

## search result

BDO AG auditing company	Accounting /	Annual and consolidated financial statements for the	08/15/2018
<b>Surname</b>	<b>Area</b>	<b>information</b>	<b>V. date</b>

**Corrigendum added on 08/15/2018:**

New version, replaces the disclosure of July 18, 2018

**BDO AG auditing company**

Hamburg

**Annual and consolidated financial statements for the business year from 07/01/2016 to 06/30/2017****Group management report and management report for the financial year from July 1, 2016 to June 30, 2017****A. Basics of the group and the BDO****Business model and organization**

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (BDO) is one of the largest auditing and consulting companies in Germany in terms of turnover and number of employees and is operated in the legal form of a stock corporation. It is based in 20355 Hamburg, Fuhrentwiete 12, and has 25 branches in Germany under professional law. The company is entered in the commercial register of the Hamburg Local Court under the number HRB 1981. It is listed under number 150703700 in the professional register kept by the Chamber of Public Accountants. The share capital of BDO is held, directly and indirectly, by the partners.

BDO is the parent company of the BDO Group. The economic situation of the group is largely shaped by the BDO. Other operating companies involved are:

- BDO ARBICON GmbH & Co. KG auditing company, Oldenburg
- BeGeKo GmbH auditing company, Hamburg
- BDO Restructuring GmbH, Hamburg
- BDO IT GmbH, Hamburg
- BDO Technik- und Umweltconsulting GmbH, Düsseldorf

The service and organizational structure is essentially determined by the division into the three corporate divisions (auditing, tax and commercial law advice and advisory services), which make up our service portfolio and are each under the direction of one or more board members. There are also several central departments that provide internal services for all areas of the company.

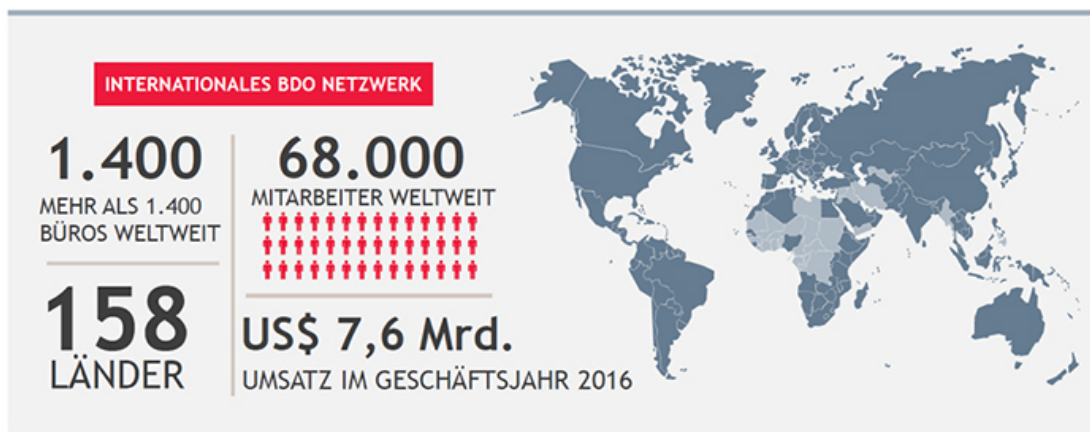
**Worldwide through our powerful international BDO network**

BDO is a founding member of the international BDO network, which was founded in 1963. It is the only one of the large international networks of accounting firms with European roots. The BDO network is represented worldwide by its legally independent, mutually independent members - called BDO Member Firms. The network is coordinated by the legally independent BDO International Limited, a British company with limited liability to make additional contributions. The member firms are each represented in the BDO Council, a body of the network that deals in particular with the conditions for membership in the network and determines the members of the Global Board. The latter essentially develops binding guidelines for cooperation in the network. The BDO network and BDO International Limited do not provide any services to clients. These are provided exclusively by the individual BDO member firms in their own name and for their own account. As a member firm of the BDO network, the BDO carries out its professional activity in Germany.

There are four business areas in the international BDO network: Audit & Assurance, Tax, Advisory and Business Services & Outsourcing. These business areas are each overseen by a member of the Global Leadership Team (GLT). The activity of the GLT consists primarily in the coordination of the daily network activities and the representation in international committees as well as before regulators. It is accompanied and monitored by the BDO Global Board, whose member is the chairman of the board of our company, Dr. Holger Otte, is. The international BDO network has defined a total of nine industries, which are serviced by a responsible partner worldwide.

Thanks to the powerful structure of the BDO network, existing and future challenges can be jointly managed through central strategic approaches and developments. The current requirements of the digital transformation require far-reaching investments and innovations that are driven by global IT and central resources worldwide.

As of September 30, 2016, the international BDO network is active in 158 countries with a total of around 68,000 employees and more than 1,400 locations worldwide, as the following diagram shows.



In the 2015/2016 financial year (balance sheet date September 30th), the international BDO network achieved sales totaling around US \$ 7.6 billion (€ 6.8 billion), with a currency-adjusted increase of around 7% compared to the previous financial year. . The international BDO network has thus impressively continued on its sustainable, stable growth path.

In the major industrialized countries, for the BRIC countries and in many Eastern European BDO member firms, so-called German desks with German-speaking employees or colleagues posted by BDO Germany have been installed. These German desks provide particularly effective on-site support for German clients with cross-border activities. BDO Germany has also established ten Country Coordinating Partners for particularly important countries, who are in close bilateral exchange and bring country-specific know-how in both directions.

#### Clients in the focus of our work

As a service company, we are aware of our key success factors. Our strategy is based on five enablers with the global vision: "To be the Leader for Exceptional Client Service" (see strategy house below, Strategy 2020):



Basis unseres Erfolgs ist die exzellente und engagierte persönliche Betreuung unserer Mandanten durch unsere Client Service Partner und Mitarbeiter. Jeder Client Service Partner ist gesamtverantwortlich für die Betreuung seiner Mandanten und koordiniert den Einsatz aller Spezialisten aus unseren Unternehmensbereichen mit ihren verschiedenen Dienstleistungen. Auf diese Weise verknüpfen wir den Bedarf nach Spezialwissen optimal mit dem Know-how über die konkreten Verhältnisse unserer Mandanten.

Unseren Anspruch des „Exceptional Client Service“ können wir nur erfüllen, wenn wir die Anforderungen unserer Mandanten kennen. Das tiefgehende Verständnis für unsere Mandanten ist daher ein wichtiges Differenzierungskriterium für uns: Wir suchen die enge direkte Kommunikation mit unseren Mandanten. Durch regelmäßige internationale Mandantenbefragungen bestätigt sich, dass eine unserer Stärken in der engen und persönlichen Betreuung unserer Mandanten liegt. Im Zuge der Digitalisierung passen wir auch unsere Kommunikationskanäle den neuen technologischen Gegebenheiten entsprechend an. Website-basierte Lösungen sowie Global Portal-Investitionen gehören natürlich für uns dazu.

For important special topics and cross-cutting issues, we have set up departments in our three corporate divisions that operate across locations, such as B. International Taxation, Tax Compliance, Forensic, Risk & Compliance Services, Accounting Advisory or Restructuring. For certain industries, we have set up industry centers analogous to the network system shown, in order to bundle our special industry knowledge with the participation of all three company areas and to make it available to our clients. The banking and financial services, healthcare, media & entertainment and telecommunications sectors, as well as retail and consumer goods, Real estate and the manufacturing industry are our areas with the highest turnover. We are also increasingly represented in the energy supply, logistics and maritime industries. Other important sectors are public companies and administration, energy companies and non-profit organizations (foundations and NPOs). The constantly evolving focus of our services on individual industries has proven itself.

In addition to our industry knowledge, the main reasons for commissioning us are our quickly available specialist knowledge.

Our knowledge is always up to date and also anticipates future developments. In creative solutions, we bring industry knowledge with specialist knowledge, e.g. B. from the areas of IFRS, company valuation, due diligence, forensic examination, national and international tax law, IT assurance procedures and knowledge of country-specific conditions.

For special priority countries we have country centers such as B. the China Desk and the Russia Desk or have specialists established as "Country Coordinating Partners" for other countries.

Our industry and country orientation, combined with specialist knowledge and committed, individual support from the client service partner on site, guarantees the high quality of our services - and this also internationally through the integration into the corresponding structures of our international BDO network.

### **Our employees: the basis for our success**

Our 2020 strategy once again set the direction for human resources activities in the past financial year. The changed requirements of digitization have an impact on the personnel strategy.

With the new demands that clients place on us as a service provider, the requirements profile on us as an employer and at the same time on the skills of our employees are changing. In addition to customer-oriented digitization, the requirements of our employees for innovative and efficient work technology and the creation of digital business processes and work equipment are also relevant.

Our range of training and further education is therefore continuously evolving and, on the one hand, pushes the use of new technologies in training, on the other hand, new technologies themselves are increasingly becoming the content of further training measures.

Our attractiveness as an employer means that we actively implement our corporate philosophy and our management principles in our day-to-day work. Open communication is the basis for satisfied and motivated employees.

We promote communication, teamwork and leadership skills through workshops and dedicated training plans for "training on the job". The active design of new leadership and management techniques, creative new models for personnel development, modern recruiting and adapted training and further education concepts are objectives in accordance with our corporate culture based on dialogue.

Meeting our constant need for qualified young people is a key competitive factor for us and essential for the implementation of our strategy. For us, a positive corporate and management culture is part of the self-image of our society, especially in times of problems with young talent and a job profile that is characterized by regulatory requirements, high performance pressure and a long career path.

We maintain contacts with universities, technical colleges and part-time training institutes in order to deepen the dialogue on research, to anticipate new developments promptly and to recruit young professionals. The cooperation extends from the offer of internships, project courses to the doctoral support.

This cooperation is also carried out with the aim of actively contributing to the further development of the profession. Accordingly, we are extensively involved in professional bodies and institutions. We enable experienced professionals to get actively involved in the profession and to achieve this through specialist work and professional commitment.

Last but not least, our concern is to safeguard the interests of the entire profession and to ensure national and international recognition of the profession as an element of capital market security.

Representatives of our society bring their expertise to important national and international professional organizations. As a result, we are informed about new developments at an early stage and comprehensively - an information advantage that benefits our clients and employees in the context of training and further education.

### **Digital transformation, infrastructure and quality as compatible enablers**

In the past few months, BDO has sharpened its own digital agenda and defined and initiated the corresponding fields of action and measures.

At its core, digitization is about the handling of very significant amounts of data, often referred to as big data, the speed at which data is used and processed, and the degree of mobility with which the infrastructure is used for data use. It's about digitizing business processes, services and adapting the required mindsets and skills.

With new market participants, new technologies and the variety of data in a big data world, the market expects from us a service portfolio that recognizes the technological challenges and also promises added value compared to other market participants. The point is not to compete with individual technology leaders, but rather to gain access to efficient technologies through strategic partnerships and cooperations and to combine our core competencies with these technologies.

The core of BDO's digital transformation is the implementation of digital services through to a comprehensive digital customer experience.

The rapid transformation of an operational company requires a change in corporate culture. Progressive and new ways of thinking must nonetheless always be in harmony with the company principles known to us.

In addition, the entire infrastructure must be adapted in accordance with the requirements for efficient, functional business processes and service provision.

Even in the digital age, efficient and high-quality service provision is the basis for the outstanding support of our clients - from "Exceptional Client Services".

BDO has a quality management system which, in addition to the legal and professional requirements for quality assurance, starts with the so-called "tone at the top". Our corporate culture and management principles are therefore the basis for high-quality services and compliance with legal and professional regulations, in particular with regard to compliance with professional principles. The BDO quality management system is also the basis of our risk management organization.

It contains regulations on general practice organization, order processing and downstream quality control. The consistent implementation of national and international testing and consulting standards in all service areas to secure and optimize our service quality is of paramount importance. In addition to national legal and professional requirements, we observe the uniform guidelines of BDO International, which are binding for all BDO member companies. These include a uniform approach that takes into account international developments in professional principles, auditing approaches and techniques and the provision of advisory services, particularly in tax law.

Quality-relevant processes and issues are already largely IT-controlled and automated in line with the digital transformation. This automation means that, on the one hand, the processes relevant to professional law and quality assurance are implemented in a uniform and binding manner; on the other hand, regular monitoring and a correspondingly high level of transparency are achieved.

The imparting of the necessary technical knowledge and an understanding of legal, professional requirements are additional components of our quality management system.

Die Ergebnisse des Monitorings sowie der nachgelagerten Qualitätskontrolle (Nachschau) sind Basis für das Konsequenzenmanagement, fokussierte Schulungsmaßnahmen sowie für die Weiterentwicklung der BDO Standards zur Qualitätssicherung. Infrastruktur und Qualitätsmanagement im Sinne von Prozessmanagement werden durch die digitale Transformation kontinuierlich angepasst.

Einzelheiten zu unserem Qualitätsmanagement haben wir in unserem aktuellen Transparenzbericht dargestellt, der im März 2017 entsprechend den berufsrechtlichen Vorgaben auf unserer Website [www.bdo.de](http://www.bdo.de) veröffentlicht wurde.

### **Tochterunternehmen und Zweigniederlassungen**

Die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft hält unmittelbar und mittelbar Anteile an mehreren Prüfungs- und Beratungsgesellschaften und bildet das Mutterunternehmen des BDO Konzerns.

Zum 30. Juni 2017 bestanden neben dem Hauptsitz in Hamburg an den folgenden Standorten Zweigniederlassungen: Berlin, Bielefeld, Bonn, Bremen, Bremerhaven, Chemnitz, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Erfurt, Essen, Flensburg, Frankfurt a. M., Freiburg i. Br., Hannover, Kassel, Kiel, Köln, Leipzig, Lübeck, München, Oldenburg, Rostock, Stuttgart und Wiesbaden.

## B. Wirtschaftsbericht

### B.1. Geschäftsverlauf und Lage des Konzerns und der Gesellschaft

#### B.1.1. Gesamtwirtschaftliche und branchenbezogene Entwicklungen

Die deutsche Wirtschaft hat sich in 2016 mit einem Wachstum des Bruttoinlandsprodukts (BIP) von 1,9 % (Vorjahr 1,7 %) stabil entwickelt. Auch im ersten Quartal 2017 ist die deutsche Wirtschaft weiter auf Wachstumskurs. Das Bruttoinlandsprodukt ist preis-, saison- und kalenderbereinigt um 0,6 % gestiegen. Für das Jahr 2017 prognostiziert das Deutsche Institut für Wirtschaft (DIW), Berlin, weiterhin ein überdurchschnittliches Wachstum, wenn auch in „etwas vermindertem Tempo“.

Nach der aktuellen Studie des Marktforschungsunternehmens Lünendonk aus Juli 2017 haben die nach Umsatz führenden Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaften Deutschlands ihr ursprüngliches Wachstumsziel für das Jahr 2016 übertroffen. Im Durchschnitt sind die Gesamtumsätze 2016 um 7,2 % gewachsen (Vorjahr 8,2 %; Prognose aus dem Frühjahr 2016: 5,0 %). Dabei fiel das Wachstum innerhalb der untersuchten Top 25 unterschiedlich aus.

BDO belegt auch im diesjährigen Lünendonk-Ranking Platz 5 unter den deutschen Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und bekräftigt damit die Marktposition als eine der national führenden Gesellschaften der Branche.

Im Geschäftsjahr 2016/2017 wurde BDO vom Wirtschaftsmagazin „brand eins“ und „Statista“ in den Kreis der „Besten Berater 2017“ aufgenommen. In den Sektoren Health Care sowie Mergers & Acquisitions gehören BDO Advisory Services demnach zu den am meisten empfohlenen Beratungen und stehen zudem für Mergers & Acquisitions bei der Kundenbewertung in der absoluten Spitzengruppe. Ebenso ausgezeichnet wurde der Fachbereich IT Risk & Performance - er zählt im nationalen Beratervergleich „TOP Consultant“ bereits zum wiederholten Male zu den Preisträgern. Das Magazin „FOCUS Money“ hat BDO nach Auswertung der jährlich durchgeführten Steuerberater-Umfrage mit der Auszeichnung „Top-Steuerberater 2017“ bedacht.

#### B.1.2. Geschäftsverlauf Konzern

Für das Geschäftsjahr 2016/2017 weisen wir einen Konzern-Umsatz von € 198,2 Mio. (Vorjahr € 188,9 Mio. vor BilRUG-Anpassung) aus. Der Anstieg der Umsatzerlöse im Vergleich zum Vorjahr ist teilweise auch durch Ausweisänderungen aufgrund des Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetzes (BilRUG) bedingt. Beim Vergleich des aktuellen Konzern-Umsatzes in Höhe von € 198,2 Mio. zum Konzern-Umsatz im Vorjahr unter Anwendung des BilRUG (Vorjahr-BilRUG € 192,2 Mio.) konnten wir unseren Konzern-Umsatz im Geschäftsjahr um 3,1 % steigern. Damit haben sich unsere Erwartungen laut Prognosebericht 2015/2016 erfüllt.

Insgesamt haben wir im abgelaufenen Geschäftsjahr unsere Marktstellung als führende mittelständisch geprägte Wirtschaftsprüfungsgesellschaft in Deutschland behaupten können.

Die einzelnen Unternehmensbereiche der BDO haben sich differenziert entwickelt:

Der Umsatz im Unternehmensbereich Wirtschaftsprüfung lag mit € 92,5 Mio. leicht über dem Vorjahresumsatz (+0,1 %), während sich der Umsatz im Unternehmensbereich Steuern und wirtschaftsrechtliche Beratung um € 2,4 Mio. auf € 78,0 Mio. erhöhte (+3,2 %). Besonders erfreulich entwickelte sich der Umsatz im Unternehmensbereich Advisory Services, der um € 3,5 Mio. (+16,7 %) auf € 24,4 Mio. gestiegen ist.

Im Einzelnen wird auch auf die gesonderten Darstellungen zu den Unternehmensbereichen unter B.2. verwiesen.

Im Geschäftsjahr 2016/2017 wurden konzernweit insgesamt 330 neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Vorjahr 226) eingestellt. Die Einstellungen erfolgten in allen drei Unternehmensbereichen. In den Zentralabteilungen wurden neben der Übernahme von ehemaligen Auszubildenden im Verwaltungsbereich ausschließlich Spezialfunktionen neu oder nachbesetzt. Die Einstellungen betrafen daneben auch strategische zur Besetzung von zukunftsfähigen Geschäftsfeldern.

Im Unternehmensbereich Wirtschaftsprüfung konnte die Personalkapazität aufgrund einer besseren Ressourcenplanung, der Optimierung der Arbeitsabläufe und der Nutzung von verbesserter Prüfungssoftware weiter verringert werden.

Auch im vergangenen Jahr war eine Anzahl von über 4.600 Bewerbungen zu verzeichnen. Dieser hohe Wert - bezogen auf die Branche und den Bekanntheitsgrad unserer Gesellschaft - spiegelt die Attraktivität von BDO als Arbeitgeber wider. Um unseren Bekanntheitsgrad an den Hochschulen weiter zu festigen, haben wir auch im abgelaufenen Geschäftsjahr an insgesamt 32 Hochschulmessen und Veranstaltungen im ganzen Bundesgebiet teilgenommen.

Im Durchschnitt lag die Personalkapazität mit 1.652 Vollzeitkräften leicht über der des Vorjahreswerts (1.644).

Um der beruflichen Erstausbildung und der gezielten Weiterbildung auf hohem fachlichen Niveau gerecht zu werden, haben wir im Geschäftsjahr 2016/2017 insgesamt € 12,1 Mio. (Vorjahr: € 11,9 Mio.) in die Aus- und Weiterbildung investiert.

#### Ertragslage Konzern

Für das Geschäftsjahr 2016/2017 weisen wir einen Konzern-Umsatz von € 198,2 Mio. aus (Vorjahr € 188,9 Mio., Vorjahr-BilRUG € 192,2 Mio.). Unter Berücksichtigung der Vorschriften des BilRUG konnten wir unseren Konzernumsatz um 3,1 % steigern.

Die im Vorjahresvergleich um insgesamt € 3,6 Mio. auf € 2,7 Mio. rückläufigen sonstigen betrieblichen Erträge verminderten sich maßgeblich aufgrund der Ausweisänderung durch das BilRUG um € 3,3 Mio.

Der Personalaufwand ist im Vergleich zum Vorjahr von € 131,4 Mio. auf € 138,9 Mio. gestiegen. Dies ist im Wesentlichen darauf zurückzuführen, dass eine Tochtergesellschaft im Vorjahr mit einem Rumpfwirtschaftsjahr konsolidiert wurde und nunmehr der Personalaufwand erstmalig für ein volles Geschäftsjahr in den Konzernabschluss eingeflossen ist.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen haben sich um € 1,5 Mio. auf € 53,3 Mio. erhöht.

Der Zinsaufwand hat sich gegenüber dem Vorjahr von € 4,5 Mio. auf € 7,3 Mio. erhöht. Die Steigerung um € 2,8 Mio. resultiert maßgeblich aus der gegenüber dem Vorjahr erhöhten Abzinsung der Pensionsrückstellungen in Höhe von insgesamt € 7,1 Mio. (Vorjahr: € 4,1 Mio.) bei einem Rechnungszins von 3,86 % (Vorjahr: 4,17 %).

Positiv ausgewirkt hat sich die erstmalige Aktivierung latenter Steuern in Höhe von € 4,9 Mio., die insbesondere aus den abweichenden steuerlichen Wertansätzen der Pensionsrückstellungen resultieren.

Das nach dem BilRUG vorgeschriebene Gliederungsschema sieht ein Ergebnis nach Steuern vor, das für das Berichtsjahr € 0,2 Mio. beträgt (Vorjahr: € 1,0 Mio.).

Der Konzernüberschuss im Geschäftsjahr 2016/2017 beträgt € 0,2 Mio. (Vorjahr: € 0,9 Mio.).

#### Finanzlage Konzern

Der Konzern verfügt unverändert über eine gute Liquiditätslage. Die Liquidität (Wertpapiere des Anlagevermögens, Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten) betrug zum Geschäftsjahresende € 33,9 Mio. (Vorjahr € 25,6 Mio.). Die deutliche Steigerung beruht auf einer Aufstockung der Wertpapiere des Anlagevermögens um € 8,2 Mio. Die kurzfristigen liquiden Mittel haben sich geringfügig um € 0,1 Mio. erhöht.

Während des gesamten Geschäftsjahres bestanden unverändert keine Bankverbindlichkeiten.

#### Vermögenslage Konzern

Die Bilanzsumme hat sich zum Ende des Geschäftsjahres im Konzern um 4,9 % auf € 144,0 Mio. erhöht.

Das Vermögen des Konzerns besteht unverändert zu 31 % aus langfristigen Werten (inklusive der Wertpapiere des Anlagevermögens) und zu 69 % aus kurzfristigen Werten.

Das Sachanlagevermögen hat sich um € 1,1 Mio. auf € 9,5 Mio. planmäßig vermindert. Die immateriellen Vermögensgegenstände haben sich vermindert, da die planmäßige Abschreibung der Geschäftswerte von € 2,2 Mio. die Zugänge in Höhe von € 0,6 Mio. überkompensierten. Im Bereich EDV-Software überstiegen die Anschaffungen die planmäßige Abschreibung um € 0,2 Mio.

Im Geschäftsjahr 2016/2017 haben wir Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögensgegenstände (ohne Geschäftswerte) in Höhe von € 2,7 Mio. getätigt (Vorjahr € 3,8 Mio.).

Die Finanzierungsseite der Konzernbilanz ist mit 79 % unverändert wesentlich von den Rückstellungen geprägt. Im Geschäftsjahr haben sich die Rückstellungen von insgesamt € 104,0 Mio. auf € 114,2 Mio. erhöht. Diese Entwicklung ist maßgeblich auf die Erhöhung der Rückstellungen für Pensionen (+ € 4,3 Mio.) sowie die Erhöhung der sonstigen Rückstellungen (+ € 4,5 Mio.) zurückzuführen. Die Pensionsrückstellungen betragen 57,8 % der Bilanzsumme. Der Rechnungszinssatz für die Pensionsrückstellungen beträgt nach BilMoG zum 30. Juni 2017 3,86 % (Vorjahr 4,17 %).

Die Verbindlichkeiten haben sich mit € 19,8 Mio. gegenüber dem Vorjahr vermindert (€ 22,5 Mio.). Neben gegenläufigen Effekten aus einer Erhöhung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen um € 0,9 Mio. und einer Verminderung der Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht, um € 1,0 Mio., haben sich vor allem die sonstigen Verbindlichkeiten um € 2,6 Mio. auf € 15,8 Mio. vermindert.

Die Eigenkapitalquote liegt mit 6,6 % bedingt durch die Erhöhung der Rückstellungen unter dem Niveau des Vorjahres (7,4 %).

### B.1.3. Geschäftsverlauf BDO

Für das Geschäftsjahr 2016/2017 weist BDO einen Umsatz von € 187,0 Mio. (Vorjahr € 183,1 Mio.) aus. Der Anstieg der Umsatzerlöse im Vergleich zum Vorjahr ist im Wesentlichen durch Ausweisänderungen aufgrund des Bilanzrichtlinie-Umsetzungsgesetzes (BilRUG) bedingt. Unter Berücksichtigung des Umsatzes im Vorjahr unter Anwendung des BilRUG (Vorjahr-BilRUG € 186,5 Mio.) stagnierten die Umsatzerlöse.

Der Ausblick für den BDO Konzern spiegelt aufgrund des Gewichts der BDO im Konzern größtenteils auch die Erwartungen für die BDO wider. Damit hat sich die Prognose im Lagebericht 2015/2016 bezogen auf die konzernweiten Umsatzerlöse erfüllt, aber nicht in Bezug auf die Umsatzerlöse der BDO. Dies resultiert im Wesentlichen aus stark projektbezogenen Geschäftsfeldern.

Die Geschäftsentwicklung der BDO unterliegt grundsätzlich den Rahmenbedingungen des BDO Konzerns. Daher gelten die Ausführungen zu den Unternehmensbereichen für den Konzern auch für die BDO.

Zur Entwicklung der Unternehmensbereiche auf Ebene der BDO im Einzelnen:

	2016/2017	2015/2016	Veränderung
Wirtschaftsprüfung	€ 90,1 Mio.	€ 91,5 Mio.	- 1,5 %
Steuern und wirtschafts-rechtliche Beratung	€ 72,8 Mio.	€ 71,6 Mio.	+ 1,7 %
Advisory Services	€ 20,5 Mio.	€ 20,0 Mio.	+ 2,5 %

Im Geschäftsjahr 2016/2017 wurden 269 neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingestellt. Im Durchschnitt lag die Personalkapazität mit 1.530 Vollzeitkräften leicht unter dem Vorjahreswert (1.535).

### Ertragslage BDO

Der Personalaufwand erhöhte sich bei der BDO auf € 128,9 Mio. (Vorjahr: € 126,0). Neben der Steigerung der Aufwendungen für Gehälter um 1,2 % beruht die Erhöhung auf einer Steigerung der Aufwendungen für Altersversorgung um € 1,3 Mio. auf € 2,2 Mio.

Die im Vorjahr unter dem außerordentlichen Ergebnis ausgewiesenen Beträge in Höhe von T€ 646 aus Umstellung der Bewertung der Rückstellungen für Pensionen nach BilMoG werden im Zuge der BilRUG-Anpassungen unter dem Posten „sonstige betriebliche Aufwendungen“ ausgewiesen. Bereinigt um diesen Effekt haben sich die sonstigen betrieblichen Aufwendungen im Vergleich zum Vorjahr leicht um € 0,7 Mio. (-1,4 %) auf € 50,8 Mio. vermindert.

Der Zinsaufwand der BDO hat sich gegenüber dem Vorjahr von € 4,4 Mio. auf € 7,3 Mio. erhöht. Die Steigerung resultiert maßgeblich aus der Abzinsung der Pensionsrückstellungen in Höhe von € 7,0 Mio. (Vorjahr € 4,1 Mio.) bei einem Rechnungszins von 3,86 % (Vorjahr: 4,17 %).

Erstmalig wurden aktive latente Steuern in Höhe von € 4,4 Mio. aus den abweichenden steuerlichen Wertansätzen der Pensionsrückstellungen ergebniswirksam aktiviert.

Das nach dem vom BilRUG vorgeschriebenen Gliederungsschema auszuweisende Ergebnis nach Steuern beträgt für das Berichtsjahr € 1,3 Mio. (Vorjahr € 1,3 Mio.).

Der Jahresüberschuss im Geschäftsjahr 2016/2017 beträgt € 1,2 Mio. (Vorjahr: € 1,2 Mio.).

### Finanz- und Vermögenslage BDO

Die Finanzlage und Vermögenslage der BDO entspricht der des Konzerns. Daher gelten die Ausführungen zur Finanzlage und Vermögenslage für den Konzern auch für die BDO.

Im Folgenden werden daher lediglich die absoluten Veränderungen bei der BDO dargestellt:

Finanzlage	2016/17	2015/16
Liquidität (Wertpapiere des Anlagevermögens, Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten)	€ 32,1 Mio.	€ 25,0 Mio.
Bilanzsumme	€ 143,0 Mio.	€ 134,9 Mio.
Verhältnis langfristige Werte (inklusive der Wertpapiere des Anlagevermögens) zu kurzfristigen Werten	31,9 %/68,1 %	30,1 %/69,9 %
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögensgegenstände	€ 2,6 Mio.	€ 2,4 Mio.
Vermögenslage	2016/17	2015/16
Eigenkapital	€ 12,3 Mio.	€ 11,1 Mio.
Anteil Rückstellungen an Bilanzsumme ohne Eigenkapital	86,6 %	83,3 %
Eigenkapitalquote	8,6 %	8,2 %

## B.2. Entwicklung der einzelnen Unternehmensbereiche im Konzern

### B.2.1. Unternehmensbereich Wirtschaftsprüfung

Die Wirtschaftsprüfung ist mit einem Umsatz auf Vorjahresniveau von € 92,5 Mio. nach wie vor der umsatzstärkste Unternehmensbereich der BDO. Der Wirtschaftsprüfungsmarkt ist unverändert von einem intensiven Verdrängungswettbewerb verbunden mit hohem Honorardruck gekennzeichnet. Diese Entwicklung wird durch die neue EU-Regulierung in bestimmten Segmenten eher noch weiter verstärkt. Wie in den Vorjahren investieren wir weiter in den Ausbau unserer Expertise für eine

stetig anwachsende Zahl an Kernbranchen und Spezialdienstleistungen. Diese Investitionen ermöglichen uns die Durchführung von wirtschaftlich attraktiven Beratungsprojekten in den Sektoren Banken und Finanzdienstleister, Versicherungen, IFRS-Beratung sowie Forensic, Risk & Compliance Beratung und Öffentliche Verwaltung.

Dem anhaltenden Preiswettbewerb im Prüfungsmarkt und erhöhten Anforderungen an Qualität und Effizienz im Prüfungsbereich begegnen wir mit einem ausgebauten IT-gestützten Prüfungsansatz sowie intensiven revolvierenden Maßnahmen der vorgelagerten Qualitätssicherung. Die digitale Transformation ist dabei ein Schwerpunkt.

Neben der klassischen Abschlussprüfung und gesetzlichen Sonderprüfungen sind in diesem Unternehmensbereich unverändert spezialisierte, prüfungsnaher Dienstleistungen zusammengefasst. Diese betreffen Beratungsleistungen in den Bereichen Banken und Finanzdienstleister, Versicherungen und internationale Rechnungslegung, Forensic, Risk & Compliance sowie betriebliche Altersversorgung und Accounting Advisory.

Für das laufende Geschäftsjahr erwarten wir nennenswerte Wachstumsimpulse aus den genannten Bereichen.

### **B.2.2. Unternehmensbereich Steuern und wirtschaftsrechtliche Beratung**

Im abgelaufenen Geschäftsjahr hat sich der Umsatz des Unternehmensbereichs Steuern und wirtschaftsrechtliche Beratung um 3,2 % auf € 78,0 Mio. erhöht. Hier stehen deutliche Rückgänge im Bereich der Nachfolgeberatung und ein aufgrund der guten konjunkturellen Entwicklung schwächeres Geschäft in der Restrukturierung dem weiterhin erfolgreichen Ausbau der Fachbereiche für Umsatzsteuer, Internationales Steuerrecht und im Bereich Gesundheit und Sozialwirtschaft gegenüber. Die kontinuierlich wachsende Beratung im Zusammenhang mit der Einführung von Tax Compliance Managementsystemen trug ebenfalls zu der Umsatzsteigerung bei. Der zunehmende Honorardruck bei Leistungen der Buchhaltung, Jahresabschlussstellung und Lohnbuchhaltung macht allerdings unverminderte Anstrengungen zur Rationalisierung und Konzentration dieser Leistungen notwendig.

Angesichts stetig voranschreitender Digitalisierung und Automatisierung der Arbeitsprozesse bei Finanzbuchhaltung und Steuerdeklarationstätigkeiten und einem entsprechenden Trend der deutschen Finanzverwaltung zur ausschließlich digitalen Verarbeitung von Steuererklärungen und -bescheiden richten wir den Unternehmensbereich weiter auf dieses sich ändernde Marktumfeld aus.

Wir beabsichtigen, in diesen Tätigkeitsfeldern weiter zu wachsen und dabei die Steuerdeklaration und auch komplexe Steuerberatung sowie die Kommunikation mit unseren Mandanten auf stärkere digitale Fundamente zu stellen. Klassische Dashboardlösungen, digitalisierte Know-how-Angebote und auch SAP-Datenanalysen sowie automatisierte Steuerfindung für Umsatzsteuerzwecke sind dabei nur erste realistische Bausteine. Daneben entwickeln wir weitere digitale Angebote zur Unterstützung unserer Mandanten (wie z.B. VAT Monitor, Country by Country Reporting Tool).

Die digitalisierten Leistungsangebote wie z.B. Tax Compliance Management Systeme und die GoBD mit Echtzeit-Datenanalysen stellen ein breites Beratungsfeld für BDO dar. Der Kooperation zwischen dem Unternehmensbereich und internen und externen IT-Consultants zur Analyse und Strukturierung der Prozesse bei uns und unseren Mandanten kommt zukünftig eine deutlich größere Bedeutung zu.

Nachdem die Beratung auf dem Gebiet der Unternehmensnachfolge zunächst durch die Verzögerung der Erbschaftsteuerreform und sodann durch die in ihrem Gefolge aufgetretenen Unsicherheiten lange Zeit nahezu blockiert war, sind einige Zweifelsfragen nun durch den koordinierten Ländererlass zu dem neuen Erbschaftsteuergesetz zumindest so weit beseitigt, dass entsprechende Planungen und Vorhaben wieder umsetzbar erscheinen. Wir haben die zur Beratung insbesondere größerer Familienunternehmen notwendigen Tools zur Berechnung von Finanzmitteltests, Verwaltungsvermögensquoten, Lohnsummen etc. zwischenzeitlich an die neue Rechtslage angepasst und erwarten, den entstandenen Rückstau zügig abarbeiten zu können.

Angesichts der anstehenden Bundestagswahl ist kurzfristig nicht mit wesentlichen steuerlichen Reformvorhaben des Gesetzgebers zu rechnen. Für die vor uns liegenden Geschäftsjahre erwarten wir dennoch eine stabile Nachfrage nach steuerrechtlichen Beratungsleistungen. Das BEPS-Projekt der OECD, der Austritt Großbritanniens aus der EU sowie die anstehende Steuerreform in den USA wird im Bereich des internationalen Steuerrechts vermehrte Nachfrage nach sich ziehen. National lassen uns insbesondere die anhaltend starke Aktivität im Bereich von Unternehmenstransaktionen und die Einführung von Tax Compliance- und Tax Risk Managementsystemen mit einer stabilen Entwicklung rechnen.

### **B.2.3. Unternehmensbereich Advisory Services**

Der Umsatz im Unternehmensbereich Advisory Services hat sich um 16,7 % auf € 24,4 Mio. erhöht. Dieses Wachstum ist auf den strategischen Ausbau unserer Beratungsleistungen zurückzuführen. Hervorzuheben sind dabei die Bereiche Corporate Finance, Public Business Consulting sowie die Einführung einer umfassenden IT Beratung. Der Bereich Corporate Finance erfreute sich insbesondere durch den derzeit aktiven Transaktionsmarkt einer gestiegenen Nachfrage. Wir erwarten, dass diese Entwicklung auch im kommenden Jahr anhält und damit die Marktpositionierung von BDO Corporate Finance weiter gestärkt werden kann.

Insbesondere wird der Fokus im nächsten Jahr auf dem Ausbau unserer Dienstleistungen im Bereich M&A, Deal Advisory sowie Valuation Advisory liegen. In diesen Feldern haben wir uns für ein entsprechendes Wachstum nachhaltig personell verstärkt. Wegen der erfreulichen Entwicklung bei der Beratung von Banken und Finanzdienstleistern haben wir die entsprechenden Aktivitäten zur Stärkung des Marktauftritts aus Corporate Finance herausgelöst und in einen eigenen Fachbereich überführt. Durch die stetig steigende Regulierung im Finanzdienstleistungsmarkt erwarten wir, dass die Nachfrage nach entsprechender Beratung weiter steigen wird. Der Fachbereich Public Business Consulting konnte auch in diesem Jahr mit seinen hochwertigen Beratungsleistungen erneut sein Ergebnis erwartungsgemäß steigern. Wir erwarten, dass sich diese Entwicklung auch im kommenden Jahr fortsetzen wird.

Marktbedingt zurückhaltend war die Nachfrage im Bereich Gesundheitswesen. Für das kommende Jahr erwarten wir infolge der Entwicklungen im Gesundheitsmarkt einen steigenden Bedarf bei der Beratung von Modernisierungs-, Investitions- und Fusionsvorhaben von Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen. Der Bereich IT Risk & Performance wurde mit Blick auf die IT Audit Leistungen zum 1. Juli 2017 in den Unternehmensbereich Wirtschaftsprüfung integriert. Hiervon erwarten wir eine weitere Verbesserung der Effizienz im Rahmen der Abschlussprüfung und tragen zugleich der fortschreitenden Digitalisierung in diesem Bereich Rechnung. Die in IT Risk & Performance vorhandenen Beratungsleistungen, insbesondere die Entwicklung von Business Intelligence und Management-Analyse-Tools, sind im Bereich Advisory Services unter dem Namen IT & Performance Advisory verblieben. Diese Dienstleistungen sollen zusammen mit den neuen IT-Beratungsleistungen weiter ausgebaut werden.

Den Bedürfnissen unserer Mandanten folgend, haben wir diesen im abgelaufenen Geschäftsjahr eine umfassende IT Beratung anbieten können. Diese Beratungsaktivitäten hatten großen Anteil an dem Umsatzwachstum des Unternehmensbereichs. Durch die stetig steigende Digitalisierung erwarten wir, dass sich diese Entwicklung auch in den kommenden Jahren fortsetzen wird.

Der weitere Ausbau unserer Kapazitäten und Kompetenzen in der Beratung steht damit auch für das neue Geschäftsjahr 2017/2018 im Fokus.

Aufgrund der vorgenommenen und bevorstehenden Erweiterungen unserer Beratungsleistungen erwarten wir auch für das neue Geschäftsjahr weiteres Umsatzwachstum im Unternehmensbereich Advisory Services.

## **C. Risiko-, Chancen- und Prognosebericht**

### **Risikobericht**

Unser konzernweites Risikomanagementsystem setzt sich im Wesentlichen aus den unternehmensinternen Vorkehrungen und Einrichtungen im Bereich des Auftragsmanagements, des Qualitätsmanagements und der Schadenabwehr sowie dem Risiko-Früherkennungssystem im Sinne des § 91 Abs. 2 AktG zusammen.

Gegenstand des Auftragsmanagements ist primär die vorgeschaltete Analyse potenzieller Risiken für die Gesellschaft. Wesentliches Instrument dafür ist die Vorschaltung des hausinternen Risikoausschusses im Rahmen des Auftragsannahmeprozesses sowie interne Konsultationsvorgaben. Das Qualitätsmanagement betrifft die Sicherstellung der fachlichen Qualität bei der Auftragsabwicklung und umfasst vorgelagerte, auftragsbegleitende und nachgelagerte Maßnahmen.

Gegenstand der Schadenabwehr ist die Abwehr ungerechtfertigt an die Gesellschaft herangetragener Ansprüche in enger Zusammenarbeit mit dem Berufshaftpflichtversicherer der Gesellschaft und die Sicherstellung ausreichenden Versicherungsschutzes sowie die Abwehr von Reputationsrisiken. Kern des Risikofrüherkennungssystems im Sinne des § 91 Abs. 2 AktG ist die regelmäßige konzernweite, EDV-gestützte Risikoinventur, bei der die für die Tätigkeit der Gesellschaft grundsätzlich in Betracht kommenden Risiken einer stichtagsbezogenen Bewertung und Einstufung unterzogen werden. Neben dieser Stichtagsbewertung erfolgt eine Dauerbeobachtung der identifizierten Risiken zur Ermöglichung unterjähriger Reaktionen auf etwaige relevante Veränderungen der Risikolage. Die Risikobewertung und -beobachtung gehen einher mit der Identifizierung und Aktualisierung gegebenenfalls zu ergreifender Maßnahmen zur Risikosteuerung.

Im Rahmen des Risikomanagements unterscheidet die Gesellschaft vier grundsätzliche Risikoarten, nämlich unternehmensexterne, unternehmensinterne, leistungswirtschaftliche und finanzwirtschaftliche Risiken.

Im Bereich der unternehmensexternen Risiken ergeben sich durch die Reformgesetze zur Umsetzung der EU-Abschlussprüferreform weiterhin Risiken aus der dadurch erfolgten Änderung rechtlicher Vorschriften und Rahmenbedingungen für die Ausübung unserer Tätigkeit. Mit den Regelungen zur Rotationspflicht des Abschlussprüfers ergeben sich aber auch unverändert Chancen zur Gewinnung neuer Prüfungsmandate und zur Akquisition neuen Beratungsgeschäfts. Letzteres ergibt sich ferner daraus, dass eine weitgehende Ausübung des Mitgliedstaatenwahlrechts durch den deutschen Gesetzgeber bezüglich zulässiger Nichtprüfungsleistungen neben der Abschlussprüfung beim selben Mandanten erfolgt ist.

Den Risiken aus unzutreffender externer Medienberichterstattung kann neben - im Einzelfall gegebenenfalls beschränkten - Möglichkeiten zu externer öffentlicher Richtigstellung effektiv durch fachliche Aufklärungsarbeit und gezielte Mandantenansprache begegnet werden.

Dem Risiko sinkender Margen im Prüfungsbereich aufgrund anhaltenden Preisdrucks trägt die Gesellschaft durch weitere Optimierung der Effizienz bei strikter Sicherung der Qualität und durch konsequenten Ausbau ihres Angebots an Beratungsdienstleistungen Rechnung. In dieser Hinsicht wird die künftige Nutzung der sich aus der Digitalisierung ergebenden Möglichkeiten von wesentlicher Bedeutung sein.

Im Bereich der unternehmensinternen Risiken stellt die Vorhaltung der für die Leistungserbringung benötigten IT-Infrastruktur eine Maßnahme von dauerhaft wichtiger Bedeutung dar. Die Gesellschaft begegnet den sich insoweit ergebenden grundsätzlichen Risiken einer etwa unzureichenden Datenverfügbarkeit für das operative Geschäft oder etwaiger Datenverluste durch die Beschäftigung hochqualifizierten eigenen IT-Personals, die Vorhaltung des jeweils technisch neuesten Stands der IT-Hardware und geeigneter Back-up-Systeme. Ferner gewährleisten entsprechende Anweisungen und Richtlinien im Zusammenspiel mit den technischen Sicherungen den Schutz externer und interner Daten.

In den operativen Unternehmensbereichen stellt die Gesellschaft durch eine Vielzahl an Maßnahmen den Bedarf an hochqualifiziertem fachlichen Personal sicher. Das erforderliche fachliche Niveau der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird durch externe Schulungen sowie interne Weiterbildung in der unternehmenseigenen BDO Akademie in Scharbeutz sowie vielfältige Online-Kurse gesichert und ständig weiter ausgebaut.

Im Bereich der leistungswirtschaftlichen Risiken besteht ein generelles zentrales Risiko darin, ein fehlerhaftes Urteil abzugeben oder einen Auftrag nicht mit der gebotenen Qualität zu erfüllen. Dies kann zu Auftragsverlust, Reputationsverlust, Rückforderung von Honoraren oder Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen führen, was je nach Auftragsvolumen oder Gegenstand des Auftrags zu wirtschaftlichen Schäden in erheblichem Umfang führen kann. Die Sicherung der erforderlichen Qualität bei der Auftragsannahme und der Leistungserbringung ist daher von zentraler Bedeutung für die Gesellschaft und wird durch das BDO Qualitätssicherungssystem gewährleistet. Dieses enthält Regelungen zur allgemeinen Praxisorganisation, zur Auftragsannahme (auch innerhalb des BDO Netzwerks), zur Auftragsabwicklung sowie zur nachgelagerten Qualitätskontrolle und wird fortlaufend weiterentwickelt, um veränderten Qualitätsanforderungen des Marktes oder der berufsständischen Regulierung zeitgerecht entsprechen zu können.

Dem Risiko einer Gefährdung der berufsrechtlichen Unabhängigkeit und Unbefangenheit bei der Durchführung von Aufträgen, insbesondere von Abschlussprüfungen, wird durch entsprechende Vorkehrungen im Rahmen des Auftragsannahmeprozesses, regelmäßige Abfragen und Schulung der Mitarbeiter begegnet. Wesentlicher Bestandteil unseres Auftragsannahmeprozesses (client acceptance) ist u. a. auch die strikte Überwachung der aus dem Geldwäschegesetz resultierenden Identifizierungspflichten sowie die Einhaltung der Vorgaben der EU Missbrauchsverordnung und der datenschutzrechtlichen Vorgaben.

Den finanzwirtschaftlichen Risiken begegnet die Gesellschaft neben den Maßnahmen zur Kompensierung des Preisverhaltens von Wettbewerbern (s. o.) durch Vorkehrungen zur Reduzierung des Risikos von Forderungsausfällen mittels geeigneter interner Richtlinien und Fortbildungsmaßnahmen; zur Vermeidung von Liquiditätsrisiken stellt BDO einen kontinuierlichen, ausreichenden und wirtschaftlich angemessenen Berufshaftpflicht-Versicherungsschutz sicher.

Im Vergleich zum Vorjahr hat sich die Einschätzung der für die Gesellschaft grundsätzlich relevanten Risiken nicht wesentlich geändert. Den Bestand der Gesellschaft gefährdende Risikolagen sind derzeit und für das kommende Geschäftsjahr nach unserer Einschätzung nicht erkennbar.

### **Chancenbericht**

Mit unserem breiten Leistungsspektrum sind wir sehr gut aufgestellt, unsere aktuellen sowie potenziellen Mandanten von unserer Leistungsfähigkeit und Lösungskompetenz im Bereich des wachsenden Mittelstands wie auch im Bereich der Unternehmen von öffentlichem Interesse zu überzeugen.

Neben organischem Wachstum sind wir dafür offen, Teams aufzunehmen, die zu uns passen, als auch Prüfungsgesellschaften mit ausgeprägtem Mittelstandsverständnis und nachgewiesener Mittelstandskompetenz zu erwerben und auf diese Weise bei der Konsolidierung des Marktes eine aktive Rolle einzunehmen. Es ist nach wie vor unser Ziel, die Position von BDO in den relevanten Märkten konsequent und dynamisch auszubauen.

Die aufgrund der Abschlussprüferreform geltenden Rotations- und Unabhängigkeitsvorschriften eröffnen Chancen zur Präsentation des Dienstleistungsportfolios, die wir durch strategisch induzierte Teilnahme an Ausschreibungen wahrnehmen. Für uns ergeben sich aus diesen Entwicklungen zweierlei Konsequenzen: Mit der Zunahme der Bedeutung der Unabhängigkeit sehen wir uns in allen zukunftssträchtigen Beratungsbereichen in einer guten Ausgangsposition, um deutliche Marktanteile im Bereich der Beratung von Unternehmen von öffentlichem Interesse zu gewinnen, und zwar in allen drei Unternehmensbereichen. Zum anderen gehen wir davon aus, dass wir im Zuge der Rotationen bei der klassischen Abschlussprüfung als ein Partner mit einer nachgewiesenermaßen auch international leistungsfähigen Größenordnung und Qualität in der Lage sein werden, weitere Prüfungsmandate in relevanter Größenordnung aus dem Bereich der Unternehmen von öffentlichem Interesse für uns zu gewinnen.

Die in den Vorjahren erfolgten Investitionen in die Optimierung IT-gestützter interner Prozesse sollten sich in einer effizienteren Auftragsabwicklung positiv niederschlagen. Daneben tragen diese Workflows zu stabilen, qualitätsrelevanten Abläufen und der Hebung von Rationalisierungspotenzial in den internen Strukturen bei.

Die Chancen unserer Digitalisierungsstrategie liegen in einer medienbruchfreien Datenverarbeitung sowie der kontinuierlichen Analyse von Daten. Der Veränderung von Geschäftsprozessen bei unseren Mandanten wird dementsprechend Rechnung getragen. Durch innovative IT-Anwendungen können wir somit den geänderten Kundenbedürfnissen gerecht werden.

Durch unser ausgeprägtes Verständnis und unsere seit mehr als 90 Jahren bewiesene Kompetenz in der persönlichen Betreuung und Beratung unserer Mandanten, unser breites und hoch spezialisiertes Dienstleistungsangebot sowie unsere Einbindung in das leistungsfähige und stark wachsende internationale BDO Netzwerk unterstreichen wir unsere besondere Positionierung und Differenzierung im Markt als größter unabhängiger mittelständisch geprägter Anbieter von Prüfungs- und

Beratungsdienstleistungen in Deutschland. Sowohl marktseitig als auch von unseren internen Strukturen her sehen wir uns gut positioniert, sodass wir mit Zuversicht in die Zukunft sehen.

### Prognosebericht

Laut Lünendonk Studie aus Juli 2017 sind die wachstumsstärksten Bereiche nach wie vor die Steuerberatung und Advisory Services, während die Abschlussprüfung leicht rückläufig ist. Für 2017 sehen die Top 25 ihre Wachstumschancen in der Rechts- und Steuerberatung, aber auch bei neuen Dienstleistungen rund um die Digitalisierung (bspw. Cyber Security, IT-Sicherheits- und -Sourcingberatung).

Als zentrale Herausforderungen werden laut Lünendonk die Digitalisierung und das Recruiting von qualifiziertem Personal definiert.

Für das neue Geschäftsjahr 2017/2018 gehen wir davon aus, dass wir unsere Umsatzerlöse und das Ergebnis jeweils in einem einstelligen Prozentbereich steigern werden. Wir gehen davon aus, dass dieses sowohl für den Konzern- wie auch für den Jahresabschluss gilt.

Für den Unternehmensbereich Wirtschaftsprüfung erwarten wir für 2017/2018 nennenswerte Wachstumsimpulse der prüfungsnahen Beratungsleistungen, insbesondere rund um unsere Dienstleistungen zu den Themen Forensic, Risk & Compliance sowie Accounting Advisory (insbesondere IFRS-Rechnungslegung) sowie in den Branchen Banken und Finanzdienstleister und Versicherungen. Allerdings bleibt die klassische Abschlussprüfung weiterhin unter einem hohen Preisdruck bei gleichzeitig hohem Investitionsbedarf in die Digitalisierung und entsprechender Anpassung der Prüfungstechnik.

Für den Unternehmensbereich Steuern und wirtschaftsrechtliche Beratung erwarten wir eine stabile Nachfrage nach steuerlichen und steuerrechtlichen Beratungsleistungen. Eine verstärkte Nachfrage erwarten wir im Kontext mit Tax Compliance, Tax Risk Management Systeme und in Bereichen des internationalen Steuerrechts.

Den Unternehmensbereich Advisory Services bauen wir insbesondere durch neue Dienstleistungsangebote im Bereich IT-Services deutlich aus.

### Erklärung zur Unternehmensführung

In Umsetzung des am 1. Mai 2015 in Kraft getretenen Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst hat der Aufsichtsrat unserer Gesellschaft gemäß § 111 Abs. 5 AktG 2015 für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und im Vorstand festgelegt, dass sich die Quote der Frauen in beiden Gremien bis spätestens zum 30. Juni 2017 (Erstfrist) auf mindestens ein weibliches Aufsichtsrats- und ein weibliches Vorstandsmitglied belaufen soll.

Zum 30. Juni 2017 sind in dem aus insgesamt sechs Mitgliedern bestehenden Aufsichtsrat drei Frauen vertreten, woraus sich insgesamt ein Frauenanteil im Aufsichtsrat von 50,0 % ergibt. Das gesetzte Ziel von mindestens einem weiblichen Aufsichtsratsmitglied wurde damit übererfüllt.

Zum 30. Juni 2017 ist in dem aus insgesamt acht Mitgliedern bestehenden Vorstand eine Frau vertreten, woraus sich ein Frauenanteil im Vorstand von 12,5 % ergibt. Das gesetzte Ziel von mindestens einem weiblichen Vorstandsmitglied wurde damit erfüllt, die rechnerische Quote (10 %) wurde aufgrund einer Verminderung des Vorstandes von zehn auf acht Mitglieder im Berichtszeitraum übererfüllt.

Der Aufsichtsrat unserer Gesellschaft hat nach Ablauf der Erstfrist für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und im Vorstand neu festgelegt, dass sich die Quote der Frauen in beiden Gremien bis spätestens zum 30. Juni 2022 auf mindestens ein weibliches Aufsichtsratsmitglied (16,7 %) und ein weibliches Vorstandsmitglied (12,5 %) belaufen soll.

Für die beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands hat dieser gemäß § 76 Abs. 4 AktG in 2015 festgelegt, dass sich jeweils bis spätestens zum 30. Juni 2017 der Anteil der Frauen auf der Ebene der Partner auf mindestens 16 % und auf der Ebene der Senior Manager/Manager auf mindestens 25 % belaufen soll.

Bei Ablauf der Erstfrist am 30. Juni 2017 beträgt der Frauenanteil auf Ebene der Partner/Direktoren 17,6 % und auf der Ebene der Senior Manager/Manager 26,7 %; die gesetzten Ziele wurden damit übertroffen.

Nach Ablauf der Erstfrist hat der Vorstand für die erste und zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands diese erreichten Anteile als neue Zielgrößen für den Frauenanteil auf der Ebene der Partner (17,6 %) und auf der Ebene der Senior Manager/Manager (26,7 %) festgelegt und eine Frist zu deren Erreichung bis zum 30. Juni 2022 gesetzt.

### Dank

Unseren Mandanten und Geschäftspartnern sprechen wir unseren Dank aus für das Vertrauen, das sie in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und in unsere Dienstleistungen gesetzt haben. Wir freuen uns darüber, dass wir bewährte Geschäftsbeziehungen ausbauen und neue Verbindungen knüpfen konnten, ganz im Sinne unseres Anspruchs „To be the Leader for Exceptional Client Service“.

Ein ganz besonderer Dank gilt unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihre Leistungsbereitschaft und ihre hohe Identifikation mit BDO.

Hamburg, den 1. September 2017

### Bilanz zum 30. Juni 2017

#### AKTIVA

	Anhang	30.06.2017 T€	T€	30.06.2016 T€
A. Anlagevermögen				
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	(3,4,16)			
1. EDV-Software		1.978		1.705
2. Geschäfts- und Praxiswerte	(15)	10.313		11.940
			12.291	13.645
II. Sachanlagen	(4,17)			
1. Grundstücke und Bauten		3.335		3.470
2. Office equipment		5.867		6.796
			9.202	10.266
III. Financial assets	(5)			
1. Shares in affiliated companies		3.622		1.647

		30.06.2017		30.06.2016
	Anhang	T€	T€	T€
2. Holdings		7.130		9,915
3. Fixed asset securities	(6.18)	13,344		5,143
			24.096	16,705
			45,589	40,616
<b>B. Current Assets</b>				
<b>I. Inventories</b>				
1. Work in progress	(7)	12,270		12,099
2. Advance payments received	(7)	-3,235		-2,988
			9,035	9.111
<b>II. Receivables and other assets</b>				
1. Receivables from services		51,432		51.907
2. Receivables from affiliated companies	(19)	7,284		6,038
3. Claims against companies with which there is a participation relationship		980		0
4. Other assets	(9.20)	2,842		4,914
			62,538	62,859
<b>III. Cash in hand, bank balances</b>				
	(10.21)		18,781	19,877
			90.354	91,847
<b>C. Prepaid expenses</b>				
<b>D. Deferred Tax Assets</b>				
	(14.22)		2,669	2,432
			4,390	0
			143.002	134,895

**LIABILITIES**

		06/30/2017		06/30/2016
	attachment	T €	T €	T €
<b>A. Equity</b>				
<b>I. Drawn capital</b>				
	(23)		7,800	7,800
<b>II. Retained earnings</b>				
1. Legal Reserve		780		780
2. Other retained earnings	(24)	3,700		2,500
			4,480	3,280
<b>III. retained profit</b>				
			0	0
			12,280	11,080
<b>B. Provisions</b>				
1. Provisions for pensions	(11,20,21,25)	82,927		78,548
2. Tax provisions	(12.26)	1,854		426
3. Other provisions	(12,21,27)	28,400		24,142
			113.181	103.116
<b>C. Liabilities</b>				
1. Trade accounts payable		3,365		2,616
2. Liabilities to affiliated companies	(29)	1,074		1,486
3. Liabilities to companies with which a participation relationship exists	(30)	0		865
4. Other Liabilities	(31)	12,582		15.097
			17,021	20,064
<b>D. Prepaid expenses</b>				
			520	635
			143.002	134,895

**Income statement from July 1, 2016 to June 30, 2017**

		07/01/2016 - 06/30/2017		07/01/2015 - 06/30/2016
	attachment	T €	T €	T €
1. Sales	(34)	187.031		186.464
2. Change in the inventory of work in progress		171		-169
			187.202	186.295
3. Other operating income	(20.35)	2,584		2,822

		07/01/2016 - 06/30/2017		07/01/2015 - 06/30/2016	
	attachment	T €	T €	T €	T €
			189,786		189,117
4. Personnel expenses	(11.36)				
a. wages		105,724		104,470	
b. Social security and pension and support expenses	(12)	17,970		16,774	
c. Fees		5,244		4,708	
		128,938		125,952	
5. Depreciation on intangible assets and property, plant and equipment	(3.4)	4,888		5,311	
6. Other operating expenses	(37)	50,817		51,517	
			184,643		182,780
			5,143		6,337
7. Income from participations	(38)	169		107	
8. Other Interest and Similar Income	(39)	491		278	
9. Expenses from the assumption of losses		10		4th	
10. Interest and Similar Expenses	(11,20,36,40)	7,347		4,442	
11. Income taxes	(41)	-2,801		1,027	
			-3,896		-5,088
12. Profit after tax			1,247		1,249
13. Other taxes			47		49
14. Annual net income			1,200		1,200
15. Allocation to retained earnings	(24)		1,200		1,200
16. Balance sheet profit			0		0

### Consolidated balance sheet as of June 30, 2017

#### ASSETS

		06/30/2017		06/30/2016	
	attachment	T €	T €	T €	T €
A. Fixed assets					
I. Intangible Assets	(3,4,15,16)				
1. Computer software		1,985		1,732	
2. Goodwill		13,403		14,974	
			15,388	16,706	
II. Tangible assets	(4.17)				
1. Land and buildings		3,344		3,495	
2. Office equipment		6,159		7,146	
			9,503	10,641	
III. Financial assets	(5)				
1. Shares in affiliated companies		52		713	
2. Holdings		7,130		9,915	
3. Fixed asset securities	(6.18)	13,344		5,143	
			20,526	15,771	
			45,417	43,118	
B. Current Assets					
I. Inventories					
1. Work in progress	(7)	14,464		13,348	
2. Advance payments received	(7)	-3,435		-3,161	
			11,029	10,187	
II. Receivables and other assets	(8th)				
1. Receivables from services		55,186		54,905	
2. Receivables from affiliated companies	(19)	49		218	
3. Claims against companies with which there is a participation relationship		981		0	
4. Other assets	(9.20)	3,126		5,904	
			59,342	61,027	

		06/30/2017		06/30/2016
	attachment	T €	T €	T €
III. Cash in hand, bank balances	(10.21)		20,555	20,435
			90.926	91,649
C. Prepaid expenses			2,745	2,543
D. Deferred Tax Assets	(14.22)		4,911	0
			143,999	137.310

**LIABILITIES**

		06/30/2017		06/30/2016
	attachment	T €	T €	T €
A. Equity				
I. Drawn capital	(23)		7,800	7,800
II. Group equity generated			1,531	2,052
III. Non-controlling interests			121	259
			9,452	10.111
B. Provisions				
1. Provisions for pensions	(11,20,21,25)	83,242		78.901
2. Tax provisions	(12.26)	1.927		552
3. Other provisions	(12,21,27)	29,058		24,590
			114.227	104.043
C. Liabilities	(13.28)			
1. Trade accounts payable		3,621		2,731
2. Liabilities to affiliated companies	(29)	43		30th
3. Liabilities to companies with which a participation relationship exists	(30)	380		1,362
4. Other Liabilities	(31)	15,754		18,398
			19,798	22,521
D. Prepaid expenses			522	635
			143,999	137.310

**Consolidated income statement from July 1, 2016 to June 30, 2017**

		07/01/2016 - 06/30/2017		07/01/2015 - 06/30/2016
	attachment	T €	T €	T €
1. Sales	(34)	198.170		192.228
2. Change in the inventory of work in progress		1,015		222
			199.185	192,450
3. Other operating income	(20.35)		2,691	2,954
			201,876	195,404
4. Personnel expenses	(12.36)			
a. wages		113,328		107,547
b. Social security and pension and support expenses	(11)	19,181		17,232
c. Fees		6,433		6,652
		138,942		131,431
5. Depreciation on intangible assets and property, plant and equipment	(3.4)	5,627		5,914
6. Other operating expenses	(37)	53,314		51,818
			197,883	189.163
			3,993	6.241
7. Income from participations		120		107
8. Other Interest and Similar Income		210		238
9. Interest and Similar Expenses	(11,20,36)	7,347		4,464
10. Income taxes	(41)	-3,256		1,146
			-3,761	-5,265
11. Profit after tax			232	976
12. Other taxes			51	51
13. Profit for the year			181	925

### Notes and Notes to the Consolidated Financial Statements

The financial statements and the consolidated financial statements of BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg (AG, Hamburg District Court, HRB 1981) are explained together below. Unless otherwise noted, the statements in the appendix apply to both financial statements. The serial numbers refer to the corresponding financial statements.

As in the previous year, the financial statements are prepared in accordance with the provisions of the Commercial Code and the special provisions of the Stock Corporation Act. The total cost method is used when preparing the profit and loss account. The figures for the financial statements are rounded to the nearest thousand. The information in the notes and the notes to the consolidated financial statements is also given in thousands of euros.

#### Scope of consolidation

1. The consolidated financial statements were prepared in accordance with Section 290 (1) of the German Commercial Code (HGB). A complete list of shareholdings has been included under note 46. The companies included in the consolidated financial statements are listed under item I. of the list of shareholdings. The group companies listed separately in the list of shareholdings under Item II. Were not included due to their overall minor importance for the asset, financial and earnings position of the group in accordance with Section 296 (2) of the German Commercial Code (HGB).

The scope of consolidation has increased through the establishment of BDO IT GbR, Hamburg.

#### Consolidation principles

2. Capital consolidation was carried out using the revaluation method for companies newly acquired from the 2010 financial year, and using the book value method for companies that existed until then. The resulting active differences were allocated to the goodwill.

Receivables and liabilities between the companies included in the consolidated financial statements as well as expenses and income from reciprocal services were offset and interim results were eliminated with an effect on income.

#### Accounting and valuation principles

The annual financial statements as of June 30, 2017 will be prepared for the first time in accordance with the provisions of the Commercial Code in the version of the Accounting Directive Implementation Act (BilRUG). In the course of the redefinition of sales according to Section 277 (1) of the new version of the German Commercial Code (HGB), amounts of T € 3,624 (Group T € 3,271) previously reported under the item "Other operating income" are now shown under the item "Sales". For better comparability, the previous year's figure (T € 3,329, Group T € 3,293) was adjusted accordingly. Amounts of € 646 thousand and € 647 thousand in the group (previous year: € 646 thousand, group: € 647 thousand) previously reported under the extraordinary result are now shown under the item "Other operating expenses".

3. Under the intangible assets of the fixed assets, acquired practice values and client bases from the individual financial statements and the differences resulting from the capital consolidation, insofar as they are to be regarded as good or practice values, are shown.

The existing goodwill is amortized over twelve years, at the most over an expected useful life of fifteen years, as we assume that it will be amortized over this period through additional income. Practical values newly acquired in the financial year are amortized over an expected useful life of ten years.

4. EDP software and property, plant and equipment are valued at acquisition cost less scheduled straight-line depreciation. Low-value assets are treated in accordance with the regulations on pool depreciation.

5. Shares in affiliated companies and participations are reported at acquisition cost or at the lower fair value on the balance sheet date.

6. Fixed asset securities are shown at acquisition cost on the balance sheet date.

7. The work in progress is valued at production cost, including proportionate overheads. In addition to the overheads for the provision of services, the overheads include appropriate shares of the administrative overheads and the company pension scheme. Necessary individual value adjustments have been made. For the orders in progress, sufficient flat-rate value adjustments were made on the basis of empirical values. Advance payments received are openly deducted from the work in progress.

8. Receivables and other assets are shown in the balance sheet with their nominal amounts, reduced by appropriate individual and general value adjustments. Tax credits according to the law on tax measures accompanying the introduction of the European company and changes to other tax regulations (SEStEG) are shown at their present value.

If assets that serve exclusively to meet pension obligations or comparable long-term obligations are not accessible to all other creditors, the assets are offset against the corresponding debts.

9. The claims from the reinsurance of pension commitments reported under other assets (AG T € 75, Group T € 123) are accounted for with the business plan plus credit from premium refunds.

10. Cash in hand and bank balances are shown at their nominal values.

11. The provisions for pensions are based on the "2005 G mortality tables" by Prof. Dr. Klaus Heubeck calculated actuarially. The projected unit credit method is used for entitlements and the present value method for current pensions. Using the simplification rule i. S. v. Section 253 (2) sentence 2 of the German Commercial Code (HGB) is based on the average market interest rate determined by the Deutsche Bundesbank for the past ten years for the respective valuation date, with an assumed remaining term of 15 years, at 3.86% ). The salary trend was 2.0%, the pension trend, depending on the respective pension regulations, was 1, 25% to 2.25% assumed. The interest portion from the transfers to the pension provisions is shown under interest and similar expenses.

12. The tax provisions and the other provisions cover all identifiable risks and obligations in an appropriate amount. Provisions that contain an interest component are discounted. When evaluating the provisions for partial retirement obligations, an interest rate of 1.41% and a salary increase of 2.0% were applied.

13. The liabilities are each stated with their settlement amount.

14. In order to provide a better insight into the asset and earnings situation, deferred tax assets were accounted for for the first time. Deferred taxes are determined for temporary differences (temporary differences) between the commercial and tax valuations of assets, debts and prepaid expenses. In addition to the differences from the company's own balance sheet items, such differences are also included in the calculation of deferred taxes that exist at subsidiaries in which BDO AG has a stake. Deferred tax assets and liabilities are netted. Deferred taxes are determined on the basis of the combined income tax rate of the tax group of BDO AG.

#### Information on the balance sheet and the consolidated balance sheet

15. The breakdowns and the development of the fixed assets can be found in the fixed asset tables at the end of this appendix and the group appendix.

Goodwill in the amount of T € 13,403 is reported in the consolidated financial statements. Practical values are included in the individual financial statements (T € 10,313).

16. The additions to intangible assets relate to investments in software. In-house software from previous years is also included in the inventory. This is custom software developed in-house for a computer-aided audit workflow within the framework of the Audit Information System (AIS). For these, use was made of the option to capitalize in accordance with Section 248 (2) of the German Commercial Code (HGB) and capitalized with an amount of € 840 thousand. A distribution block is still T € 494.

17. The additions to property, plant and equipment relate to the modernization of the technical infrastructure and the equipping of our employees with state-of-the-art hardware.
18. The long-term securities consist essentially of investment funds that invest primarily in equity-related and bond-related investments. The changes result from purchases and sales in the financial year. Owning the securities means that there are no financial relationships that could raise doubts about our independence.
19. The receivables from affiliated companies are mainly related to the exchange of services and profit transfers within the group.
20. The other assets contain receivables with a remaining term of more than one year for the AG amounting to € 75 thousand and in the group amounting to € 123 thousand (previous year AG: € 535 thousand, group: € 579 thousand). These include claims from the reinsurance of pension commitments and, in accordance with BilMoG provisions, were offset against the provisions for pensions in the amount of € 1,046 thousand (previous year: € 1,085 thousand) in the past financial year and the income contained therein in the amount of € 60 thousand (previous year: € 59) offset against the expenses from the compounding of the pension provisions. Unrealized income from interest income as well as loans to employees and travel expense advances are also shown.
21. The credit balances at banks are mainly held to invest short-term surplus liquidity and invested as overnight money and time deposits. The pledged credit amounting to T € 768 (previous year: T € 829) was allocated to the provisions for partial retirement (T € 78, previous year: T € 139) as well as to the provisions for pensions (T € 690, previous year T € 690) charged.
22. The deferred tax assets essentially result from the differing tax values of the pension provisions. From timing differences in accounting - both own and those of companies in the tax group - future tax relief for the AG of € 4,390 thousand and in the group of € 4,911 thousand is expected, which, in contrast to the previous accounting, were capitalized for the first time in the financial year. These are subject to a distribution block.
23. The subscribed capital of the AG is divided into 156,000 registered shares with restricted transferability of € 50 each.
24. The change in other revenue reserves results from the addition of the AG's annual surplus of € 1,200 thousand. As of June 30, 2017, the other revenue reserves amount to € 3,700 thousand, which are subject to the distribution block (€ 15,965 thousand) (see items 16, 22 and 25). Non-controlling interests account for a total profit share of € 702 thousand of the group's net income for the year of € 181 thousand.
25. The change in the valuation of provisions for pensions according to BilMoG resulted in an additional one-off provision amount for the AG in the amount of T € 9,685, in the Group in the amount of T € 9,708. Use was made of the transitional regulation pursuant to Art. 67 (1) sentence 1 EGHGB and one fifteenth of these amounts were allocated to the pension provisions at the AG in the amount of € 646 thousand and in the group in the amount of € 647 thousand. The amount not yet shown in the balance sheet from the initial application of € 4,520 thousand at the AG and € 4,530 thousand in the group will be added to the pension provisions within the remaining transition period. The discounting with the average market interest rate of the past ten years results in a difference of T € 11,081 for the AG and T € 11,095 for the Group compared to the discounting with the average market rate of the past seven years. This difference is blocked for distribution. For the indirect obligations, the amount not shown in the balance sheet is € 6,790 thousand (previous year: € 6,033 thousand), as no use was made of the option to passivate the liabilities in accordance with Art. 28 Paragraph 1 Clause 2 EGHGB. 081 at the AG and in the amount of T € 11,095 in the group. This difference is blocked for distribution. For the indirect obligations, the amount not shown in the balance sheet is € 6,790 thousand (previous year: € 6,033 thousand), as no use was made of the option to passivate the liabilities in accordance with Art. 28 Paragraph 1 Clause 2 EGHGB. 081 at the AG and in the amount of T € 11,095 in the group. This difference is blocked for distribution. For the indirect obligations, the amount not shown in the balance sheet is € 6,790 thousand (previous year: € 6,033 thousand), as no use was made of the option to passivate the liabilities in accordance with Art. 28 Paragraph 1 Clause 2 EGHGB.
26. The tax provisions include amounts for taxes that have not yet been assessed for previous years.
27. The other provisions relate primarily to obligations from the personnel area such as remaining vacation, obligations from partial retirement contracts and bonuses, as well as risk provisioning for obligations and outstanding incoming invoices.
28. The liabilities are graded as follows according to their remaining term:

	AG T € Reporting period	AG T € Previous year	Group T € Reporting period	Group T € Previous year
Liabilities from goods and services:				
Remaining term up to one year:	3,365	2,616	3,621	2,731
Remaining term of more than one to five years:	0	0	0	0
Remaining term of more than five years:	0	0	0	0
Liabilities to affiliated companies:				
Remaining term up to one year:	1,074	1,486	43	30th
Remaining term of more than one to five years:	0	0	0	0
Remaining term of more than five years:	0	0	0	0
Liabilities to companies with which there is a participation relationship:				
Remaining term up to one year:	0	865	380	1,362
Remaining term of more than one to five years:	0	0	0	0
Remaining term of more than five years:	0	0	0	0
Other liabilities:				
Remaining term up to one year:	12,342	14,861	9,805	17,336
Remaining term of more than one to five years:	144	141	5,853	967
Remaining term of more than five years:	96	95	96	95

29. The liabilities to affiliated companies relate almost exclusively to the exchange of services within the group.

30. The liabilities to companies with which there is a participation relationship result from ongoing clearing transactions.

31. Other liabilities include obligations to the August Lattmann support association of Deutsche Waren-Treuhand-Aktiengesellschaft eV (€ 2,500 thousand), taxes (AG € 8,052 thousand, group € 8,568 thousand) as well as social security liabilities (AG and group T € 414).

32. Other financial obligations not shown in the balance sheet relate to payment obligations from rental contracts for real estate and leasing contracts and are due as follows:

	AG in € thousand	Group in T €
1 year	11,237	11,741
2-5 years	34,790	36,370
from 6 years	18,823	19,669
	64,850	67,780

In addition, the AG has entered into a maximum amount guarantee of € 5,000 thousand. A claim is not expected due to the debtor's financial position.

33. Trust assets totaling T € 9,626 were transferred to the AG for security and administration purposes.

#### Information on the income statement and consolidated income statement

34. Breakdown of sales by business area

	AG				Group			
	07/01/2016 to 06/30/2017		07/01/2015 to 06/30/2016		07/01/2016 to 06/30/2017		07/01/2015 to 06/30/2016	
	Million €	%	Million €	%	Million €	%	Million €	%
Auditing	90.1	48.2	91.5	49.1	92.5	46.7	92.4	48.1
Tax and commercial law advice	72.8	38.9	71.6	38.4	78.0	39.3	75.6	39.3
Advisory Services	20.5	11.0	20.0	10.7	24.4	12.3	20.9	10.9
other income	3.6	1.9	3.4	1.8	3.3	1.7	3.3	1.7
	187.0	100.0	186.5	100.0	198.2	100.0	192.2	100.0

The sales include fees and expenses charged on (expenses and external services) and were almost exclusively achieved in Germany.

35. Other operating income mainly includes costs charged on, income from the reversal of provisions that are no longer required and value adjustments on receivables.

36. For a better assessment of the earnings situation, the fees are shown under personnel expenses. Of the personnel expenses, expenses for pensions account for T € 2,174 at the AG and T € 2,181 in the Group (previous year AG T € 852, Group T € 855). These do not include the amounts from the compounding of pension provisions in the amount of € 7,045 thousand for the AG and € 7,065 thousand in the group (previous year AG: € 4,066 thousand, group € 4,085 thousand), which are reported in interest and similar expenses.

37. Other operating expenses mainly include expenses for buildings and offices, training and further education, insurance premiums, contributions, risk provisioning, marketing, communication systems, consulting expenses and travel expenses for employees.

The auditor's fee comprised auditing services in the amount of € 114 thousand for the AG and € 167 thousand in the group as well as € 7 thousand for other services.

38. Income from participations includes income from affiliated companies (AG T € 49, previous year AG T € 35).

39. The other interest and similar income of the AG includes interest from affiliated companies in the amount of T € 291 (previous year: T € 49).

40. The interest and similar expenses of the AG include interest to affiliated companies in the amount of € 48 thousand (previous year: € 52 thousand) as well as € 48 thousand from the discounting (previous year: AG € 51 thousand, Group € 69 thousand).

41. Income taxes include corporate income tax, trade tax and solidarity surcharge, taxes for previous years and deferred taxes. The income from the change in deferred tax assets amounts to € 4,390,000 for the AG and € 4,911,000 for the group (previous year: € 0).

Transfer statement AG:

T €	Reporting period	Previous year
Earnings before income taxes (commercial balance sheet)	-1,601	+2,227
Expected income tax expense (income reporting period) Group tax rate 31.925% (previous year: 31.939%)	-511	+711
Transition:		
Different foreign tax burden	0	0
Tax share for:		
tax-free income	-52	-471
non-tax deductible expenses	+163	+259
temporary differences and losses	+1,096	+410
Tax credits	0	0
Actual taxes relating to other periods	-650	-23
Effects from changes in tax rates	0	0
Other tax effects	+142	+141
Income from capitalization of deferred taxes	-4,390	0
Deferred tax effect	+1,401	0
Reported income tax expense (reporting period income)	-2,801	+1,027
Group reconciliation:		
T €	Reporting period	Previous year
Earnings before income taxes (commercial balance sheet)	-3,075	+2,072
Expected income tax expense (income reporting period) Group tax rate 31.925% (previous year: 31.939%)	-982	+662
Transition:		
Different foreign tax burden	0	0

T €	Reporting period	Previous year
Tax share for:		
tax-free income	-52	-474
non-tax deductible expenses	+165	+259
temporary differences and losses	+825	+283
Tax credits	0	0
Actual taxes relating to other periods	-596	-11
Effects from changes in tax rates	0	0
Other tax effects	+867	+427
Income from capitalization of deferred taxes	-4,911	0
Deferred tax effect	+1,428	0
Reported income tax expense (reporting period income)	-3,256	+1,146

**Other Information**

42. Organs of society

**Supervisory board**

Johann C. Lindenberg

Chairman

Member of various supervisory boards in

Hamburg

Dr. Hans Michael Gaul

Deputy Chairman

Member of various supervisory boards

Düsseldorf (until December 8, 2016)

Dr. Erhard Schipporeit

Deputy Chairman

Member of various supervisory boards in

Hanover

Andreas Engelhardt

Managing General Partner

of Schüco International KG

Bielefeld (from December 8, 2016)

Dagmar von Glan-Witte \*

Administrative

employee Hamburg (until December 8, 2016)

Anja Halfbrodt \*

Administrative employee

Hamburg (from December 8th, 2016 )

Ira Hübecker-Kleusch \* Head of

Examination

Düsseldorf

Gunnar Uldall

Member of various supervisory boards in

Hamburg (until December 8, 2016)

Marianne Voigt

Member of the management of bettermarks GmbH

Berlin (from December 8th, 2016)

\* Employee representatives

**Board**

WP StB RA Dr. Holger Otte, chairman, Hamburg

WP StB RA Werner Jacob, Deputy Chairman, Hamburg and Essen

Tax officer Frank Biermann, Hamburg

WP StB Andrea Bruckner, Munich

WP StB Klaus Eckmann, Düsseldorf

WP StB Dr. Arno Probst, Hamburg (until December 31, 2016)

RA Parwáz Rafiqpoor, Düsseldorf

WP StB Manuel Rauchfuss, Munich

WP StB Kai Niclas Rauscher, Leipzig (until July 31, 2016)

WP StB Roland Schulz, Berlin

**Honorary Chairman of the Society**

WP Prof. Hans-Heinrich Otte

Former chairman of the supervisory board  
of BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft  
Lübeck

## 43. Remuneration of the organs

	in T €
Total remuneration of the members of the Board of Management	4,039
Total remuneration of the members of the supervisory board	320
Total remuneration of the former members of the Board of Management or their surviving dependents	1,527
Pension provisions for former members of the Board of Management or their surviving dependents	15,718

## 44. Average number of employees

	AG		Group	
	07/01/2016 to 06/30/2017	07/01/2015 to 06/30/2016	07/01/2016 to 06/30/2017	07/01/2015 to 06/30/2016
CPA Tax Consultant	456	479	469	479
Other skilled workers	777	830	866	872
Administrative staff	392	410	415	422
	1,625	1,719	1,750	1,773

## 45. Supplementary report

After the balance sheet date there were no events of major importance for the asset, financial or earnings position of the AG and the group.

## 46. List of shareholdings

	Participation rate	Held by	Signed capital	Equity	Annual surplus / annual deficit
	%		T €	T €	T €
I. Affiliated companies included in the consolidated financial statements					
1. BDO ARBICON GmbH & Co. KG auditing company, Oldenburg	51	BDO Bet.	515	515	826
2. BDO ARBICON Verwaltungsgesellschaft mbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Oldenburg	100	BDO Bet.	25th	22nd	-1
3. BDO Beteiligungsgesellschaft mbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg	100	BDO	25th	101	-383
4. BDO IT GbR, Hamburg	91	BDO	55	55	0
5. BDO IT GmbH, Hamburg	80	BDO	500	251	-1,278
6. BDO Restructuring GmbH, Hamburg	100	BDO	25th	226	-190
7. BDO Technik- und Umweltconsulting GmbH, Düsseldorf	51	BDO	51	108	24
8. BeGeKo GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg <sup>(1)</sup>	100	BDO	620	620	-9
II. Affiliated companies not included in the consolidated financial statements					
9. HBV Hanseatische Beteiligungs- und Vermögensverwaltung GmbH, Hamburg	100	BDO	26	18th	1
10. Unitesta Revisions- und Treuhandgesellschaft mbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Oldenburg	100	ARBICON	26	60	8th
III. Companies with which there is a participation relationship					
11. BDO IP GbR, Hamburg	95	BDO	694	7,314	-53
12. UNIVERSA Prüfungs- und Treuhandgesellschaft mbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg	26	BDO	60	254	4th

<sup>(1)</sup> Company with which there is a profit and loss transfer agreement.

## Development of fixed assets from July 1, 2016 to June 30, 2017

07/01/2016	Acquisition costs		06/30/2017
	Accesses	Departures	

	T €	Acquisition costs	T €	T €
AG	07/01/2016	Accesses	Departures	06/30/2017
	T €	T €	T €	T €
Intangible assets				
EDP software	11,859	1,017	42	12,834
Business and practical values	22,202	0	940	21,262
Total immat. Assets	34,061	1,017	982	34,096
Property, plant and equipment				
Land and buildings	5,946	0	0	5,946
Business equipment	30,566	1,567	2,858	29,275
Total property, plant and equipment	36,512	1,567	2,858	35,221
Financial assets				
Shares in affiliated companies	4,938	1,975	3,291	3,622
Holdings	9,915	0	2,785	7,130
Fixed asset securities	5,143	21,577	13,376	13,344
Total financial assets	19,996	23,552	19,452	24,096
Total fixed assets	90,569	26,136	23,292	93,413
		Depreciation		
	07/01/2016	Accesses	Departures	06/30/2017
	T €	T €	T €	T €
AG				
Intangible assets				
EDP software	10,154	744	42	10,856
Business and practical values	10,262	1,627	940	10,949
Total immat. Assets	20,416	2,371	982	21,805
Property, plant and equipment				
Land and buildings	2,476	135	0	2,611
Business equipment	23,770	2,382	2,744	23,408
Total property, plant and equipment	26,246	2,517	2,744	26,019
Financial assets				
Shares in affiliated companies	3,291	0	3,291	0
Holdings	0	0	0	0
Fixed asset securities	0	0	0	0
Total financial assets	3,291	0	3,291	0
Total fixed assets	49,953	4,888	7,017	47,824
		Book values		
		06/30/2017		06/30/2016
		T €		T €
AG				
Intangible assets				
EDP software			1,978	1,705
Business and practical values			10,313	11,940
Total immat. Assets			12,291	13,645
Property, plant and equipment				
Land and buildings			3,335	3,470
Business equipment			5,867	6,796
Total property, plant and equipment			9,202	10,266
Financial assets				
Shares in affiliated companies			3,622	1,647
Holdings			7,130	9,915
Fixed asset securities			13,344	5,143
Total financial assets			24,096	16,705
Total fixed assets			45,589	40,616

**Development of fixed assets from July 1, 2016 to June 30, 2017**

	07/01/2016	Acquisition costs	Departures	06/30/2017
	T €	T €	T €	T €
GROUP				

	Acquisition costs			06/30/2017 T €
	07/01/2016	Accesses	Departures	
	T €	T €	T €	
Intangible assets				
EDP software	12,133	1,018	46	13,105
Business values	25,361	635	0	25,996
Total immat. Assets	37,494	1,653	46	39,101
Property, plant and equipment				
Land and buildings	6,098	0	0	6,098
Business equipment	31,303	1,637	2,952	29,988
Total property, plant and equipment	37,401	1,637	2,952	36,086
Financial assets				
Shares in affiliated companies	720	0	668	52
Holdings	9,915	0	2,785	7,130
Fixed asset securities	5,143	21,577	13,376	13,344
Total financial assets	15,778	21,577	16,829	20,526
Total fixed assets	90,673	24,867	19,827	95,713
		Depreciation		
	07/01/2016	Accesses	Departures	06/30/2017
	T €	T €	T €	T €
GROUP				
Intangible assets				
EDP software	10,401	765	46	11,120
Business values	10,387	2,206	0	12,593
Total immat. Assets	20,788	2,971	46	23,713
Property, plant and equipment				
Land and buildings	2,603	151	0	2,754
Business equipment	24,157	2,505	2,833	23,829
Total property, plant and equipment	26,760	2,656	2,833	26,583
Financial assets				
Shares in affiliated companies	7th	0	7th	0
Holdings	0	0	0	0
Fixed asset securities	0	0	0	0
Total financial assets	7th	0	7th	0
Total fixed assets	47,555	5,627	2,886	50,296
		Book values		
		06/30/2017		06/30/2016
		T €		T €
GROUP				
Intangible assets				
EDP software		1,985		1,732
Business values		13,403		14,974
Total immat. Assets		15,388		16,706
Property, plant and equipment				
Land and buildings		3,344		3,495
Business equipment		6,159		7,146
Total property, plant and equipment		9,503		10,641
Financial assets				
Shares in affiliated companies		52		713
Holdings		7,130		9,915
Fixed asset securities		13,344		5,143
Total financial assets		20,526		15,771
Total fixed assets		45,417		43,118

**Consolidated cash flow statement for the financial year from July 1, 2016 to June 30, 2017**

	07/01/2016 - 06/30/2017	07/01/2015 - 06/30/2016
	T €	T €
1. Profit or loss for the period (consolidated profit / loss for the year including minority interests)	+181	+925

	07/01/2016 - 06/30/2017	07/01/2015 - 06/30/2016
	T €	T €
2. +/- write-downs / write-ups on fixed assets	+5,627	+5,914
3. + / - increase / decrease in provisions	+3,246	-9.195
4. + / - Other non-cash expenses / income	-4,995	-185
5. - / + Increase / decrease in inventories, trade receivables and other assets that cannot be allocated to investing or financing activities	-951	+1,893
6. + / - Increase / decrease in trade payables and other liabilities that cannot be allocated to investing or financing activities	-1,723	-2,561
7. - / + profit / loss from the disposal of fixed assets	-238	-68
8. +/- interest expenses / interest income	+7,137	+4,226
9. - Other investment income	-120	-107
10. +/- expenses / income from extraordinary items	+647	+647
11. + / - Income tax expense / income	+1,655	+1,147
12. + Payments from extraordinary items	0	0
13. - Payouts from extraordinary items	0	0
14. - / + income tax payments	-753	-2,801
15. = Cash flow from operating activities (total 1-14)	+9,713	-165
16. + Payments from the disposal of intangible assets	0	+1
17. - Payments for investments in intangible assets	-1,653	-717
18. + Payments from the disposal of items of property, plant and equipment	+357	+405
19. - Payments for investments in property, plant and equipment	-1,637	-2,065
20. + Payments from the disposal of financial assets	+16,822	+12,755
21. - Payments for investments in financial assets	-21,577	-3,657
22. + Income from disposals from the scope of consolidation	0	0
23. - Payments for additions to the scope of consolidation	-1,553	-3,966
24. + Payments due to financial investments in the context of short-term financial management	0	0
25. - Payments due to financial investments in the context of short-term financial management	0	0
26. + payment from extraordinary items	0	0
27. - Payment from extraordinary items	0	0
28. + Interest received	+210	+238
29. + Dividends received	+120	+107
30. = Cash flow from investing activities (sum of 16 to 29)	-8,911	+3,101
31. + Payments from equity injections from shareholders of the parent company	0	0
32. + Payments from equity injections from other shareholders	+100	0
33. - Payments from equity capital reductions to shareholders of the parent company	0	0
34. - Payments from equity capital reductions to other shareholders	0	0
35. + Payments from issuing bonds and taking out (financial) loans	0	+225
36. - Payments from the repayment of bonds and (financial) credits	-500	-1,969
37. + Payments from grants / grants received	0	0
38. + Payments from extraordinary items	0	0
39. - Payouts from extraordinary items	0	0
40. Interest paid	-282	-438
41. - Dividends paid to shareholders in the parent company	0	-780
42. - Dividends paid to other shareholders	0	0
43. = Cash flow from financing activities (sum of 31 to 42)	-682	-2,962
44. Cash changes in financial resources (total of 15,30,43)	+120	-26
45. + / - Changes in cash and cash equivalents due to exchange rates and valuation	0	0
46. + / - Changes in financial resources due to the scope of consolidation	0	+201
47. + Funds at the beginning of the period	+20,435	+20,260
48. = Financial resources at the end of the period (sum of 44 to 47)	+20,555	+20,435
The financial resources fund consists of cash balances and bank balances.		
Change in securities fixed assets	+8,201	-9,437
Change in financial resources	+120	+175
Change in financial resources and securities, fixed assets	+8,321	-9,262

**Consolidated statement of changes in equity as of June 30, 2017**

Fiscal year	Subscribed capital		Group equity generated		Non-controlling interests		Group equity	
	T €		T €		T €		T €	
	2016/17	2015/16	2016/17	2015/16	2016/17	2015/16	2016/17	2015/16
Status on July 1st.	7,800	7,800	2,052	2,583	259	0	10.111	10,383
Dividends / Payouts	0	0	0	-780	-940	-624	-940	-1,404
Consolidated net income	0	0	-521	249	702	676	181	925
Other changes	0	0	0	0	100	207	100	207
As of June 30th	7,800	7,800	1,531	2,052	121	259	9,452	10.111

The generated group equity includes other retained earnings of the parent company of T € 3,700, which are subject to the statutory distribution block (total T € 15,965) and are therefore currently not available to the shareholders.

### Auditor's report

I have prepared the annual financial statements - consisting of balance sheet, income statement and appendix - including the bookkeeping of BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hamburg, as well as the consolidated financial statements prepared by it - consisting of balance sheet, profit and loss account, appendix, cash flow statement and equity statement - and audited its report on the position of the company and the group for the financial year from July 1, 2016 to June 30, 2017. The bookkeeping and the preparation of these documents in accordance with German commercial law and the supplementary provisions of the Articles of Association are the responsibility of the company's Management Board. My job is,

I have carried out my annual and consolidated financial statements audit in accordance with Section 317 of the German Commercial Code (HGB) in compliance with the generally accepted German auditing principles established by the Institute of Auditors (IDW). According to this, the audit is to be planned and carried out in such a way that inaccuracies and violations that relate to the presentation of the picture of the assets conveyed by the annual financial statements and the consolidated financial statements in compliance with the principles of proper bookkeeping and the report on the position of the company and the group, The financial and earnings position can be identified with sufficient certainty. When determining the audit procedures, knowledge of the business activities and the economic and legal environment of the company and the group as well as expectations of possible errors are taken into account. As part of the audit, the effectiveness of the accounting-related internal control system as well as evidence of the information in the bookkeeping, the annual and consolidated financial statements and in the report on the position of the company and the group are assessed primarily on the basis of random samples. The audit includes assessing the annual financial statements of the companies included in the consolidated financial statements, the delimitation of the scope of consolidation, the accounting and consolidation principles used and the significant estimates made by the Board of Management as well as the appraisal of the overall presentation of the annual and consolidated financial statements and the report on the position of the company and the group. I am of the opinion that my examination forms a sufficiently secure basis for my assessment.

My examination did not give rise to any objections.

In my opinion, based on the knowledge gained during the audit, the annual financial statements and the consolidated financial statements comply with the statutory provisions as well as the supplementary provisions of the articles of association and, in accordance with the principles of proper accounting, convey a true and fair view of the company's assets, financial and earnings position and of the group. The report on the position of the company and the group is consistent with the annual financial statements and the consolidated financial statements, complies with the legal requirements, as a whole provides an accurate picture of the position of the company and the group and accurately presents the opportunities and risks of future development.

**Hamburg, September 15, 2017**

*Inzelmann, auditor*

### Supervisory Board Report

In the 2016/17 financial year, the Supervisory Board performed the tasks incumbent on it according to the law and the Articles of Association and monitored the management of the Management Board on the basis of verbal and written reports. It regularly and comprehensively informed itself from the Executive Board about the course of business and the economic situation of the company and its group companies, corporate planning including financial, investment and personnel planning, the development of the earnings and financial position, internal and external quality control measures and about have other significant business transactions and measures reported.

Four Supervisory Board meetings took place in the financial year. At these meetings, the Management Board reported to the Supervisory Board on matters of fundamental importance and significant business transactions, in particular those that require the consent of the Supervisory Board according to the law and the articles of association. The Supervisory Board intensively examined the matters and business transactions submitted to it and - where necessary - gave its approval.

The Supervisory Board dealt intensively, above all, with questions relating to the company's strategic orientation, quality and risk management, employment policy and questions relating to professional development. In addition, the chairman of the supervisory board was informed in regular discussions with the management board, in particular with the chairman of the management board, about significant developments in the company and decisions of the management board.

The annual financial statements and the consolidated financial statements as well as the report on the situation of BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft and the group for the financial year from July 1, 2016 to June 30, 2017 have been approved by the auditor elected by the general meeting on December 8, 2016 and commissioned by the Supervisory Board Auditor and tax advisor Dipl.-Kfm. Rainer Inzelmann, Hamburg and given an unqualified audit certificate.

In its meeting on September 29, 2017, the balance sheet committee examined the annual financial statements and the consolidated financial statements as well as the management report and the group management report and discussed the results of the audit in detail with the auditor. The auditor's reports were submitted to the Supervisory Board and were dealt with intensively at the Supervisory Board's balance sheet meeting. Based on the report on the audit of the financial statements and the consolidated financial statements for the financial year from July 1, 2016 to June 30, 2017, as well as on the basis of the combined management report and the information provided by the auditor to the financial statements committee, the members of the balance sheet committee agreed with the full Supervisory Board at its meeting at 13th.

The Supervisory Board noted and approved the audit reports and audit results. After the final result of its own examination, the Supervisory Board raised no objections and approved the annual financial statements, the consolidated financial statements, the combined management report and the Management Board's proposal for the appropriation of the annual profit. Today it approved the annual financial statements and the consolidated financial statements drawn up by the Board of Management. The annual financial statements of BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft are thus adopted.

On October 22, 2016, our long-standing member of the Executive Board, Dr. Peter Lauter. Dr. Since January 1, 1968, Lauter has been responsible for Dr. Lauter & Fischer GmbH, a company which, when it was taken over by BDO in 1985, laid the foundation for industry expertise in the healthcare sector in Cologne. Dr. Lauter was a member of the board of our company from January 1, 1973 to December 31, 2002 and has continued to work for BDO as a consultant since his retirement. Society will keep him in an honorable memory.

On December 27, 2016, our long-standing member of the Supervisory Board, Professor Dr. Hans Tietmeyer, former Bundesbank President and former State Secretary He was a member of the Supervisory Board from July 2000 to July 2011. Society will keep him in an honorable memory.

On January 21, 2017, our long-standing member of the advisory board, Dr. Klaus Asche. He was a member of our former advisory board from 1997 to 2011. Society will keep him in an honorable memory.

As of December 31, 2016, the auditor, tax advisor Dr. Arno Probst resigned from his position as a member of the Management Board and left our company on the same date. The Supervisory Board and Management Board thank Dr. Probst for his many years of successful work.

At the end of the Annual General Meeting on December 8, 2016 and the end of the term of office of the former Supervisory Board, Dr. Hans Michael Gaul and Senator ret. D. Gunnar Uldall resigned from the Supervisory Board. The Supervisory Board thanks the aforementioned former members for their long and meritorious work in office and their valuable, sustained commitment to society.

At the ordinary general meeting on December 8, 2016, Mr. Johann C. Lindenberg and Dr. Erhard Schipporeit re-elected to the Supervisory Board; Mr. Andreas Engelhardt and Ms. Marianne Voigt were newly elected to the Supervisory Board.

In the election of the employee representatives for the Supervisory Board, Ms. Ira Hübecker-Kleusch was confirmed in her office; Ms. Anja Halfbrodt was newly elected to the Supervisory Board. At the end of her term of office, Ms. Dagmar von Glan-Witte left the company, and the Supervisory Board thanks her for her many years of valuable work.

At the constituent meeting of the Supervisory Board on December 8, 2016, Mr. Johann C. Lindenberg became Chairman of the Supervisory Board and Dr. Erhard Schipporeit elected as his deputy.

The board and everyone

n employees, the Supervisory Board expresses its thanks and appreciation for the work they have done in the year under review.

**Hamburg, November 13, 2017**

*Johann C. Lindenberg, Chairman of the Supervisory Board*

#### **Shelling over the use of the annual surplus**

The Annual General Meeting on December 15, 2017 decided to transfer the annual surplus of € 1,200,000 to retained earnings. It was also decided to transfer an amount of € 390,000 to a separate reserve reserved for distribution purposes. Due to the changed legal framework, this cannot yet be distributed. As soon as the conditions for the distribution block no longer apply, the distributions will be made up.

---