI:205-2, 205,3

Come illustrato nei capitoli precedenti l'azienda ha posto in essere un Sistema di Gestione Anticorruzione, in accordo alla UNI EN ISO 37001:2016, certificato dal RINA, che, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del D.Lgs 231/01, ha come finalità, quella di vigilare sul fenomeno corruttivo. In accordo con il Sistema di Gestione Anticorruzione, ai Business Partners sono inviate comunicazioni in merito al sistema di gestione anticorruzione, quali la Politica Anticorruzione della Compagnia e la Dichiarazione di conoscenza e di impegno in merito al Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione implementato dall'Organizzazione, di cui attestano la presa visione. **Si evidenzia inoltre, che in entrambe le annualità non sono stati accertati casi di corruzione.**

Per quanto riguarda la formazione del personale in materia di politiche e procedura anticorruzione si evidenzia che la formazione viene effettuata in maniera continua integrando il tema nella formazione nel piano formativo rivolto al personale. Nel 2023 la formazione in materia anticorruzione ha coinvolto in totale **167 lavoratori**.

GRI 250 – 2 Comunicazione e formazione in materia politiche e procedure anticorruzione	2023	2022
Membri del CdA che hanno ricevuto comunicazione in materia di anti-corruzione	5	3
Totale membri Cda	5	3
Percentuale membri del CdA che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	100%	100%
Dipendenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione		
Dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	0	3
Totale dirigenti	3	3
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	0%	100%
Quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	1	5
Totale quadri	5	5
Percentuale quadri che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	20%	100%
Impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	16	153
Totale impiegati	159	153
Percentuale impiegati che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	10%	100%
Business partners che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione		
Numero business partners che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	0	0
Totale business partners dell'azienda	0	0
Percentuale business partners che hanno ricevuto comunicazioni in materia di anti-corruzione	0%	0%



Membri del CdA che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione		
Numero membri del CdA che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	5	3
Totale membri Cda	5	3
Percentuale membri del CdA che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	100%	100%
Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione		
Dirigenti che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	0	3
Totale dirigenti	3	3
Percentuale dirigenti che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	0%	100%
Quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	1	5
Totale quadri	5	5
Percentuale quadri che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	20%	100%
Impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	16	153
Totale impiegati	159	153
Percentuale impiegati che hanno ricevuto formazione in materia di anti-corruzione	10%	100%





5 – TEMI AMBIENTALI

5 Temi ambientali

GRI: 2-23

Fratelli Neri riconosce nell'ambiente un bene primario, da salvaguardare: per questa ragione le proprie azioni sono effettuate ricercando un equilibrio tra profitto economico e necessario rispetto ambientale, con l'attenzione ai diritti delle generazioni future. Per il raggiungimento di questo scopo si adopera al fine di migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché allo scopo di prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente. Questi elementi sono prioritari, non solo per il rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto, altresì, dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia. Quanto illustrato è coerente con l'applicazione del principio di precauzione come definito dalla Conferenza Internazionale su Ambiente e Sviluppo di Rio del 1992.

Per pervenire a questi risultati Fratelli Neri si impegna a minimizzare l'impatto generato sull'ambiente attraverso:

- ⇒ la riduzione delle proprie emissioni di CO₂, elemento cruciale nella lotta al cambiamento climatico;
- ⇒ la sensibilizzazione del personale, per evitare gli sprechi e, soprattutto, tutelare l'ambiente marino e i consumi delle risorse idriche, ambito principale delle sue attività del Gruppo.

5.1. Tutela delle risorse idriche

GRI: 303-1, 30-3

Negli ultimi anni, la scarsità delle precipitazioni ha reso evidente che l'acqua è una risorsa limitata e non infinita. I mutamenti climatici in corso hanno sensibilizzato sia gli attori interessati che la popolazione sull'importanza di preservare questa risorsa preziosa. In tale scenario, emergono varie sfide, come la realizzazione di interventi in zone difficilmente accessibili e l'aumento dei costi e dei ritardi nelle forniture, a causa del complesso contesto economico degli ultimi anni.

Fratelli Neri si occupa della tutela del mare fornendo la sua risposta in modo rapido ed efficace, con l'obiettivo di salvare vite umane, ambiente, attrezzature e merci. **Gli interventi a protezione dell'ambiente marino costiero sono iniziati nel 1997**, attraverso il coinvolgimento nel "Contratto per la Difesa del Mare", istituito dal Ministro dell'Ambiente italiano con la partecipazione del consorzio "Castalia Ecolmar". Nel corso degli anni Fratelli Neri si è impegnata nella prevenzione e nel contenimento dell'inquinamento dispiegando risorse dedicate con attrezzature specializzate e personale qualificato per proteggere l'ambiente marino e costiero, intervenendo nella protezione degli ambienti, prevenendo lo sversamento di migliaia di tonnellate di petrolio, prodotti chimici e bunker. Fratelli Neri oggi è diventato il principale fornitore in Italia di soccorso e risposta alle emergenze marine continuando a svolgere operazioni a tutela dell'ambiente marino nell'area dell'intero Mar Mediterraneo.

Le reti di produzione possono essere soggette fisiologicamente a perdite e quindi, ad una dispersione delle risorse nell'esterno. Esistono tre principali tipologie di perdite idriche, identificabili in base alle rispettive origini:

- **Perdite fisiche o reali:** dovute alla corrosione, deterioramento o rotture delle condotte ecc.



- **Perdite apparenti:** connesse all'attività di manutenzione di reti ed impianti e alle perdite di processo degli impianti di potabilizzazione.
- **Perdite amministrative:** dovute a volumi sottratti senza autorizzazione (es. allacciamenti abusivi) e a volumi consegnati ma non misurati a causa dell'imprecisione o del malfunzionamento dei contatori.

Fratelli Neri è inoltre azionista di **Labromare**, società che può essere considerato un centro di eccellenza nella raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti provenienti da bordo alle navi in Italia. Per effetto degli investimenti nel trattamento dei rifiuti, **Labromare** è divenuta un punto di riferimento per gli altri maggiori porti italiani.

Le navi antinquinamento operano nell'area dell'Arcipelago Toscano, tramite:

- Pattugliamento delle acque costiere e delle aree marine protette come il Parco Mediterraneo dei Cetacei, la prima riserva internazionale europea istituita tra l'Italia, la Francia ed il Principato di Monaco nel Tirreno settentrionale;
- Rimozione meccanica e fisica di inquinanti solidi e liquidi, anche oltre le acque nazionali.

In riferimento agli scarichi idrici, la società Fratelli Neri ha rinnovato nel 2018 con validità di 13 anni l'autorizzazione AUA – Autorizzazione Unica Ambientale - per lo scarico di acque reflue e gli impianti vengono monitorati e manutenzionati conformemente alle norme vigenti.

Nel corso del 2022 è stato implementato un modello idraulico per limitare gli effetti negativi. Il valore complessivo degli investimenti realizzati rimane in linea con la percentuale dello scorso anno e rappresenta un ottimo risultato assoluto raggiunto in termini di investimenti annui realizzati da Fratelli Neri. I dati raccolti confluiscono in software in grado di comparare la situazione reale con le condizioni teoriche previste dai modelli numerici, fornendo ulteriori informazioni utili alla corretta gestione delle reti. Le principali attività sono le seguenti:

- **Ricerca delle perdite:** tale attività viene svolta in campo con l'ausilio di squadre operative composte ciascuna da tecnici specializzati.
- **Sostituzione delle tubazioni ammalorate:** nel corso del 2022 sono stati sostituiti tratti condotte ammalorate.
- **Miglioramento delle misure di processo:** sono previsti investimenti per contabilizzare con maggiore efficienza le acque emunte, quelle sottoposte a processi di potabilizzazione e quelle immesse nella rete.

Inoltre, per quanto concerne la riduzione delle perdite amministrative, la società ha avviato una sostituzione massiva dei contatori all'utenza, attività di miglioramento tecnologico che aumenterà l'affidabilità delle misure al contatore.

In riferimento all'utilizzo di acqua per il riempimento delle casse di zavorra per assetto unità è stato rilevato, nel corso degli anni, che tale utilizzo comporta in termini di manutenzione notevoli benefici. Di fatto, le caratteristiche fisico chimiche dell'acqua imbarcata hanno dimostrato la capacità di non intaccare lo stato in essere dei locali casse evitando le manutenzioni periodiche necessarie con attività di pulizia e pitturazione con benefici ambientali in tema di consumi di prodotti chimici e produzione di rifiuti prodotti dalle attività di manutenzione.



L'acqua imbarcata e utilizzata a livello sanitario viene monitorata costantemente sotto il profilo qualitativo con analisi chimiche fisiche eseguite semestralmente in conformità ai regolamenti tecnici sanitari.

L'area operativa interessata è quella del Porto di Livorno, dove hanno luogo le attività principali di Fratelli Neri. La località presenta un rischio idrico elevato, paragonabile quindi a zona di stress¹.

Per il prelievo delle risorse idriche Fratelli Neri attinge al servizio di fornitura pubblica dell'acquedotto municipalizzato, la fornitura è garantita da:

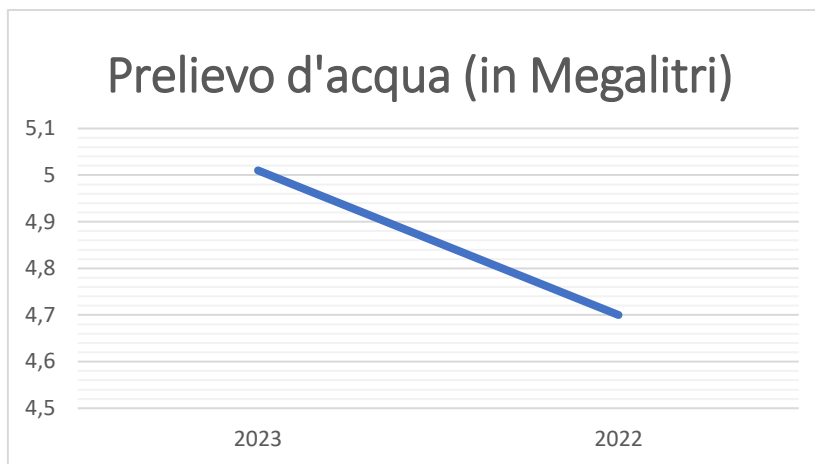
- Un contatore con tubazione diametro 40 mm ad uso del servizio tecnico di rimorchio, l'acqua così fornita viene utilizzata per: acqua sanitaria per uffici tecnici e spogliatoi dipendenti, acqua sanitaria per unità navali e riempimento casse zavorra per assetto unità;
- Un contatore con tubazione diametro 20 mm ad uso del cantiere e direzione il cui utilizzo è finalizzato a: scopi di acqua sanitaria per spogliatoi personale di cantiere e direzione e servizi generali di cantiere.

GRI 303 – 3, PRELIEVO D'ACQUA			
		2023	2022
	Unità di misura	Valore	Valore
Acque provenienti da acquedotto	Mega litri	5,01	4,70
<i>Di cui ad uso operativo – amministrativo</i>	Mega litri	0,80	0,74
<i>Di cui per rimorchi</i>	Mega litri	4,21	3,96

Il 100% della risorsa idrica impiegata dall'azienda è proveniente da acquedotto municipalizzato, cioè acqua di terza parte. Di questi, **la maggior parte degli impieghi idrici è effettuato per i rimorchi**, attestandosi ad una percentuale pari a 84 dei prelievi rispetto al 77% dell'esercizio passato. La quantità complessiva ha visto un leggero incremento pari a 7 punti percentuali rispetto al 2022.

¹ Questa rilevazione è stata condotta consultando l'*Atlante del rischio idrico* a cura del World Resources Institute, che si prefigge di identificare e valutare i rischi idrici in tutto il mondo: <https://www.wri.org/aqueduct>





Fratelli Neri investe nelle attività di ricerca e sviluppo attivando progetti in partnership con primari Enti di ricerca e Università.

5.2. Il cambiamento climatico

5.2.1 Consumi energetici

[GRI: 302-1, 302-3](#)

Per quanto riguarda il pilastro del **cambiamento climatico**, rivalutiamo costantemente il nostro impatto sull'ambiente, con lo scopo di continuare a minimizzarlo. In questa direzione, stiamo adottando strategie e investimenti mirati, volti a mitigare il nostro effetto sul clima e a preparare l'azienda ai possibili scenari futuri legati alla riduzione dei gas serra e alle connesse fonti energetiche. A dimostrazione di queste ambizioni, stiamo lavorando per allinearci al nuovo target **SBTI** entro il 2024, rinnovando la volontà di essere parte attiva nella soluzione contro il cambiamento climatico.

Il Gruppo identifica e valuta i seguenti i rischi relativi al **Climate Change**:

- *Rischi fisici legati all'incremento delle temperature che causano precipitazioni atmosferiche estreme e inattese, smottamenti, inondazioni o esondazioni.* In particolare: rischio idrogeologico ovvero danni causati agli asset immobiliari e di rete; assurance cost overspending ovvero incremento costi di assurance; inoltre riduzione della capacità produttiva per effetto dello stress da incremento temperature;
- *Rischi di transizione* ovvero potenziale introduzione di una Carbon Tax applicata alle emissioni di CO2 e manifestarsi del fenomeno dell'energy overspending ossia incremento della spesa in energia per l'acquisto o la produzione di energia rinnovabile a contenimento delle emissioni.

In questo sfaccettato contesto di rischio, il Gruppo potrebbe dover gestire capex e opex overspending per garantire la continuità di business, la qualità attesa da parte della clientela nonché il rispetto degli obiettivi di Piano Strategico, attraverso i seguenti interventi mirati:

- *Coperture assicurative* per eventi naturali catastrofici
- *Interventi strutturali* volti a contenere gli effetti di inondazioni/ esondazioni
- *Analisi delle mappe* di rischio idrogeologico per la pianificazione e lo sviluppo della rete
- *Prioritizzazione del decommissioning* di apparati e tecnologie energivore in base al livello di rischio.



La Società esegue un attento e preciso monitoraggio delle diverse sedi aziendali che comprende il carburante impiegato per i mezzi nelle attività operative in mare e l'energia elettrica consumata presso i locali dell'organizzazione (per l'illuminazione e il riscaldamento), la fornitura di energia elettrica alle navi della società durante le soste tecniche agli ormeggi sociali in sostituzione dei generatori a diesel.

Per **gasolio operativo** si intende il gasolio per l'autotrazione, mentre il **gasolio marino** è impiegato per i rimorchiatori.

Sono infine rendicontati i **consumi del parco auto aziendale**.

GRI 302-1 – Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumo energetico per le sedi	2023		2022	
	Valore	GJ	Valore	GJ
di cui Gasolio (uso operativo)	6.500		7.000	
Di cui gasolio marino 0,1%	6.475.670,96		4.875.016,67	
Totale consumo totale di combustibile da fonti non rinnovabili				
Energie elettrica acquistata – da terze parti	755.648		650.483	
Di cui da fonte rinnovabile (es. garanzie di origine) da terze parti	649.631,36		533.396	
Consumo energetico flotta aziendale				
Gasolio autotrazione – per uso aziendale	6.500		7.000	
Mezzi gasolio autotrazione – per uso aziendale	6		6	
Benzina – per uso aziendale	50,42		310	
Mezzi benzina – per uso aziendale	1		1	
GPL – per uso aziendale	0		0	
Mezzi GPL – per uso aziendale	0		0	
Gasolio – per uso promiscuo	5.485,04		11.165	
Mezzi Gasolio – per uso promiscuo	6		5	



Benzina – per uso promiscuo	3.499,77		3.449	
Mezzi benzina – per uso promiscuo	3		3	

I consumi energetici dell'organizzazione registrano un **aumento** per quanto concerne l'impiego di **combustibili fossili** non rinnovabili per le sedi aziendali (comprendenti le attività in mare), in relazione alla maggiore movimentazione della flotta in mare (l'incremento interessa infatti in particolare il gasolio marina 0,1%).

I **consumi di energia elettrica** risultano leggermente incrementati. Di uguale tendenza sono invece i consumi per la flotta aziendale, che nel 2022 vede l'ingresso di nuovo veicolo (a benzina per uso promiscuo).

Osservando l'indicatore dell'**intensità energetica**, che rappresenta il rapporto tra consumi energetici annuali proveniente da fonti non rinnovabili e il fatturato, possiamo comprendere l'energia per singola unità di fatturato.

Nel biennio in analisi si evidenzia che **l'indicatore è rimasto praticamente allineato** al valore dell'esercizio passato pari a 0,74GJ/€. Questo risultato, dipende da una crescita del fatturato compensata con l'aumento dei consumi energetici.

5.2.2 Emissioni in atmosfera

GRI: 305-1, 305-2, 305-4

Le principali **fonti di emissione** in atmosfera delle attività realizzate da Fratelli Neri, come illustrato nel paragrafo precedente, sono collegabili **all'impiego dei rimorchiatori**, attraverso le linee di scarico dei motori principali e i generatori a diesel.

Al fine di mitigare le emissioni durante le soste tecniche presso gli ormeggi sociali delle proprie unità, Fratelli Neri a partire dal 2007 ha provveduto a dotare gli ormeggi di colonnine elettriche (da 32A 220V e 125A 380 V) per la continuità dei servizi di bordo, quali il monitoraggio degli allarmi, l'illuminazione, il mantenimento dei motori principali a temperatura di esercizio, in modo da escludere l'accensione dei generatori a diesel necessari per l'alimentazione dei citati apparati.

L'attuazione di tale politica, nel corso degli anni evidenzia oltre il beneficio in termini ambientali, un miglioramento di vivibilità a bordo per il personale imbarcato e una evidente diminuzione della manutenzione degli apparati endotermici dovuti al minor numero di ore di esercizio, con una conseguente ottimizzazione dei consumi e di riflesso dei costi e importanti vantaggi in termini di smaltimento di rifiuti prodotti nelle operazioni di manutenzione.

Durante le fasi operative, dal punto di vista delle emissioni, gli apparati endotermici risultano conformi alla convenzione internazionale riguardante la sicurezza e la navigazione, emanata dall'International Maritime Organization (IMO). Inoltre, l'utilizzo di carburante a basso tenore di zolfo, con specifico riferimento al Gasolio Denaturato Bunker 0,1%S a norma ISO 8217:2017, contribuisce all'abbassamento delle emissioni in atmosfera di SOx (ossidi di zolfo).

Sono riportate a seguire le emissioni di gas ad effetto serra (Green House Gases - GHG), derivanti dai consumi dell'organizzazione e suddivise per le sedi e per la flotta aziendale, le quali sono ripartite nelle seguenti categorie:



- Dirette – SCOPE 1;
- Indirette – SCOPE 2.

Le emissioni dirette sono generate dall'azienda direttamente nello svolgere le proprie attività e sono espresse in termini di tonnellate di anidride carbonica equivalente.

GRI 305-1, Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

	2023	
	Quantità	Quantità TcO2E
<i>Emissioni derivanti da combustibile da fonti non rinnovabili</i>	0,04	0,11
<i>Di cui benzina</i>	0,04	0,11
<i>Di cui GPL</i>		
<i>Di cui gasolio marino</i>		
<i>Di cui gasolio</i>		
<i>Emissioni fuggitive</i>		61,04
R22		
R134A		
R404A		
R407C		
R410A		
R427A	6,00	12,14
R449A	35,00	48,90
Totale SCOPE 1	41,04	122,19

Le emissioni indirette sono invece sostanzialmente determinate dall'approvvigionamento dell'energia elettrica, per cui l'azienda non produce direttamente l'anidride carbonica equivalente, ma ne determina indirettamente la generazione attraverso la fornitura.

Le **emissioni indirette** sono rendicontate secondo un duplice criterio e una differente metodologia:

- **Location based:** per cui considera l'intensità media delle emissioni delle reti attraverso cui si ottiene l'energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete;
- **Market based:** che considera le emissioni relative all'elettricità che l'organizzazione ha intenzionalmente scelto attraverso il contratto stipulato con il fornitore.

Infine, per quanto concerne l'**intensità di emissione**, che rappresenta il rapporto tra le emissioni di CO₂eq generate annualmente e il fatturato, da cui si esprimono le emissioni per singola unità di fatturato, minore risulta il rapporto e maggiore è l'efficienza dell'organizzazione, come per l'intensità energetica.



5.3. Gestione e smaltimento dei rifiuti

GRI: 306,2-306,3-306,4-306,5

Nell'Unione Europea si producono ogni anno più di 2,5 miliardi di tonnellate di rifiuti. L'Unione Europea sta aggiornando la legislazione sulla gestione dei rifiuti per promuovere la transizione verso un'economia circolare, in alternativa all'attuale modello economico lineare. Nel febbraio 2021, il Parlamento europeo ha votato il nuovo piano di azione per l'economia circolare, chiedendo misure aggiuntive per raggiungere un'economia a zero emissioni di carbonio, sostenibile dal punto di vista ambientale, libera dalle sostanze tossiche e completamente circolare entro il 2050.

I rifiuti sono gestiti nel rispetto della normativa europea vigente e della norma internazionale *MARPOL 73/78* e in conformità con quanto previsto dal decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997 *attuazione delle direttive 91/15/CEE sui rifiuti, direttiva 91/689/CEE sui rifiuti pericolosi e direttiva 94/62/CEE su imballaggi e rifiuti d'imballaggio*. Per prevenire la produzione di rifiuti sono stati ottimizzati i flussi di manutenzione, individuate soluzioni per la sensibilizzazione del personale e creazione di punti di raccolta. Se i rifiuti sono gestiti da terzi, Fratelli Neri adempie alla verifica delle autorizzazioni ambientali, tutte le società iscritte all'albo fornitori della Fratelli Neri per la gestione dei rifiuti sono iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientale secondo le norme vigenti monitorate.

Nel corso del 2023 la Società ha intrapreso molteplici azioni volte alla **prevenzione e alla mitigazione degli impatti negativi potenziali** associati alla gestione dei rifiuti. Di seguito si riportano le principali:

- Creazione di aree dedicate alla raccolta differenziata dei rifiuti;
- Sensibilizzazione del personale per la riduzione della produzione di rifiuti e la diffusione di pratiche legate alla raccolta differenziata nelle sedi, anche attraverso la predisposizione di cartellonistica dedicata alla condivisione dei comportamenti virtuosi;
- Avvio di un percorso di valorizzazione dei materiali dismessi.

Gli aspetti ambientali sono monitorati da Fratelli Neri a partire dal 2010 conformemente alla norma **UNI EN ISO 14001:2015**, adottando attività di miglioramento sulla base dei risultati ottenuti nelle procedure di monitoraggio previste dal sistema, la funzionalità di tale strategia ha garantito inoltre l'assenza di non conformità in campo ambientale.

I dati sui rifiuti, che vengono integralmente destinati a smaltimento, sono divisi in maniera schematica:

- **In Kg**, in coerenza con il decreto legislativo n. 22 del 5/2/1997 attraverso formulario rifiuti e con le operazioni di carico/scarico sul MUD.
- **In Mc**, ai sensi del Dlgs. 182 /2003 in applicazione della norma *MARPOL 73/78* e come previsto dai regolamenti portuali, a Livorno ordinanza dell'Autorità Portuale n. 25 del 25.09.2018 e s.m.i



GRI 306,3 – Rifiuti prodotti

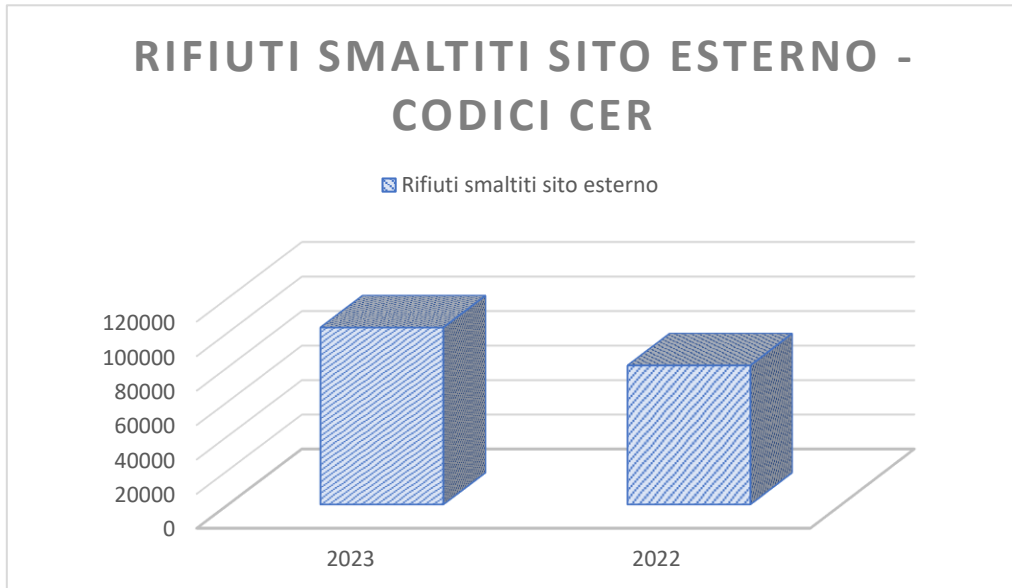
Sito esterno MUD Legge n. 70/1994 (Kg)	2023	2022
CER 1210116 – Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose	0	680
CER 130208 – Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	28.055	17.320
CER 150101 – Imballaggi di carta e cartone	370	450
CER 150102 – Imballaggi di plastica	690	330
CER 150103 – Imballaggi di legno	4.540	2.960
CER 150110 – Imballaggi, contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	1.000	1.170
CER 150202 – Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci, indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	3.260	1.020
CER 160107 – Filtri dell'olio	2.530	210
CER 160211 – Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	120	410
CER 160214 – Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci 160209 a 160213	90	653,20
CER 160305 – Rifiuti organici contenenti sostanze pericolose	0	5.160
CER 160601 – Batteria al piombo	419	391
CER 160708 – Rifiuti contenenti oli	2.830	0
CER 170405 – Ferro e acciaio	56.900	48.090
CER 170603 – Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	80	40
CER 170904 – Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	380	150
CER 200101 – Carta e cartone	0	200
CER 200201 – Rifiuti biodegradabili	430	1.470
CER 200301 – Rifiuti urbani non differenziati	1.050	70
TOTALE (Codici CER)	102.744	80.775
CER 050103 – Morchie da fondi di serbatoi	26,70	0
CER 080318 – Toner per stampa esauriti	0,15	0,08



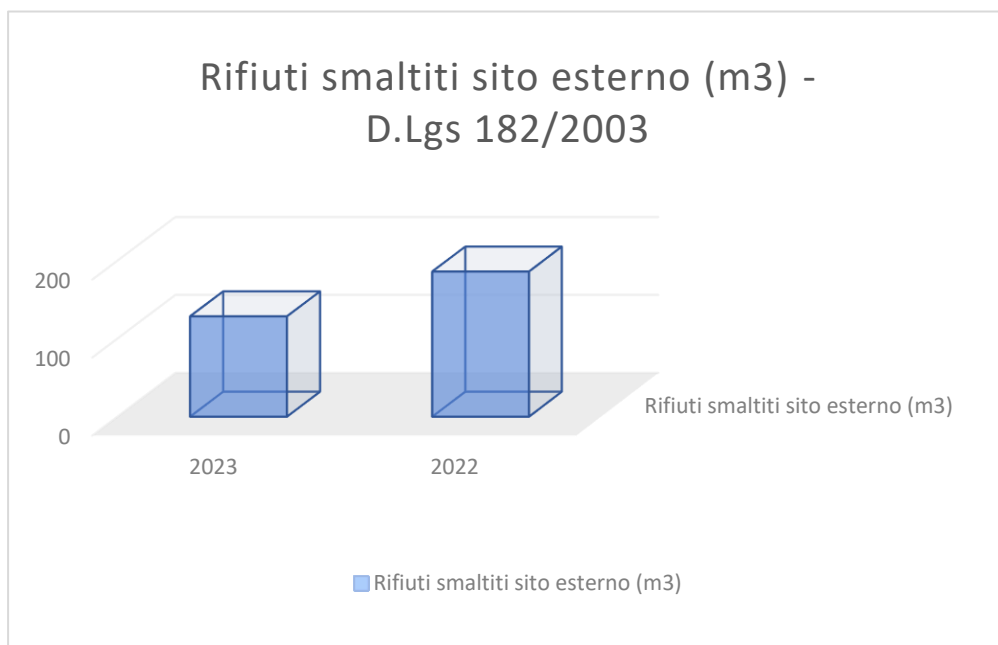
CER 130403 – Oli di sentina da un altro tipo di navigazione	23,50	55,80
CER 150101 – Imballaggi di carta e cartone	0	0,60
CER 150102 – Imballaggi di plastica	0	0,60
CER 150103 – Imballaggi di legno	0,10	0
CER 150104 – Imballaggi metallici	1,23	0
CER 150202 – Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	3,43	2,37
CER 150110 – Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	2,23	1,40
CER 150203 – Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	0,10	0,62
CER 160107 – Filtri dell'olio	1,38	2,91
CER 160214 – Apparecchiature fuori uso	0,07	0,10
CER 160304 – Rifiuti inorganici	1,10	14
CER 160604 – Batteria alcaline	1	0
CER 160605 – Altre batteria ed accumulatori	0,01	0
CER 160708 – Rifiuti contenenti oli	4,90	31,30
CER 170603 – Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0	1,20
CER 200101 – Carta e cartone	9,08	14,50
CER 200102 – Vetro	2,15	2,20
CER 200138 – Legno	0,60	0
CER 200139 - Plastica	8,93	17,80
CER 200140 - Metallo	0	0
CER 200301 – Rifiuti urbani non differenziati	36,91	36,20
CER 200304 – Fanghi delle fosse settiche	5	4,50
TOTALE (D. Lgs 182/2003)	128,57	186,08
CER 180109 – Medicinali (valore espresso in n. di scatole)	16	13



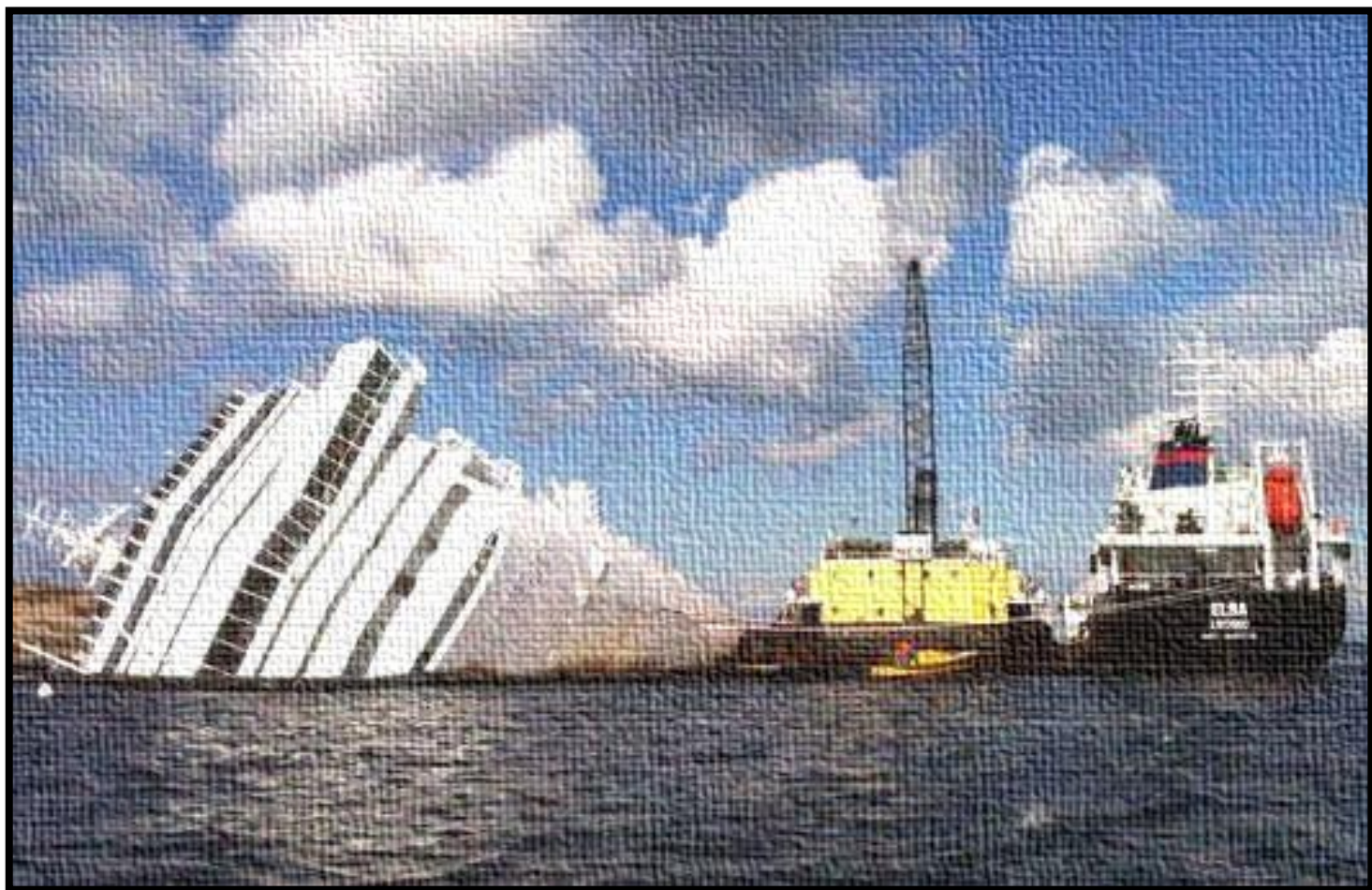
Considerando il computo totale dei rifiuti smaltiti in sito esterno, sulla base del dettaglio dei codici CER, il totale per il 2023 è pari a 102.744 Kg. Tale valore è stato soggetto ad un **lieve incremento** rispetto all'esercizio precedente, dato che il totale si attestava a 80.775 Kg.



Considerando i rifiuti smaltiti presso sito esterno, ai sensi del D. Lgs 182/2003, il totale per il 2023 è pari a 128,57 m3. Tale valore è stato soggetto ad un **calo rispetto all'esercizio precedente**, dato che il totale si attestava a 186,08 m3.



6 – TEMI SOCIALI



6. Temi sociali

6.1. Coinvolgimento e benessere dei dipendenti

GRI: 2-7, 2-30, 401-1

Come riportato nella politica sui diritti umani del Gruppo, chiunque lavori con **Fratelli Neri** ha diritto a condizione che rispettino la salute, la sicurezza, il benessere e la dignità, il numero massimo di ore lavorative, i periodi di riposo durante il giorno e durante la settimana e un periodo di ferie retribuite all'anno.

Le persone costituiscono il valore aggiunto del Gruppo e consentono di portare avanti la nostra mission, i nostri valori e il nostro business nel tempo, investire nel capitale umano oggi è l'elemento che ci permette di creare valore in azienda, garantendo a tutti i dipendenti un ambiente che permetta loro di esprimere al meglio le proprie potenzialità.

L'azienda si impegna a **non considerare** alcun aspetto sociale, religioso ed economico come **elemento discriminante** sia nei processi di selezione del personale che nel luogo di lavoro, assicurando equità delle condizioni di trattamento sotto il profilo economico e sociale.

Si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per i dipendenti garantendo loro un bilanciamento tra la vita lavorativa e quella privata.

L'organico della Fratelli Neri S.p.A., secondo la media dei dati 2023, è composto da **167 risorse** a contratto, di cui 11 donne. **L'89% dei contratti è a tempo indeterminato.**

Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL. In particolare, i contratti applicati sono:

- **CCNL per il personale di terra** – uffici e terminal delle società di navigazione che esercitano l'armamento privato. CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica
- **CCNL per i marittimi comunitari** imbarcati sulle navi da carico e sulle navi traghetto passeggeri/merci superiori a 151 t.s.l. e per i comandanti e direttori di macchia imbarcati su navi superiori a 151 t.s.l. e inferiori a 3.000 t.s.l. o 4.000 t.s.c.
- **CCNL per il personale imbarcato** sulle unità adibite al servizio di rimorchio delle navi ed al soccorso delle navi
- **CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti**
- **CCNL per i dirigenti** di azione produttrici di beni e servizi
- Inoltre, sono presenti alcuni **accordi di secondo livello** per il settore marittimo e metalmeccanico

GRI 2,7 – Dipendenti suddivisi per genere

	2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale dipendenti a contratto	11	156	167	9	144	153
A tempo indeterminato	8	141	149	9	127	136



A tempo determinato	3	15	18	0	17	17
A ore non garantite (es. a chiamata, occasionale)	0	0	0	0	0	0
Totale dipendenti full time + part time	11	156	167	9	144	153
Full time	7	155	162	5	143	148
Part time	4	1	5	4	1	5

Nel biennio in esame la composizione della squadra ha riportato un **incremento di 14 unità** tra dipendenti con contratto full time e part time.

Per quanto riguarda il **turnover in ingresso e in uscita** invece vi sono alcune peculiarità determinate dal settore di appartenenza. Le particolarità del **settore marittimo** comportano, tra l'altro, che alcuni lavoratori possano avere più rapporto di lavoro nel corso dell'anno e, di conseguenza, svariate assunzioni e cessazioni.

GRI 401,1 – Nuove assunzioni e turn over

	2023							2022						
	<30 Anni		30-50 Anni		>50 Anni		Tot	<30 Anni		30-50 Anni		>50 Anni		Tot
	D	U	D	U	D	U		D	U	D	U	D	U	
Nuovi assunti	3	54	1	87	1	93	239	3	48	1	82	0	84	218
Nuove uscite	2	50	1	75	1	98	227	4	46	0	90	0	90	220
Tasso di assunzione	300 %	491,91 %	25 %	106,1 %	16, 67%	147, 62%	143, 11%	0%	685 ,7%	20 %	109 ,3%	0	135, 5%	142 ,5%
Tasso di turn over	200 %	454,55 %	25 %	91,46 %	16, 67%	155, 56%	135, 93%	0%	657 ,1%	0	106 ,7%	0	145, 1%	143 ,8%

6.1.1 La formazione del personale

GRI: 404-1

Fratelli Neri è consapevole della rilevanza della **formazione per il proprio personale**, nell'ottica di un miglioramento continuo e di una soddisfazione professionale dei propri dipendenti.

Lo sviluppo di nuove abilità e/o nella riqualificazione delle competenze tecniche, attraverso:

- ✚ Processi di riassegnazione e *upskilling/reskilling* delle persone;
- ✚ Piani di prepensionamento volontario;
- ✚ Programmi di *upskilling/reskilling* per acquisire nuove competenze e supportare il mix generazionale e la condivisione delle conoscenze.

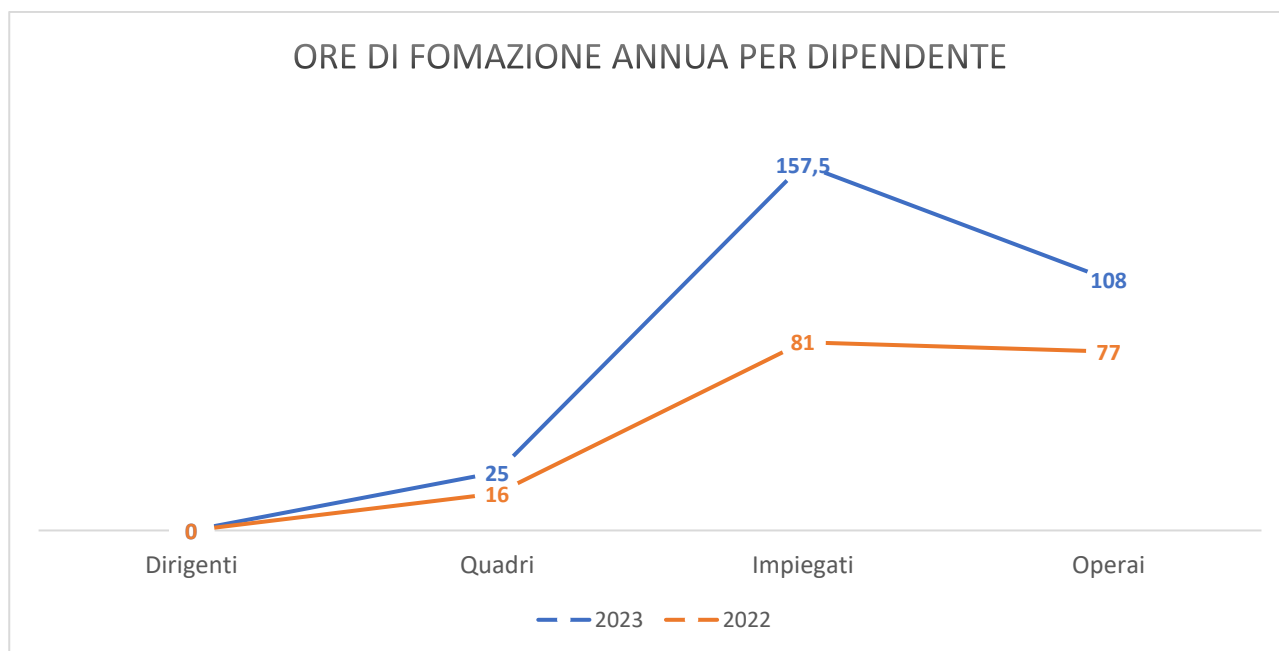


I programmi di *upskilling/reskilling* vengono sviluppati sulla base della tempistica del piano di chiusura e del piano di ricollocamento e sono articolati in più fasi:

1. Identificazione dei bisogni formativi e mappature delle risorse;
2. Progettazione di un piano formativo per ridurre il gap di competenze rispetto al profilo necessario;
3. Esecuzione del piano di formazione e monitoraggio delle attività;
4. Rotazione nella nuova posizione.

I programmi sono strutturati genericamente da una quota parte di “formazione tecnica tradizionale” e una quota di “training on the job”, più mirata alla specificità nel ruolo. Nei casi in cui le persone interessate possiedano già conoscenze tecniche avanzate su argomenti che fanno parte dei programmi (titolo di studio, piano formativi successivi all’inserimento in Fratelli Neri e/o esperienze pregresse), i corsi non vengono assegnati in quanto non vengono rilevati skill gap.

Per tale ragione l’investimento in formazione è continuo, come dimostrano i dati riportati nella tabella successiva che riportano le core di formazione erogate per il 2023 e il 2022, suddivise per genere e per livello di inquadramento.



6.1.2 Diversità

GRI: 405-1

Come riportato nel Codice Etico, Fratelli Neri crede che le differenze e le diversità rappresentino un valore aggiunto nelle relazioni umane e **rifiuta categoricamente** ogni forma di discriminazione che si basi su opinioni politiche e sindacali, appartenenza etnica o religiosa, sesso o orientamenti sessuali, stato civile, invalidità fisica o mentale, nazionalità, lingua o condizioni economiche e sociali.

In particolare, tutte le decisioni e le scelte aziendali che abbiano ad oggetto i dipendenti devono essere unicamente basate sulle capacità dimostrate nello svolgimento dei compiti assegnati e sulle



qualità professionali. Nessun dipendente deve ricevere vantaggi o sopportare svantaggi a causa di fattori non correlati alle sue capacità e qualità professionali.

Fratelli Neri intende, inoltre, preservare l'ambiente di lavoro in cui operano i propri dipendenti da molestie di qualsiasi tipo da parte di superiori, colleghi o soggetti terzi. **Ogni comportamento che rappresenti una discriminazione o una molestia sarà ritenuto intollerabile e, quindi, adeguatamente sanzionato.**

GRI 405,1b – Diversità degli organi di Governance e dei dipendenti

	2023							2022						
	<30 Anni		30-50 Anni		>50 Anni		Tot	<30 Anni		30-50 Anni		>50 Anni		Tot
	D	U	D	U	D	U		D	U	D	U	D	U	
Dirigenti	0	0	0	1	1	1	3	0	0	0	2	1	0	3
Quadri	0	0	0	3	1	2	6	0	0	1	1	1	2	5
Impiegati	1	11	4	54	4	32	106	0	6	4	49	2	35	96
Operai	0	0	0	24	0	28	52	0	1	0	23	0	25	49
Totale	1	11	4	82	6	63	167	0	7	5	75	4	62	153

Si nota che la maggior parte dei dipendenti è di **sexso maschile e ricopre il ruolo di impiegato e la fascia di età più rappresentata è quella tra i 30-50 anni.**

6.1.3 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

GRI: 403

Fratelli Neri monitora costantemente la situazione sanitaria aziendale grazie al presidio del Medico del Lavoro, quale soggetto competente. Tutti i dipendenti, una volta assunti, sono soggetti a visita medica. L'esame viene definita dal soggetto competente in base alla valutazione dei rischi che ogni dipendente corre in base alla mansione svolta. Viene anche monitorata l'adeguatezza degli ambienti di lavoro e la conformità dei processi con periodici sopralluoghi con il medio competente nel rispetto dei protocolli del servizio di Medicina del Lavoro.

Per l'azienda è di fondamentale importanza sviluppare la consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione.

Fratelli Neri tutela la salute e la sicurezza dei propri dipendenti che può essere lesa dallo svolgimento delle attività operative, tramite l'adozione:

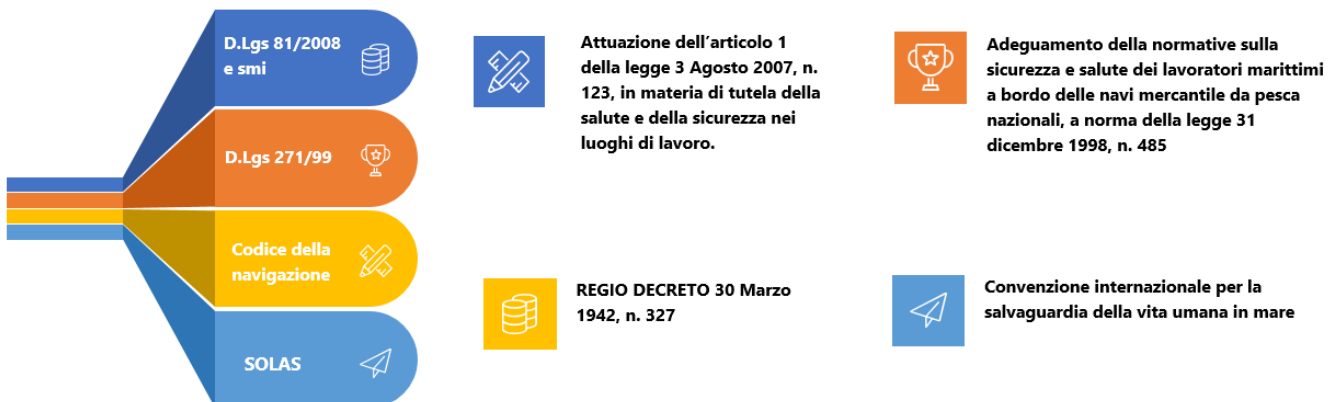
- Dei migliori standard normativi;



- La realizzazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori conforme allo standard internazionale ISO 45001;
- La riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e di altri eventi incidentali attraverso di idonee misure di prevenzione e la verifica della loro adeguatezza ed efficacia;
- La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza e l'adozione di un approccio sistematico per eliminarli alla fonte o, quando è possibile, minimizzarli, garantendo contestualmente la massima protezione di chiunque operi per Fratelli Neri;
- La promozione di iniziative di informazione per diffondere e consolidare la cultura della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo;
- L'adozione di metodi di lavoro ispirati alla qualità e la loro diffusione attraverso una formazione incisiva ed efficace che mira a unire saldamente gli aspetti tecnici e quelli della sicurezza;
- L'impegno diretto dei responsabili volto al rafforzamento di una solida cultura della leadership sulla sicurezza;
- L'adozione di comportamenti sicuri e responsabili a tutti i livelli dell'organizzazione;
- La progettazione dei luoghi di lavoro e la fornitura di attrezzature e strumenti idonei allo svolgimento delle attività lavorative garantendo le migliori e più sicure condizioni;
- Il rigore nella selezione e nella gestione dei fornitori e la promozione del loro coinvolgimento nei programmi di miglioramento continuo delle performance di sicurezza.

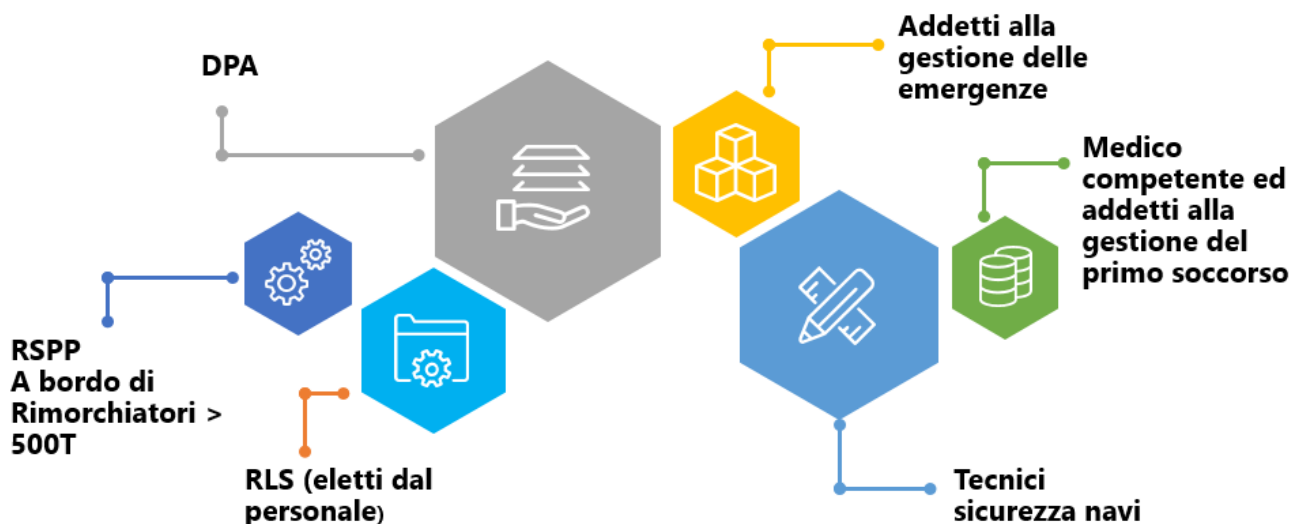
6.1.4 Il Sistema di gestione della salute e della sicurezza

Il sistema di gestione della sicurezza in azienda è strutturato sulla base di quanto previsto dalle **normative nazionali ed internazionali** applicabili, quali principalmente:



Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Le aziende esterne, che accedono nelle aree aziendali, si uniformano al sistema di gestione aziendale e sono soggette, prima dell'inizio dei lavori, alla verifica dell'idoneità tecnico-professionale, come da normativa vigente.

In azienda sono presenti le seguenti figure della sicurezza:



Il sistema di gestione della sicurezza si applica alle diverse attività aziendali, ed a tutto il personale aziendale. Non è attualmente monitorato il numero del personale esterno che entra in azienda per svolgere attività lavorative in quanto è un dato estremamente variabile nel tempo e rappresenta, comunque, una quantità esigua. Tutto il personale esterno, comunque, che opera all'interno delle aree aziendali, si uniformano al sistema di gestione aziendale ed a tutte le procedure del caso.

GRI 403,8 – Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

	2023				2022			
	Dipendenti	Dipendenti %	Non Dipendenti	Non dipendenti %	Dipendenti	Dipendenti %	Non Dipendenti	Non dipendenti %
Sistema di gestione della salute e della sicurezza	167	100%	0	0	153	100%	25	0
Sistema di audit interno	167	100%	0	0	153	100%	0	0
Audit o certificato da terzi	167	100%	0	0	153	100%	0	0

Il personale è coinvolto nelle diverse attività del sistema di gestione secondo le modalità e necessità del caso. In particolare, è coinvolto in materia di sicurezza sul lavoro a mezzo di circolari, riunioni di formazione/informazioni, check-list di controlli, comunicazioni, procedure ecc. La struttura aziendale ha in essere le seguenti figure di sicurezza: RSPP, RLS, DPA, Preposti, Comandanti. Tali figure si riuniscono sulla base delle varie necessità, al fine di analizzare aspetti inerenti la sicurezza e di elaborare/aggiornare eventuali procedure, documentazione.

6.2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti

GRI 403-2

La **valutazione dei rischi in azienda** è elaborata ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettere a), b) e c) del d.lgs. 271/99 e ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. 81/08. Tale valutazione contiene una quotazione globale e documentata dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito lavorativo, finalizzata ad individuare le misure di prevenzione e di protezione atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.; essa è aggiornata ogni qualvolta sia necessario (introduzione nuovi macchinari, nuove attività lavorative, ecc.).

La valutazione dei rischi in azienda è elaborata al fine di individuare potenziali fonti di pericolo e, di conseguenza, stabilire procedure, misure preventive e protettive, DPI e quanto necessario per diminuire il rischio, cioè la probabilità che l'evento accidentale si possa verificare e la probabilità che i lavoratori possano subirne danni.

La stima del rischio viene effettuata con il criterio: $R = P \times G$, dove:

- **P = probabilità di accadimento**
- **G = gravità del danno conseguente all'evento**
- **R = rischio che è il prodotto della probabilità di accadimento (P) per la gravità del danno (G)**

La compagnia elabora, inoltre, i "**Risk assessment**", "**documenti operativi di sicurezza**", procedure e/o altra documentazione del caso per attività di lavoro specifiche e/o nuove ove previsto.

Il sistema di gestione della sicurezza aziendale prevede che il personale segnali ai propri responsabili le eventuali situazioni pericolose e/o pericoli individuati affinché la compagnia possa provvedere all'analisi di tali segnalazioni e ad individuare le misure da mettere in atto per impedire che possano verificarsi nuovamente. A tal proposito, la compagnia considera la formazione e l'addestramento del personale in ambito sicurezza sul lavoro di primaria rilevanza per una corretta gestione delle situazioni eventuali di rischio per garantire la salvaguardia dei propri dipendenti.

6.2.1 Servizio di medicina del lavoro

GRI 403-3

Il **Medico Competente** effettua dei sopralluoghi annuali nelle aree di lavoro aziendale, partecipa alle riunioni del caso ed è coinvolto nella valutazione del rischio delle attività aziendali e nella elaborazione della documentazione di sicurezza (procedure, istruzioni operative), stilata al fine di eliminare e/o minimizzare i rischi.

L'azienda garantisce l'accessibilità alle visite mediche e tutto il personale è sottoposto a visita medica periodica con il medico competente aziendale per l'idoneità alla mansione, secondo la periodicità stabilita nel protocollo sanitario aziendale. Tale protocollo è definito sulla base della valutazione dei rischi aziendali.

Il personale marittimo, inoltre, è sottoposto:



- a visita medica biennale per accertare l' idoneità dello stesso al lavoro cui è impiegato a bordo.
- visita medica per accertare l' idoneità medica al momento dell' imbarco (visita preventiva), prima di essere arruolato su una nave.

L'azienda monitora, in collaborazione con il Medico competente, le scadenze delle diverse visite a cui il personale deve essere sottoposto al fine di poter gestire al meglio la qualità del servizio della sorveglianza sanitaria.

6.2.2 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI: 403-5

Le attività formative del personale sono svolte sia esternamente all'azienda, sia internamente, a seconda della tipologia di corsi da effettuare. Esternamente è svolta principalmente la formazione delle seguenti figure:

- ❖ **Persona designata a terra (DPA)** (formazione in materia di gestione della sicurezza in conformità alle prescrizioni del codice ISM e successivi aggiornamenti periodici)
- ❖ **RSPP** (moduli di competenza e relativi aggiornamenti)
- ❖ **Personale marittimo** (Corso di sopravvivenza e salvataggio in mare, Corsi antincendio di Base, Corso di primo soccorso base e successivi aggiornamenti periodici);
- ❖ **Ufficiali:** in aggiunta ai corsi previsti per tutto il personale marittimo: antincendio avanzato; Medical Care
- ❖ **Personale incaricato alla gestione delle emergenze** e successivi aggiornamenti periodici
- ❖ **Personale incaricato alla gestione del primo soccorso**, e successivi aggiornamenti periodici
- ❖ **Personale incaricato all'utilizzo di alcune attrezzature aziendali** (gru, camion gruato) e successivi aggiornamenti periodici.

Internamente, la formazione è effettuata a mezzo di riunioni formative periodiche, circolari, comunicazioni, ecc. Le tematiche affrontate sono stabilite secondo le necessità sulla base di nuovi lavori da eseguire, di aggiornamenti normativi, di lavori particolari da eseguire, dell'introduzione di nuove attrezzature, ecc. Le riunioni sono organizzate da personale qualificato.

6.2.3 Infortuni sul lavoro

GRI: 403-9

Grazie a questo continuo impegno di presidio della tematica in oggetto, il Gruppo registra un **tasso di infortuni** piuttosto ridotto per l'anno 2023 mentre per l'esercizio precedente era pari a zero.

Le cause degli incidenti accaduti nell'anno sono principalmente:

- ✚ Cadute;
- ✚ Scivolamenti;
- ✚ Urti;
- ✚ In itinere.



Non è incluso il numero degli infortuni del personale esterno in quanto attualmente non disponibile. Si provvederà eventualmente a monitorarlo negli anni successivi qualora fosse un dato ritenuto rilevante.

403,9 – Infortuni sul lavoro

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Numero di infortuni registrabili</i>	2	0	2	0	0	0
<i>Di cui, numero di decessi</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Ore lavorate</i>	294.956	14.893	309.848	283.695	11.820	295.515

6.3 Supporto alla comunità locale

GRI: 2-28, 413-1

Fratelli Neri ha sempre posto al centro della sua missione l'impegno a gestire il proprio business in modo concretamente responsabile ed integrato con il territorio. Le attività del gruppo, infatti, possono avere importanti riflessi e impatti sul benessere della comunità e sulla relativa crescita economica. Per questa ragione, Fratelli Neri porta avanti i propri investimenti economici nella consapevolezza della sostenibilità ambientale e nel rispetto delle comunità locali e nazionali.

Allo stesso modo, creare un filo diretto con il tessuto della società locale e il territorio in cui opera è da sempre ritenuto elemento caratterizzante. L'impegno sociale di Fratelli Neri si connota quindi in molteplici iniziative a supporto e a sostegno delle fasce più deboli e della collettività, in particolare durante la recente emergenza sanitaria, e in diversi progetti realizzati, tra i quali si segnalano donazioni, fondi a sostegno della comunità, partecipazioni ad eventi del territorio e adesione ad associazioni.

Il modello di creazione di valore condiviso con le comunità locali è basato su tre pilastri principali:

- **sostenibilità** nelle catene del valore delle Linee di Business, minimizzando l'uso di risorse naturali e massimizzando il valore creato per le comunità (esempio cantieri sostenibili);
- **sviluppare** servizi inclusivi, al fine di individuare soluzioni che risolvano i bisogni delle persone;
- **ampliare** l'ecosistema di partner e collaborazioni (per cercare costantemente idee e talenti dentro e fuori l'Azienda).



Donazione Volontarie



Questa organizzazione si occupa di portare la cultura del mare e del porto a tutti i bambini e ragazzi che affrontano la malattia.



Fratelli Neri ha stretto un patto etico dalla durata triennale con questa organizzazione di volontariato, senza scopo di lucro, che si occupa di assistenza medico-socio-sanitaria domiciliare.



La fondazione si occupa di finanziare la ricerca biomedica sulle malattie genetiche rare.



Fondazione Papa Francesco – Comunità educativi per bambini fino a 14 anni.



Istituto Nautico “A. Cappelini” di Livorno – Vengono consegnate sei borse di studio “Tito Neri” ed ulteriori quattro all’ ITC Vespucci.

Eventi sportivi

Settimana velica internazionale



Gare Remiere Livorno



Adesione ad associazioni

Fratelli Neri, inoltre, aderisce alle seguenti associazione di carattere internazionale e nazionale.

Affiliazioni e membership	
	<p>L'International Salvage Union (ISU) è l'unica organizzazione che rappresenta le parti interessate nel settore del soccorso marittimo internazionale. Riunisce 60 società di soccorso con sede in 35 paesi. L'adesione all'UIS è riservata alle aziende che possono dimostrare il successo delle operazioni di soccorso e delle iniziative di prevenzione dell'inquinamento.</p>
	<p>L'Associazione europea dei Tugowners è un'organizzazione il cui scopo è quello di unire e promuovere l'interesse degli armatori e degli operatori di rimorchiatori al servizio delle navi che fanno scalo nei porti costieri europei e nelle zone portuali costiere.</p>
	<p>Confitarma, la Confederazione Italiana Armatori. È la principale espressione associativa dell'industria italiana della navigazione.</p>
	<p>Castalia, di cui è una delle 33 aziende impegnate nel Consorzio. Le attività principali che vedono impegnato il Consorzio Castalia riguardano l'antiquinamento, le bonifiche ambientali di acque, fondali e litorali oltre che il recupero di rifiuti tossici e nocivi dal fondo marino. A queste attività si aggiungono le indagini sottomarine e di monitoraggio ambientale, nonché le campagne di educazione e sensibilizzazione per la tutela della flora e della fauna marina, la continua ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e sistemi antinquamento</p>
	<p>Assorimorchiatori, l'Associazione Italiana Armatori di Rimorchiatori, da oltre 50 anni riunisce le società concessionarie del servizio di rimorchio nei porti italiani. Assorimorchiatori firma i contratti collettivi dei marittimi imbarcati sui rimorchiatori, ed è consultata in tutte le istruttorie che il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti conduce, anche avvalendosi dei suoi organismi periferici, per la definizione della disciplina, organizzazione e tariffazione del servizio di rimorchio.</p>
	<p>Confindustria, la principale organizzazione rappresentativa delle imprese manifatturiere e di servizi italiani.</p>

7. Indice dei contenuti GRI

SEZIONE	GRI 2	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
1. L'organizzazione e le sue pratiche di reporting	2-1	Dettagli organizzativi	1.2 Nota metodologica	5
			2.1 Fratelli Neri: chi siamo	12
			2.2 La nostra governance	14
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.2 Nota metodologica	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.2 Nota metodologica	5
	2-4	Revisione delle informazioni	1.2 Nota metodologica	5
	2-5	Assurance esterna		
2. Attività e lavoratori	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2 Il gruppo Fratelli Neri	9
			2.1 Fratelli Neri: chi siamo	12
			4.1.1 Catena di fornitura	24
	2-7	Dipendenti	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	42
	2-8	Lavoratori non dipendenti		
3. Governance	2-9	Struttura e composizione della governance	2.2 La nostra governance	14

	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		
	2-11	Presidente del massimo organo di governo		
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti		
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		
	2-15	Conflitti d'interesse	4.2 Etica, integrità del business e compliance	24
	2-16	Comunicazione delle criticità		
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo		
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo		
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni		
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione		
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuo		
4. Strategia, politiche e pratiche	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.1 Lettera agli stakeholder	4

	2-23	Impegno in termini di policy	4.1.4 Il modello 231	26
			5 Temi ambientali	30
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy		
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi		
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni		
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti		
	2-28	Appartenenza ad associazioni	6.3 Supporto alla comunità locale	50
5. Stakeholder engagement	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3.1 Individuazione e coinvolgimento degli stakeholder	18
	2-30	Contratti collettivi	6.1 Coinvolgimento e benessere dei dipendenti	42

GRI 3	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
3-1	Processo per determinare i temi materiali	3 Temi rilevanti per l'azienda e obiettivi di sostenibilità	17
3-2	Lista dei temi materiali		
3-3	Gestione dei temi materiali		

GRI 201	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Economic Performance 2016	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	21

GRI 204	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Procurement Practices 2016	4.1 Creazione e distribuzione del valore economico generato	21

GRI 205	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Anti-corruption 2016	4.1.5 Lotta alla corruzione	27

GRI 302	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Energy 2016	5.2 Il cambiamento climatico	33

GRI 303	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Water and Effluents 2018	5.1 Tutela delle risorse idriche	30

GRI 305	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Emissions 2016	5.2.2 Emissioni in atmosfera	35

GRI 306	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Waste 2020	5.3 Gestione e smaltimento dei rifiuti	37

GRI 401	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Employment 2016	6.1.1 La formazione del personale	43

GRI 403	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Occupational Health and Safety 2018	6.1.3 Salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro	45

GRI 404	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Training and Education 2016	6.1.1 La formazione del personale	43

GRI 405	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Diversity and Equal Opportunity 2016	2.2 La nostra governance	14
		6.1.2 Diversità	44

GRI 413	DESCRIZIONE	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
	Local Communities 2016	6.3 Supporto alla comunità locale	50



Fratelli Neri S.p.A.

Via Pisa n. 10

57123 – Livorno – Italia

Tel: 0586 – 234111

Fax: 0586 – 892025

E-mail: info@nerigroup.net

PEC: fratellineri@pec.nerigroup.net

